



SKRIPSI

Judul:

BEBERAPA ASPEK HUKUM PERBURUHAN DALAM KASUS
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK OLEH
PEKERJA
TERHADAP PERUSAHAAN (Studi Kasus Putusan No.
179/Pdt.Sus-PHI/2021/PN Jkt. Pst)

Disusun oleh:

JASON JULIANO RADITYA
NIM. 205200253

PROGRAM STUDI HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2024

**BEBERAPA ASPEK HUKUM PERBURUHAN DALAM KASUS
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK OLEH PEKERJA
TERHADAP PERUSAHAAN**

(Studi Kasus Putusan No. 179/Pdt.Sus-PHI/2021/PN Jkt. Pst)

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara**

Disusun Oleh:

Nama : Jason Juliano Raditya

NIM : 205200253

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA**

2024

Pengesahan

Nama : JASON JULIANO RADITYA
NIM : 205200253
Program Studi : HUKUM
Judul Skripsi : BEBERAPA ASPEK HUKUM PERBURUHAN DALAM KASUS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK OLEH PEKERJA TERHADAP PERUSAHAAN (Studi Kasus Putusan No. 179/Pdt.Sus-PHI/2021/PN Jkt. Pst)
Title : Several Legal Aspects of Labor in Cases of Unilateral Termination of Employment by Employees Against the Company

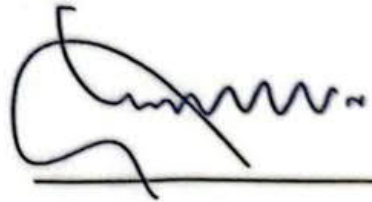
Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi HUKUM Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara pada tanggal 04-Juli-2024.

Tim Penguji:

1. RASJI, Prof. Dr., S.H., M.H.
2. GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. Prof.
3. YUWONO PRIANTO, S.H., M.H.

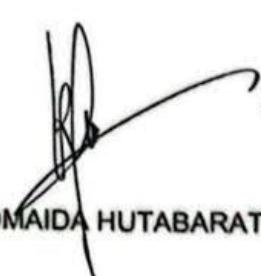
Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:
GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. Prof.
NIK/NIP: 10287001



Jakarta, 04-Juli-2024

Ketua Program Studi



RUGUN ROMAIDA HUTABARAT, S.H., M.H.

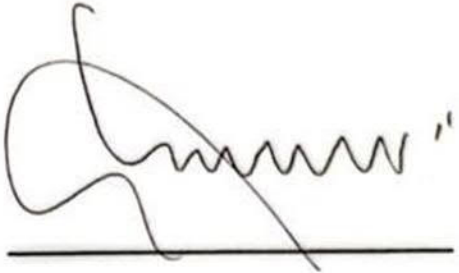
Persetujuan

Nama : JASON JULIANO RADITYA
NIM : 205200253
Program Studi : HUKUM
Judul : BEBERAPA ASPEK HUKUM PERBURUHAN DALAM KASUS
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK OLEH PEKERJA
TERHADAP PERUSAHAAN (Studi Kasus Putusan No. 179/Pdt.
/Pdt.Sus-PHI/2021/PN Jkt. Pst)

Skripsi ini disetujui untuk diuji

Jakarta, 19-Juni-2024

Pembimbing:
GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. Prof.
NIK/NIP: 10287001

A handwritten signature in black ink, consisting of a large initial 'G' followed by a series of loops and a final flourish, positioned above a horizontal line.

ABSTRAK

Pengunduran diri adalah suatu tindakan secara sukarela ataupun berdasarkan motif pribadi yang dilakukan untuk meninggalkan suatu kedudukan pada perusahaan. Pengunduran diri oleh pekerja umumnya disebabkan dengan adanya perbedaan pendapat atau selisih paham antara pekerja dengan atasan maupun dengan pengusaha. Kasus pengunduran diri marak terjadi akibat seringnya terjadi kesalahan dalam hal komunikasi antara kedua belah pihak. Penelitian ini membahas mengenai kasus pekerja kontrak yang melakukan pengunduran diri pada suatu perusahaan namun tidak mendapatkan hak-haknya. Dalam kasus pengunduran diri ini, pekerja tidak menerima hak-haknya yang seharusnya dibayarkan menurut Undang-Undang Hukum Perburuhan. Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini yaitu penelitian hukum yuridis-normatif. Pendekatan ini melibatkan analisis kerangka teori, konsep, dan peraturan perundang-undangan yang relevan dengan topik penelitian. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif, yaitu prosedur penelitian yang menghasilkan data deskriptif.

Kata Kunci: Perjanjian Kerja Pengunduran Diri; Pemutusan Hubungan Kerja; Perselisihan Hubungan Industrial; Hak Pekerja Kontrak.

ABSTRACT

Resignation is an act voluntarily or based on personal motives undertaken to leave a position in the company. Resignation by workers is generally caused by differences of opinion or differences of understanding between workers and superiors and employers. Cases of resignations are rife due to frequent errors in terms of communication between the two parties. This study discusses the case of contract workers who resign from a company but do not get their rights. In this case of resignation, the worker does not receive his rights that should have been paid according to Labor Law Legislation. The research method used in this study is juridical-normative legal research. This approach involves the analysis of theoretical frameworks, concepts, and legislation relevant to the research topic. The research approach used is a qualitative approach, namely research procedures that produce descriptive data.

Keyword: Employment Agreement; Resignation; Termination Of Employment; Industrial Relations Disputes; Contract Workers ' Rights.

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan kasih karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian Skripsi dengan judul **“BEBERAPA ASPEK HUKUM PERBURUHAN DALAM KASUS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK OLEH PEKERJA TERHADAP PERUSAHAAN (Studi Kasus Putusan No. 179/Pdt.Sus-PHI/2021/PN Jkt. Pst)”** untuk memenuhi salah satu syarat dalam perolehan gelar Sarjana Hukum dari Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara.

Dalam proses penyusunan dan penyelesaian skripsi ini, penulis sadar bahwa penelitian Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Karena itu, penulis sangat terbuka akan kritik dan saran yang membangun. Oleh karena berkat Tuhan Yang Maha Esa dan dukungan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung, penyusunan skripsi ini pada akhirnya dapat diselesaikan dengan tepat waktu. Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak atas segala dukungan yang telah diberikan. Dengan rasa hormat, penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Amad Sudiro, S.H., M.H., M.M., M.Kn. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
2. Prof. Dr. Gunardi Lie, S.H., M.H. selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk membimbing penulis, serta ilmu-ilmu yang diberikan selama proses penulisan Skripsi;
3. Ibu Rugun Romaida Hutabarat, S.H., M.H. selaku Kepala Program Studi S1 Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
4. Bapak Lewiandy, S.H., M.A., LL.M. selaku Sekretaris Program Studi S1 Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
5. Ibu Christine S.T. Kansil, S.H., M.H. selaku Kepala Laboratorium Hukum Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
6. Ibu Helena Norma Roring, S.H., M.H. selaku Narasumber dalam penulisan Skripsi;

7. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara yang telah memberikan ilmu dan wawasan bagi penulis selama masa perkuliahan;
8. Orang tua penulis yang senantiasa memberikan dukungan juga semangat selama masa perkuliahan;
9. Semua pihak dan rekan-rekan lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis berharap penulisan Skripsi ini dapat berguna bagi pihak-pihak yang membutuhkan sehingga dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 18 Juni 2024

Jason Juliano Raditya

Pernyataan

Nama : JASON JULIANO RADITYA
NIM : 205200253
Program Studi : HUKUM
Judul : BEBERAPA ASPEK HUKUM PERBURUHAN DALAM KASUS
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK OLEH PEKERJA
TERHADAP PERUSAHAAN (Studi Kasus Putusan No. 179/Pdt.
/Pdt.Sus-PHI/2021/PN Jkt. Pst)

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil kerja saya sendiri di bawah bimbingan Tim Pembimbing dan bukan hasil plagiasi dan/atau kegiatan curang lainnya.

Jika saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia dikenakan sanksi sesuai aturan yang berlaku di Universitas Tarumanagara.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 19-Juni-2024

Yang menyatakan



JASON JULIANO RADITYA
NIM.205200253

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR SINGKATAN.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Permasalahan	6
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
1. Tujuan Penelitian.....	6
2. Kegunaan Penelitian.....	6
D. Kerangka Konseptual.....	7
E. Metode Penelitian	10
1. Jenis Penelitian.....	10
2. Spesifikasi Penelitian	11
3. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data.....	11
4. Pendekatan Penelitian	12
5. Teknik Analisis Data	12

F. Sistematika Penulisan	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
A. Perjanjian Kerja	15
1. Pengertian Perjanjian Kerja.....	15
2. Syarat-Syarat Perjanjian Kerja	16
3. Isi Perjanjian Kerja.....	17
4. Jenis Perjanjian Kerja.....	18
5. Berakhirnya Perjanjian Kerja	20
B. Hak dan Kewajiban.....	21
1. Pengertian Hak dan Kewajiban	21
2. Hak dan Kewajiban Pekerja	22
3. Hak dan Kewajiban Perusahaan.....	25
C. Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	26
1. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja.....	26
2. Macam-Macam Pemutusan Hubungan Kerja	27
3. Akibat Pemutusan Hubungan Kerja.....	32
D. Perselisihan Hubungan Industrial	33
1. Pengertian Hubungan Industrial.....	33
2. Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	34
BAB III DATA HASIL PENELITIAN	38
A. Gambaran Para Pihak.....	38
1. Data Muhammad Dheyu Razzak Selaku Pekerja (Penggugat)	38
2. Data PT Antheus Indonesia Marcom Selaku Perusahaan (Tergugat).....	38
B. Kasus Posisi	40

C. Keterangan Saksi Persidangan.....	45
1. Saksi Nico Phanama.....	45
2. Saksi Azziz Zurachim.....	46
BAB IV ANALISIS PERMASALAHAN DAN PEMBAHASAN	48
A. Analisis Penerapan Sistem Perjanjian Kerja Dalam Hubungan Kerja Antara Pekerja Dan Perusahaan	48
B. Analisis Tindakan Pengunduran Diri/Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak Oleh Pekerja	56
C. Analisis Mekanisme Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Antara Pekerja Dengan Perusahaan	63
D. Pendapat Ahli Hukum Perburuhan Mengenai Kasus Putusan No. 179/Pdt.Sus- PHI/2021/PN Jkt. Pst	71
BAB V PENUTUP	75
A. Kesimpulan	75
B. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA.....	78

DAFTAR SINGKATAN

UU	adalah Undang-Undang
PP	adalah Peraturan Pemerintah, Peraturan Perusahaan
KUHPerdata	adalah Kitab Undang-Undang Hukum Perdata
PK	adalah Perjanjian Kerja
PKB	adalah Perjanjian Kerja Bersama
THR	adalah Tunjangan Hari Raya
PHK	adalah Pemutusan Hubungan Kerja
PHI	adalah Pengadilan Hubungan Industrial
PKWT	adalah Perjanjian Kerja Waktu Tertentu
PKWTT	adalah Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu
KKWT	adalah Kesepakatan Kerja Waktu Tertentu

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Daftar Riwayat Hidup
Lampiran 2	: Surat Tugas Penunjukan Dosen Pembimbing
Lampiran 3	: Berita Acara Bimbingan Skripsi
Lampiran 4	: Surat Keterangan Turnitin dan Hasilnya
Lampiran 5	: Sertifikat Jurnal
Lampiran 6	: Dokumentasi Narasumber Wawancara
Lampiran 7	: Putusan Pengadilan Hubungan Industrial No. 179/Pdt.Sus- PHI/2021/PN Jkt. Pst