



## TESIS

**Judul:**

Implikasi Yuridis Penerapan Klausul Non-Kompetisi Sebagai  
Klausula Baku Dalam Perjanjian Kerja

**Disusun oleh:**

VANESSA WIJAYA  
NIM. 207231008

PROGRAM STUDI MAGISTER HUKUM  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
2025

**IMPLIKASI YURIDIS PENERAPAN KLAUSUL  
NON-KOMPETISI SEBAGAI KLAUSULA  
BAKU DALAM PERJANJIAN KERJA**

**TESIS**

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar  
Magister Hukum di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara

Oleh:

Nama : Vanessa Wijaya  
NIM : 207231008

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
JAKARTA 2025**

## Pengesahan

Nama : VANESSA WIJAYA  
NIM : 207231008  
Program Studi : MAGISTER HUKUM  
Judul Tesis : Implikasi Yuridis Penerapan Klausul Non-Kompetisi  
Sebagai Klausula Baku Dalam Perjanjian Kerja  
Title : Juridical Implications of Implementing The Non-  
Competition Clauses as Standard Clauses in Employment  
Agreements

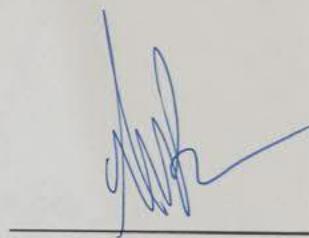
Tesis ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi MAGISTER HUKUM Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara pada tanggal 14-Januari-2025.

**Tim Penguji:**

1. GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. Prof.
2. ARIAWAN GUNADI, S.H., M.H., Dr. Prof.
3. RASJI, Prof. Dr., S.H., M.H.

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:  
ARIAWAN GUNADI, S.H., M.H., Dr. Prof.  
NIK/NIP: 10208001



Jakarta, 14-Januari-2025

Ketua Program Studi



AMAD SUDIRO, S.H., M.Hum, M.M., Dr., MKn., Prof

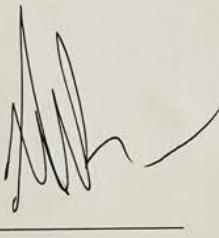
## **Persetujuan**

Nama : VANESSA WIJAYA  
NIM : 207231008  
Program Studi : MAGISTER HUKUM  
Judul : Implikasi Yuridis Penerapan Klausul Non-Kompetisi  
Sebagai Klausula Baku Dalam Perjanjian Kerja

Tesis ini disetujui untuk diuji

Jakarta, 30-November-2024

Pembimbing:  
ARIAWAN GUNADI, S.H., M.H., Dr. Prof.  
NIK/NIP: 10208001



## ABSTRAK

- (A) Nama: Vanessa Wijaya (NIM: 207231008)
- (B) Judul Tesis: Implikasi Yuridis Penerapan Klausul Non-Kompetisi Sebagai Klausula Baku Dalam Perjanjian Kerja
- (C) Halaman:
- (D) Kata Kunci: Klausula Baku, Klausul Non-Kompetisi, Perjanjian Kerja.
- (E) Isi:
- (F) Perusahaan menginvestasikan waktu dan sumber daya dalam melatih tenaga kerja mereka, dengan syarat menerapkan larangan/restriction bagi tenaga kerja untuk bekerja atau berusaha di bidang yang sama dalam jangka waktu maupun jarak tertentu. Ketentuan ini seringkali dicantumkan dalam perjanjian kerja sebagai klausula baku ataupun dalam suatu perjanjian sendiri baik dalam bentuk NCA maupun NDA, yang tidak memberikan ruang bargaining position bagi tenaga kerja dengan *konsep take it or leave it*. Sementara di Indonesia sendiri, ketentuan mengenai klausul non-kompetisi masih menjadi *grey area* sebab belum ada regulasi yang mengatur mengenainya sementara klausul ini tetap diberlakukan dan berlangsung secara nyata di dunia kerja dan bisnis. Jenis Penelitian yang digunakan adalah penelitian hukum normatif. Sifat penelitian ini adalah dilakukan secara deskriptif. Pendekatan dalam penelitian berikut adalah pendekatan perbandingan dan pendekatan konsep. Jenis data terdiri dari bahan hukum primer, sekunder dan tersier. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan studi Pustaka. Analisis kajian bahan hukum dilakukan dengan analisis kualitatif.
- (G) Acuan:
- (H) Pembimbing: Prof. Dr. Ariawan Gunadi, S.H., M.H.
- (I) Penulis: Vanessa Wijaya

## KATA PENGANTAR

Puji syukur yang tak terhingga penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa sehingga penulisan tesis ini dengan judul “IMPLIKASI YURIDIS PENERAPAN KLAUSUL NON-KOMPETISI SEBAGAI KLAUSULA BAKU DALAM PERJANJIAN KERJA” dapat dituntaskan oleh penulis dengan lancar dan tepat waktu. Penulisan tesis ini dilakukan untuk memenuhi persyaratan untuk menyelesaikan studi Strata 2 di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara agar dapat memperoleh gelar Magister Hukum.

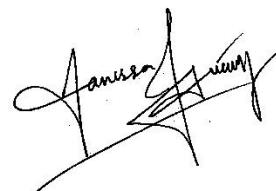
Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada para pihak yang senantiasa membantu dan memberikan dukungan kepada penulis, antara lain:

1. Bapak Prof. Dr. Ariawan Gunadi, S.H., M.H. dan Ibu Indah Siti Aprillia S.H., M.H., selaku dosen pembimbing yang memberikan arahan, bimbingan, semangat, serta ilmu yang bermanfaat bagi penulis dalam menyusun penulisan tesis ini;
2. Bapak Prof. Dr. H. Amad Sudiro, S.H., M.H., M.Kn., M.M., selaku Rektor Universitas Tarumanagara;
3. Bapak Dr. Ade Adhari, S.H., M.H., selaku Sekretaris Program Studi S2 Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
4. Kak Dela Vineza, S.Psi., M.M., selaku Asisten Sekretaris Magister & Doktor Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara, Pak Murdi, Pak Dilly, dan Bu Rini;
5. Ko Ivan Kanel S.E., M.Ak., M.M., Ak.,BKP., CPA., CA., CPMA., CMA., ACPA., selaku Dosen UNTAR sekaligus *Management Partner* di Asia Pacific International Law Office, yang telah memberikan kepercayaan kepada penulis untuk menjadi *Managing Partner*;
6. Orang tua dan saudari kandung penulis yang terus memberikan doa dan dukungan secara fisik maupun psikis bagi penulis;

7. Seluruh dosen pengampu mata kuliah yang pernah diambil oleh penulis yang tidak dapat disebutkan satu-persatu selama menjadi mahasiswa di Universitas Tarumanagara atas ilmu yang bermanfaat selama ini;
8. Felicia Meigen, Cherrylita Ollyvia, Iqbal, Durra, Ci Sonia, Zhou Que, Christine, yang hadir dalam hidup penulis selama periode penulisan tesis ini;
9. Seluruh rekan-rekan seerbimbingan penulis dari Magistrer Kenotariatan dan rekan-rekan satu angkatan penulis dari Magister Hukum yang tidak bisa disebutkan penulis satu persatu;
10. Cherya Metriska, S.H., Fatima Azzahra, S.H., Hafidz Indra Pratama, S.H., Juwita Putri Simanjuntak, S.H., Lubna Tabriz Sulthanah, S.H., Melia, S.H., dan Muhammad Lutfi Pratama, S.H., Ermita Ekalia, S.H., selaku rekan seperjuangan yang luar biasa sejak penulis menempuh semester 1 di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara hingga saat ini;
11. Morin Trisha Kanadi, BBA., selaku sosok spesial yang senantiasa berada di sisi penulis serta saling menguatkan, berbagi kisah kehidupan dan canda tawa, juga memberikan motivasi sehingga penulis dapat menuntaskan proses berjalannya semester ini.

Tiada balas jasa yang dapat penulis berikan selain harapan dan panjatan doa untuk setiap langkah yang ditempuh para pihak yang penulis sebutkan di atas kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah membantu penulis dalam penyusunan tesis ini. Semoga tesis ini kiranya dapat bermanfaat dan menambah wawasan bagi para pembaca dan masyarakat. Amen.

Jakarta, 12 Desember 2024



**Vanessa Wijaya**  
NIM 207231008

## **Pernyataan**

Nama : VANESSA WIJAYA  
NIM : 207231008  
Program Studi : MAGISTER HUKUM  
Judul : Implikasi Yuridis Penerapan Klausul Non-Kompetisi  
Sebagai Klausula Baku Dalam Perjanjian Kerja

Dengan ini menyatakan bahwa tesis ini merupakan hasil kerja saya sendiri di bawah bimbingan Tim Pembimbing dan bukan hasil plagiasi dan/atau kegiatan curang lainnya.

Jika saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia dikenakan sanksi sesuai aturan yang berlaku di Universitas Tarumanagara.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 30-November-2024  
Yang menyatakan



VANESSA WIJAYA  
NIM. 207231008

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>PERSETUJUAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>ORISINALITAS.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR SINGKATAN.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Permasalahan.....	11
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	12
D. Kerangka Konseptual .....	13
E. Metode Penelitian.....	15
F. Sistematika Penulisan .....	19
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>22</b>
A. Tinjauan Umum Mengenai Perjanjian Kerja .....	22
B. Tinjauan Umum Mengenai Klausula Baku.....	36
C. Tinjauan Umum Mengenai Klausul Non-Kompetisi .....	41
D. Tinjauan Umum Mengenai Teori Kepastian Hukum.....	43
E. Tinjauan Umum Mengenai Teori Hak Asasi Manusia .....	47
F. Asas-Asas Perjanjian Dalam Hukum Perdata .....	50
<b>BAB III DATA HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>57</b>
A. Penerapan Klausul Non-Kompetisi Dalam Perjanjian Kerja .....	57
B. Profil PT PWT (“Perusahaan” ) .....	74
C. Duduk Perkara Singkat .....	75
<b>BAB IV ANALISIS PERMASALAHAN .....</b>	<b>78</b>
A. Implikasi Penerapan Klausul Non-Kompetisi Sebagai Klausula Baku Dalam Perjanjian Kerja.....	78
B. Implementasi Penerapan Klausul Non-Kompetisi Melalui Perspektif Teori HAM .....	98

C. Implementasi Penerapan Klausul Non-Kompetisi Melalui Perspektif Teori Kepastian Hukum .....	115
D. Perlindungan Hukum Atas Kedudukan Klausula Baku Perjanjian Kerja	129
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>148</b>
A. Kesimpulan .....	148
B. Saran.....	149
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>151</b>

## **DAFTAR SINGKATAN**

1. PKWT : Perjanjian Kerja Waktu Tertentu
2. BPS : Badan Pusat Statistik
3. SDM : Sumber Daya Manusia
4. UUDNRI' 45 : Undang-Undang Dasar 1945
5. UUHAM : Undang-Undang Hak Asasi Manusia
7. UUK : Undang-Undang Ketenagakerjaan
8. UUCK : Undang-Undang Cipta Kerja
9. UU : Undang-Undang
10. KUHPer : Kitab Undang-Undang Hukum Perdata
11. PKWTT : Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- LAMPIRAN I : Daftar Riwayat Hidup
- LAMPIRAN II : Surat Keterangan Pembimbing Proposal dan Tesis Program Studi Magister Hukum Semester Gasal Tahun 2024/2025
- LAMPIRAN III : Berita Acara Bimbingan Tesis
- LAMPIRAN IV : Hasil Turnitin Publikasi Jurnal Luaran Tesis
- LAMPIRAN V : Surat Keterangan Publikasi
- LAMPIRAN VI : SK Turnitin Tesis
- LAMPIRAN VII : Hasil Turnitin Tesis