



## **SKRIPSI**

### **Judul:**

PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA ATAS  
PEMENUHAN  
HAK PEKERJA OLEH PEMBERI KERJA (STUDI  
PUTUSAN NO 95 K/PDT.SUS-PHI/2024)

### **Disusun oleh:**

VANNESTIAN MARHEIN  
NIM. 205210065

PROGRAM STUDI HUKUM  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
2025

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA ATAS  
PEMENUHAN HAK PEKERJA OLEH PEMBERI KERJA  
(STUDI PUTUSAN NO 95 K/PDT.SUS-PHI/2024)**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana  
Hukum Di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara

Disusun Oleh:

Nama : Vannestian Marhein

NIM : 205210065

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS TARUMANAGARA  
JAKARTA, 2024**

## Pengesahan

Nama : VANNESTIAN MARHEIN  
NIM : 205210065  
Program Studi : HUKUM  
Judul Skripsi : PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA ATAS  
PEMENUHAN HAK PEKERJA OLEH PEMBERI KERJA  
(STUDI PUTUSAN NO 95 K/PDT.SUS-PHI/2024)  
Title : LEGAL PROTECTION FOR EMPLOYERS ON THE  
FULFILLMENT OF EMPLOYEE RIGHTS BY THE  
EMPLOYER (STUDY DECISION NO 95 K/PDT.SUS-  
PHI/2024)

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi HUKUM  
Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara pada tanggal 09-Januari-2025.

### Tim Penguji:

1. TUNDJUNG HERNING SITABUANA, S.H., C.N., M.Hum., Dr., Prof
2. RASJI, Prof. Dr., S.H., M.H.
3. GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. Prof.

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:  
RASJI, Prof. Dr., S.H., M.H.  
NIK/NIP: 10291008



Jakarta, 09-Januari-2025  
Ketua Program Studi



RUGUN ROMAIDA HUTABARAT, S.H., M.H.

## Persetujuan

Nama : VANNESTIAN MARHEIN  
NIM : 205210065  
Program Studi : HUKUM  
Judul : PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA ATAS  
PEMENUHAN HAK PEKERJA OLEH PEMBERI KERJA  
(STUDI PUTUSAN NO 95 K/PDT.SUS-PHI/2024)

Skripsi ini disetujui untuk diuji

Jakarta, 23-Desember-2024

Pembimbing:  
RASJI, Prof. Dr., S.H., M.H.  
NIK/NIP: 10291008



Prof. Dr. Rasji, S.H., M.H.

## **ABSTRAK**

Skripsi ini membahas seputar permasalahan yang dialami oleh Pekerja, dan Pemberi Kerja atas PHK yang dilakukan oleh Pemberi Kerja. Dimana terjadi Upaya PHK yang ingin dilakukan oleh Pemberi Kerja dengan cara yang bertentangan dengan hukum untuk menguntungkan Pemberi Kerja, hal itu terungkap setelah adanya fakta dalam pemeriksaan perkara yang dinyatakan dalam Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Nomor 44/Pdt.SUS-PHI/2023/Pn.Jkt.Pst. Pemberi Kerja yang berupaya untuk membuat Pekerja mengajukan pengunduran diri yang bertujuan untuk kepentingan pemberi kerja memangkas hak ketenagakerjaan yang timbul akibat PHK. Setelah dilakukan penelitian tentang proses PHK dalam kaidah hukum di Indonesia dan perlindungan hukum terhadap korban menggunakan metode penelitian secara normatif dan empiris dengan studi kepustakaan mengumpulkan bahan hukum dari buku, jurnal, putusan yang telah berkekuatan hukum tetap, dan penerapan tinjauan Pustaka maupun teori hukum. Maka disimpulkan bahwa Pemberi Kerja bertanggungjawab terhadap hak yang seharusnya didapat oleh Pekerja akibat dari PHK. Upaya penyelesaian sengketa dapat dilakukan dengan jalur litigasi dan non litigasi. Dalam kasus tersebut penyelesaian sengketa dipilih melalui jalur litigasi hingga mendapatkan putusan Mahkamah Agung yang berkekuatan hukum tetap, dapat disimpulkan bahwa upaya perlindungan hukum kepada Pekerja dalam kasus yang diangkat oleh penulis dapat dikatakan tidak maksimal karena adanya kesalahan prosedur dalam mutasi pemberi kerja yang mengakibatkan masa kerja dari pekerja berkurang.

**Kata Kunci:** Pekerja, Pemberi Kerja, PHK, Perlindungan Hukum.

## **ABSTRACT**

*This thesis discusses the problems experienced by Workers and Employers due to Layoffs carried out by Employers. Where there is an attempt to lay off workers that the Employer wants to do in a way that is contrary to the law to benefit the Employer, it was revealed after the facts in the examination of the case stated in the Decision of the Industrial Relations Court Number 44 / Pdt.SUS-PHI / 2023 / Pn.Jkt.Pst. Employers who try to make Workers submit resignations with the aim of the employer's interests reducing employment rights arising from layoffs. After conducting research on the process of layoffs in legal principles in Indonesia and legal protection for victims using normative and empirical research methods with literature studies collecting legal materials from books, journals, decisions that have permanent legal force, and the application of literature reviews and legal theories. It is concluded that the Employer is responsible for the rights that should be obtained by Workers due to layoffs. Efforts to resolve disputes can be carried out through litigation and non-litigation. In this case, dispute resolution was chosen through litigation until a final and binding Supreme Court decision was obtained. It can be concluded that legal protection efforts for workers in the case raised by the author can be said to be not optimal because of procedural errors in the employer's mutation which resulted in the worker's work period being reduced.*

**Keywords:** *Workers, Employers, Layoffs, Legal Protection.*

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan segala puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, penulis dapat menyusun dan menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA ATAS PEMENUHAN HAK PEKERJA OLEH PEMBERI KERJA (STUDI PUTUSAN NO 95 K/PDT.SUS-PHI/2024), Penulis menyadari masih terdapat kekurangan dan ketidaksempurnaan dari skripsi ini, yang disebabkan keterbatasan pengetahuan dari penulis, maka dari itu penulis berharap pembaca dapat memberikan kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Penulisan skripsi ini disusun untuk memenuhi dan melengkapi salah satu persyaratan dalam menempuh Sarjana Strata Satu (S1) di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara Jakarta. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak mendapat petunjuk, pengarahan, dan bimbingan yang tidak ternilai harganya. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis hendak mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat, rahmat, pertolongannya yang begitu besar hingga Penulis dapat memulai perkuliahan, menjalani perkuliahan dengan baik, hingga mampu menyelesaikan penulisan skripsi ini.
2. Bapak Prof. Dr. Amad Sudiro, S.H., M.H., M.M., M.Kn., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;

3. Bapak Prof. Dr. Rasji, S.H., M.H. selaku dosen pembimbing skripsi;
4. Bapak Prof. Dr. Gunardi Lie, S.H., M.H., selaku Ketua Majelis Dosen Penguji dalam Ujian Seminar Proposal Skripsi Semester Ganjil 2024/2025, yang telah memberikan masukan dan saran yang sangat berharga dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Gunawan Djajaputra, S.H., S.S., M.H., selaku Anggota Majelis Dosen Penguji dalam Ujian Seminar Proposal Skripsi Semester Ganjil 2024/2025, yang telah memberikan masukan dan saran yang sangat berharga dalam penulisan skripsi ini.
6. Ibu Rugun Romaida Hutabarat, S.H., M.H., selaku Kepala Program Studi Strata Satu (S1) Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
7. Bapak Lewiandy, S.H., M.A., LL.M., selaku Sekretaris Program Studi Strata Satu (S1) Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
8. Ibu Christine S. T. Kansil, S.H., M.H., selaku Kepala Laboratorium Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
9. Keluarga Keluarga besar dan teman terkasih, yang telah banyak meluangkan waktu, mendampingi penulis selama proses penulisan skripsi, memberikan dukungan moral, material, doa dan semangat untuk Penulis agar cepat dalam mengerjakan skripsi ini.
10. Sahabat Penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang selalu memberikan dukungan dan kebersamaan selama masa studi berlangsung.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah membantu Penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Atas semua jasa baik tersebut penulis berdoa agar ilmu yang telah diberikan pada penulis, mendapat imbalan dan balasan dari Tuhan Yang Maha Esa. Pada akhirnya penulis menyampaikan rasa terimakasih dan rasa hormat yang sebesar-

besarnya kepada semua pihak yang telah membantu penulis hingga akhirnya Skripsi ini dapat terselesaikan.

Jakarta, 27 Desember 2024

Penulis

Vannestian Marhein

## Pernyataan

Nama : VANNESTIAN MARHEIN  
NIM : 205210065  
Program Studi : HUKUM  
Judul : PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA ATAS  
PEMENUHAN HAK PEKERJA OLEH PEMBERI KERJA  
(STUDI PUTUSAN NO 95 K/PDT.SUS-PHI/2024)

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil kerja saya sendiri di bawah bimbingan Tim Pembimbing dan bukan hasil plagiasi dan/atau kegiatan curang lainnya.

Jika saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia dikenakan sanksi sesuai aturan yang berlaku di Universitas Tarumanagara.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 23-Desember-2024  
Yang menyatakan

A handwritten signature in black ink is written over a yellow revenue stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text '10000', 'METEKA TEMPEL', and the serial number '140C6ALX437015097'.

VANNESTIAN MARHEIN  
NIM. 205210065

## DAFTAR ISI

|                                                                                                                |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| ABSTRAK .....                                                                                                  | 1  |
| <i>ABSTRACT</i> .....                                                                                          | 3  |
| KATA PENGANTAR.....                                                                                            | 4  |
| DAFTAR ISI .....                                                                                               | 8  |
| BAB I PENDAHULUAN .....                                                                                        | 11 |
| A. Latar Belakang .....                                                                                        | 11 |
| B. Permasalahan.....                                                                                           | 18 |
| C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....                                                                         | 18 |
| D. Kerangka Konseptual.....                                                                                    | 20 |
| E. Metode Penelitian.....                                                                                      | 25 |
| BAB II KERANGKA TEORI .....                                                                                    | 30 |
| A. Teori Hubungan Kerja .....                                                                                  | 30 |
| B. Teori Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) .....                                                                  | 34 |
| C. Teori Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....                                                    | 39 |
| D. Teori Perlindungan Hukum.....                                                                               | 43 |
| BAB III DATA HASIL PENELITIAN.....                                                                             | 48 |
| A. Uraian Contoh Kasus.....                                                                                    | 48 |
| B. Hak Pekerja yang Tidak Dipenuhi Oleh Pemberi Kerja .....                                                    | 49 |
| C. Putusan Pengadilan.....                                                                                     | 55 |
| BAB IV ANALISIS .....                                                                                          | 59 |
| A. Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Yang Tidak Dipenuhi Hak<br>Ketenagakerjaannya .....                         | 59 |
| B. Proses Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Yang Ditinjau Dari Kaidah Hukum<br>Ketenagakerjaan Di Indonesia ..... | 76 |
| BAB V PENUTUP.....                                                                                             | 91 |
| A. Kesimpulan .....                                                                                            | 91 |
| B. Saran .....                                                                                                 | 92 |
| DAFTAR PUSTAKA .....                                                                                           | 94 |

## DAFTAR SINGKATAN

|       |                                         |
|-------|-----------------------------------------|
| UU    | = undang"                               |
| PP    | = peraturan pemerintah                  |
| PHK   | = pengakhiran hubungan kerja            |
| Pkwt  | = perjanjian kerja waktu tertentu       |
| PKWTT | = perjanjian kerja waktu tidak tertentu |

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 2 : Surat Tugas Penunjukan Dosen Pembimbing
- Lampiran 3 : Rekap Hasil Bimbingan
- Lampiran 4 : Surat Keterangan Turnitin Skripsi
- Lampiran 5 : Hasil Turnitin Skripsi
- Lampiran 6 : Surat Keterangan Turnitin Jurnal
- Lampiran 7 : Hasil Turnitin Jurnal
- Lampiran 8 : Letter *of Acceptance* jurnal Sinta 4
- Lampiran 9 : Bukti *Publish* Jurnal