

**TANGGUNG JAWAB PERUSAHAAN TERHADAP KECELAKAAN
KERJA AKIBAT KELALAIAN PERUSAHAAN DALAM PRINSIP
KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (STUDI KASUS PT.XYZ)**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna memperoleh Gelar Sarjana
Hukum di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara

Oleh:

Nama : Johannes Evan Budiman

NIM : 205210008

Peminatan : Hukum Ketenagakerjaan

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2024**

Pengesahan

Nama : JOHANNES EVAN BUDIMAN
NIM : 205210008
Program Studi : HUKUM
Judul Skripsi : Tanggung Jawab Perusahaan Terhadap Kecelakaan Kerja Akibat Kelalaian Perusahaan Dalam Prinsip Kesehatan dan Keselamatan Kerja (Studi Kasus PT.XYZ)
Title : Company Responsibility for Work Accidents Due to Company Negligence in Occupational Health and Safety Principles (Case Study of PT.XYZ)

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi HUKUM Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara pada tanggal 14-Januari-2025.

Tim Penguji:

1. MIA HADIATI, S.H., M.Hum.,Dr.
2. ARIAWAN GUNADI, S.H., M.H., Dr. Prof.
3. CHRISTINE S.T.KANSIL, S.H., M.Hum.

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

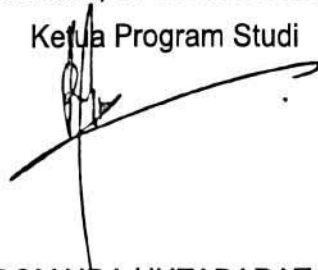
Pembimbing:

ARIAWAN GUNADI, S.H., M.H., Dr. Prof.
NIK/NIP: 10208001



Jakarta, 14-Januari-2025

Ketua Program Studi



RUGUN ROMAIDA HUTABARAT, S.H.,M.H.

Persetujuan

Nama : JOHANNES EVAN BUDIMAN
NIM : 205210008
Program Studi : HUKUM
Judul : Tanggung Jawab Perusahaan Terhadap Kecelakaan Kerja
Akibat Kelalaian Perusahaan Dalam Prinsip Kesehatan
dan Keselamatan Kerja (Studi Kasus PT.XYZ)

Skripsi ini disetujui untuk diuji

Jakarta, 14-Desember-2024

Pembimbing:
ARIAWAN GUNADI, S.H., M.H., Dr. Prof.
NIK/NIP: 10208001



ABSTRAK

Pada hakikatnya, pembangunan merupakan suatu proses dimana perubahan akan terjadi terus menerus kearah yang lebih baik. Pembangunan nasional di Indonesia tentu tidak akan terlepas dari peran tenaga kerja sebagai pelaku dan sasaran dari pembangunan nasional. Indonesia mengalami perkembangan yang tidak seimbang antara pertumbuhan penduduk dengan lapangan kerja yang tersedia. Dengan ketimpangan yang ada, para pekerja cenderung menerima pekerjaan tanpa melihat adanya jaminan terhadap kesehatan dan keselamatan kerja terhadap dirinya. Padahal prinsip kesehatan dan keselamatan kerja merupakan sebuah aspek penting dalam sebuah hubungan kerja, dikarenakan dengan terlaksananya dengan baik prinsip tersebut tentu akan meningkatkan produktivitas dari pekerja dan terpenuhinya hak asasi seorang pekerja sebagai seorang manusia. Pelanggaran ketenagakerjaan di Indonesia masih terus menerus terjadi, pada PT. XYZ masih banyak ditemukan pelanggaran terhadap prinsip kesehatan dan keselamatan kerja, beberapa aspek kewajiban dari perusahaan terhadap prinsip kesehatan dan keselamatan kerja masih berkesan tidak dipedulikan dan hal tersebut membuat pekerja mengalami kecelakaan kerja. Penelitian ini bersifat normatif dimana peneliti mengkaji aturan, norma, asas, ataupun doktrin hukum terkait dengan hubungan antara pekerja dan pengusaha dalam kaitannya dengan prinsip kesehatan dan keselamatan kerja. Permasalahan dalam penelitian ini adalah bagaimana tanggung jawab yang harus dilakukan oleh PT. XYZ untuk meningkatkan penerapan prinsip kesehatan dan keselamatan kerja dan bagaimana tanggung jawab PT. XYZ apabila terdapat kecelakaan kerja yang diakibatkan oleh kelalaiannya. Masih banyak pelanggaran ketenagakerjaan yang harus dibenahi dan dipatuhi oleh pihak pengusaha seperti perbaikan terhadap SOP K3, perbaikan terhadap APD yang digunakan, penggunaan asbestos yang diminimalkan risikonya, perbaikan terhadap fasilitas lingkungan kerja, dan wajibnya memberikan akses terhadap pengawas ketenagakerjaan. Perusahaan juga wajib untuk memberikan perlindungan sosial kepada pekerja dengan mendaftarkan kepada BPJS Ketenagakerjaan, dimana apabila pekerja mengalami kecelakaan kerja, BPJS Ketenagakerjaan akan memberikan jaminan berupa santunan dan dalam proses klaim jaminan tersebut perusahaan harus turut serta memberikan bantuan. Kesimpulan dari penelitian ini adalah PT. XYZ masih melakukan pelanggaran berupa lalai dalam aspek kesehatan dan keselamatan kerja dan memiliki tanggung jawab untuk membenahi segala aspek yang berkaitan dan PT. XYZ juga bertanggung jawab untuk memberikan perlindungan sosial kepada pekerja berupa pemberian BPJS Ketenagakerjaan yang apabila pekerja mengalami kecelakaan kerja, BPJS Ketenagakerjaan akan memberikan perlindungan sosial terhadap pekerja dan keluarganya dalam bentuk santunan.

Kata kunci : Pekerja, Pengusaha, Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Tanggung Jawab, Penerapan

ABSTRACT

In essence, development is a process where changes will occur continuously towards the better. National development in Indonesia will certainly not be separated from the role of labor as the actors and targets of national development. Indonesia is experiencing unbalanced development between population growth and available jobs. With the existing imbalance, workers tend to accept work without seeing any guarantee of occupational health and safety for themselves. Whereas the principle of occupational health and safety is an important aspect in a working relationship, because with the implementation of these principles it will certainly increase the productivity of workers and the fulfillment of a worker's human rights as a human being. Labor violations in Indonesia still continue to occur, at PT XYZ there are still many violations of the principles of occupational health and safety, several aspects of the company's obligations towards the principles of occupational health and safety are still seemingly ignored and this makes workers experience work accidents. This research is normative in nature where researchers examine the rules, norms, principles, or legal doctrines related to the relationship between workers and employers in relation to the principles of occupational health and safety. The problem in this study is how the responsibilities that must be carried out by PT XYZ to improve the application of occupational health and safety principles and how the responsibility of PT XYZ if there is a work accident caused by negligence. There are still many labor violations that must be addressed and complied with by employers such as improvements to the K3 SOP, improvements to the PPE used, the use of asbestos that minimizes the risk, improvements to work environment facilities, and the obligation to provide access to labor inspectors. The company is also obliged to provide social protection to workers by registering with BPJS Ketenagakerjaan, where if workers experience work accidents, BPJS Ketenagakerjaan will provide guarantees in the form of compensation and in the process of claiming these guarantees the company must participate in providing assistance. The conclusion of this research is that PT XYZ still commits violations in the form of negligence in the aspect of occupational health and safety and has the responsibility to fix all related aspects and PT XYZ is also responsible for providing social protection to workers in the form of providing Employment BPJS which if workers experience work accidents, Employment BPJS will provide social protection to workers and their families in the form of compensation.

Keywords: *Workers, Employers, Occupational Health and Safety, Responsibility, Application*

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus karena atas berkat dan Rahmatnya. Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Tanggung Jawab Perusahaan Terhadap Kecelakaan Kerja Akibat Kelalaian Perusahaan Dalam Prinsip Kesehatan dan Keselamatan Kerja (Studi Kasus PT. XYZ)” dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara

Proses penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak. Pada pengantar ini, penulis dengan tulus menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ariawan Gunadi, S.H., M.H., selaku Ketua Yayasan Tarumanagara dan dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu berharganya untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini;
2. Bapak Prof. Dr. Amad Sudiro, S.H., M.H., M.Kn., M.M., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
3. Ibu Rugun Romaida Hutabarat, S.H., M.H., selaku Ketua Program Studi Strata Satu (S1) ilmu hukum Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
4. Bapak Lewiandy, S.H., M.A., L.LM., selaku Sekretaris Program Studi Strata Satu (S1) Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
5. Ibu Christine S.T Kansil, S.H., M.Hum., selaku Kepala Laboratorium Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
6. Segenap Dosen Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara yang telah meluangkan waktu berharganya dalam mengajarkan dan memberikan ilmu yang sangat berharga kepadap penulis selama duduk di bangku perkuliahan;
7. Segenap karyawan, staff administrasi, dan perpustakaan Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara yang telah membantu penulis dalam mengurus seluruh administrasi dan non-administrasi selama perkuliahan;
8. Bapak Lim Arief Budiman dan Ibu Lucy Wakarie S.Sos., selaku Orang Tua penulis yang senantiasa memberikan dukungan baik secara finansial, moral, dan doa kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini;

9. Kezia Agatha dan Carissa Suryani selaku Saudara Kandung Penulis yang selalu memberikan dukungan berupa finansial dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini;
10. Bapak Dr. Syamsoedin Noer, S.H., M.H dan Bapak Agusweka Poltak Siregar, S.H., selaku Mentor selama penulis melakukan kegiatan magang di Mahkamah Konstitusi Republik Indonesia yang banyak memberikan masukan terkait dengan penulisan skripsi ini;
11. Bapak Catur Andarwanto, S.H., selaku Sekretaris Umum Serikat Pekerja Nasional yang banyak memberikan data untuk penelitian skripsi ini;
12. Arya Syahputra Wijaya, Aurel Aprillia Annisya Trisetya, Tiara Shafa Putri, dan FPS Family selaku sahabat penulis yang menemani perjalanan dari awal duduk di bangku perkuliahan hingga dapat menyelesaikan penelitian ini.

Penulis berharap hasil penelitian yang terkandung di dalamnya dapat memberikan kontribusi yang signifikan untuk kemajuan ilmu pengetahuan dan aplikasi praktis di bidang Hukum Ketenagakerjaan. Penulis juga berharap ini akan menjadi sumber referensi yang bermanfaat bagi mahasiswa, akademisi, dan praktisi yang ada pada bidang Hukum Ketenagakerjaan. Penulis berharap dengan adanya penelitian ini dapat memberikan pemahaman baru atau pemahaman yang lebih baik tentang tanggung jawab perusahaan terhadap kecelakaan kerja yang diakibatkan oleh kelalaiannya dalam prinsip kesehatan dan keselamatan kerja.

Jakarta, 05 Desember 2024

Penulis

Johannes Evan Budiman

Pernyataan

Nama : JOHANNES EVAN BUDIMAN
NIM : 205210008
Program Studi : HUKUM
Judul : Tanggung Jawab Perusahaan Terhadap Kecelakaan Kerja Akibat Kelalaian Perusahaan Dalam Prinsip Kesehatan dan Keselamatan Kerja (Studi Kasus PT.XYZ)

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil kerja saya sendiri di bawah bimbingan Tim Pembimbing dan bukan hasil plagiasi dan/atau kegiatan curang lainnya.

Jika saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia dikenakan sanksi sesuai aturan yang berlaku di Universitas Tarumanagara.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 14-Desember-2024
Yang menyatakan



JOHANNES EVAN BUDIMAN
NIM. 205210008

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PENGESAHAN.....	ii
PERSETUJUAN.....	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
ORISINALITAS.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR SINGKATAN.....	xi
DAFTAR BAGAN DAN GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Permasalahan.....	6
C. Tujuan Penelitian Dan Kegunaan.....	6
D. Kerangka Konseptual	8
E. Metode Penelitian.....	9
F. Sistematika Penulisan	11
BAB II KERANGKA TEORETIS	14
A. Teori Hukum Ketenagakerjaan.....	14
1. Tinjauan umum terhadap hukum ketenagakerjaan	14
2. Para Pihak dalam Hukum Ketenagakerjaan	15
3. Hubungan Kerja dalam Hukum Ketenagakerjaan.....	20
4. Hak dan Kewajiban Pengusaha	23
5. Hak dan Kewajiban Pekerja	27
B. Teori Kesehatan dan Keselamatan Kerja.....	32
1. Pengertian Terhadap Kesehatan dan Keselamatan Kerja.....	32
2. Dasar Hukum Kesehatan dan Keselamatan Kerja	33
3. Prinsip dalam Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)	34
4. Ruang Lingkup Kesehatan Kerja dan Keselamatan Kerja (K3)	37
BAB III DATA HASIL PENELITIAN	42

A. Profil Perusahaan	42
B. Kasus Posisi	43
C. Wawancara Pihak Terkait	45
BAB IV ANALISIS PERMASALAHAN	48
A. Tanggung Jawab Seharusnya PT. XYZ Dalam Meningkatkan Penerapan Prinsip Kesehatan dan Keselamatan Kerja di Lingkungan Kerja.	48
b. Tanggung Jawab PT. XYZ Terhadap Pekerja Yang Mengalami Kecelakaan Kerja Akibat dari Kelalaian Perusahaan	64
BAB V PENUTUP	79
A. Kesimpulan	79
B. Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA	81
DAFTAR LAMPIRAN	87

DAFTAR SINGKATAN

KUHPer	: Kitab Undang-Undang Hukum Perdata
DPR	: Dewan Perwakilan Rakyat
<i>ILO</i>	: <i>International Labour Organization</i>
K3	: Kesehatan dan Keselamatan Kerja
PT	: Perseroan Terbatas
APD	: Alat Pelindung Diri

DAFTAR BAGAN DAN GAMBAR

Bagan 1.1 Kerangka Konseptual

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 2 : Keputusan Dekan Tentang Dosen Pembimbing Skripsi
- Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 4 : Surat Keterangan Turnitin Skripsi
- Lampiran 5 : Hasil Turnitin Skripsi
- Lampiran 6 : Surat Keterangan Turnitin Jurnal
- Lampiran 7 : *Letter Of Acceptance (LoA)* Sinta 4
- Lampiran 8 : Hasil Turnitin Jurnal
- Lampiran 9 : Bukti Publikasi Jurnal
- Lampiran 10 : Surat Permohonan Wawancara
- Lampiran 11 : Bukti Wawancara