



SKRIPSI

Judul:

Tanggung Jawab Penerapan Hak Upah Pekerja
Tetap akibat Pemutusan Hubungan Kerja Dalam
Keadaan Force Majeure
(Studi Putusan Nomor 311/Pdt.Sus-PHI/2022/PN
Jkt.Pst dan Putusan Nomor 274/Pdt.Sus-
PHI/2021/PN.Jkt.Pst)

Disusun oleh:

HANS DANIEL FELIX TAIRAS
NIM. 205210086

PROGRAM STUDI HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2025

**TANGGUNG JAWAB PENERAPAN HAK UPAH PEKERJA TETAP
AKIBAT PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DALAM KEADAAN**

FORCE MAJEURE

**(Studi Putusan Nomor 311/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Jkt.Pst dan
Putusan Nomor 274/Pdt.Sus-PHI/2021/PN.Jkt.Pst)**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara

oleh :

Nama : Hans Daniel Felix Tairas

Nim : 205210086

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2025**

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

ABSTRAK

Undang-undang Dasar 1945 mengatur hak upah sebagai salah satu hak konstitusional pekerja. Namun, dalam kasus hubungan kerja, hak upah seringkali menjadi alasan perselisihan hak. Dalam kasus nomor 311/Pdt.Sus-PHI/2022/Jkt.Pst, perselisihan dimulai dengan pemotongan hak upah pekerja dalam keadaan *force majeure* akibat pandemi covid-19 tanpa ada kesepakatan pekerja. Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan Pasal 57 tidak sesuai dengan ini. Selanjutnya, dalam penelitian ini, penulis membandingkan kasus ini dengan kasus serupa yang terjadi pada keputusan 274/Pdt.Sus-PHI/2021/Jkt.Pst. Kasus-kasus ini berbeda dalam hal pemenuhan hak upah akhir. Akibatnya, penulis membandingkan kedua kasus tersebut. Penelitian ini menggunakan metode penelitian hukum normatif dengan mempertimbangkan peraturan perundang-undangan dan perbandingan. Penelitian ini berfokus pada ketentuan yang mengatur dan pemenuhan hak upah dalam keadaan *force majeure*, seperti yang ditunjukkan dalam Putusan Nomor 311/Pdt.Sus-PHI/2022/Jkt.Pst dan Putusan Nomor 274/Pdt.Sus-PHI/2021/Jkt.Pst. Penulis kemudian dapat menyimpulkan dari hasil penelitian bahwa, khususnya dalam keadaan *force majeure*, penyesuaian hak upah dapat dilakukan dengan disertai oleh kesepakatan para pihak pekerja dan pemberi kerja untuk menghindari perselisihan.

Kata kunci : Hak Upah, Perselisihan Hubungan Industrial, *Force Majeure*

ABSTRACT

The 1945 Constitution regulates the right to wages as one of the constitutional rights of workers. However, in employment relationships, the right to wages often becomes a reason for disputes over rights. In case number 311/Pdt.Sus-PHI/2022/Jkt.Pst, the dispute began with the deduction of workers' wages in a force majeure situation due to the covid-19 pandemic without any agreement from the workers. Government Regulation Number 36 of 2021 concerning Wages Article 57 does not align with this. Next, in this research, the author compares this case with a similar case that occurred in the decision 274/Pdt.Sus-PHI/2021/Jkt.Pst. These cases differ in terms of the fulfillment of final wage rights. As a result, the author compared the two cases. This research uses a normative legal research method by considering legislation and comparison. This research focuses on the provisions regulating and fulfilling wage rights in cases of force majeure, as demonstrated in Decision Number 311/Pdt.Sus-PHI/2022/Jkt.Pst and Decision Number 274/Pdt.Sus-PHI/2021/Jkt.Pst. The author can then conclude from the research findings that, particularly in cases of force majeure, wage adjustments can be made with the agreement of both parties the workers and the employers to avoid disputes.

Keywords: Wage Rights, Industrial Relations Disputes, Force Majeure

KATA PENGANTAR

Pertama-tama saya ucapkan Puji Syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus oleh karena berkat dan rahmatnya yang melimpah, kemurahan hati dan kasih setianya yang begitu besar sehingga Penulis dapat diberikan kesempatan untuk dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir skripsi ini, denngann judul **“TANGGUNG JAWAB PENERAPAN HAK UPAH PEKERJA TETAP AKIBAT PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DALAM KEADAAN FORCE MAJEURE (Studi Putusan Nomor 311/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Jkt.Pst dan Putusan Nomor 274/Pdt.Sus-PHI/2021/PN.Jkt.Pst)”**. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi dan memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara. Penyusunan skripsi ini dapat terwujud atas bantuan, bimbingan, dukungan dari semua pihak yang selalu ada untuk penulis. Oleh karena itu pada kesempatan kali ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus, atas berkat dan rahmatnya yang begitu besar selama ini sehingga Penulis dapat menyelesaikan mulai dari perkuliahan hingga tugas akhir skripsi ini;
2. Prof. Dr. Amad Sudiro, S.H., M.H., M.Kn., M.M. selaku Rektor Universitas Tarumanagara;
3. Ibu Rugun Romaida Hutabarat S.H.,M.H. selaku Ketua Program Studi Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
4. Ibu Christine S.T. Kansil, S.H., M.H. selaku Kepala Laboratorium Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
5. Prof. Dr. Gunardi Lie, S.H., M.H. selaku Dosen Pembimbing penulis dalam penyusunan dan penulisan skripsi;
6. Orang Tua Penulis yang terhormat dan terkasih yang telah banyak berkorban dan juga senantiasa terus mendukung, mempercayakan, memotivasi, dan mendoakan segala hal yang terbaik bagi Penulis dalam setiap hal yang dilakukan sepanjang hidup Penulis;
7. Keluarga besar penulis, yaitu Kakak dan Adik penulis yang selalu support dan

membantu penulis dalam menyusun dan menulis tugas akhir ini;

8. Angelia, teman terkasih Penulis, karena telah memberikan dukungan dan semangat dalam perjalanan proses penulisan ini dan menjadi tempat keluh kesah yang sangat baik serta membantu Penulis untuk melewati berbagai tantangan yang Penulis dapatkan.
9. Sahabat terdekat penulis, baik masa SMP, SMA, maupun pada tingkat Universitas, yang selalu mendukung penulis;
10. Seluruh teman-teman penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu, baik masa SMP, SMA, maupun pada tingkat Universitas, yang selalu mendukung penulis.

Penulis menyadari bahwa penulisan tugas akhir ini tidak sempurna. Maka dari itu, penulis dengan rendah hati menerima kritik dan saran apabila terdapat kesalahan maupun ketidaksempurnaan sehingga penulisan dapat menjadi yang lebih baik di masa yang akan datang. Penulis berharap agar penulisan ini dapat dijadikan acuan ataupun bahan dalam perkembangan ilmu hukum.

Jakarta, 20 December 2024

Hans Daniel Felix Tairas

Pernyataan

Nama : HANS DANIEL FELIX TAIRAS
NIM : 205210086
Program Studi : HUKUM
Judul : Tanggung Jawab Penerapan Hak Upah Pekerja Tetap akibat Pemutusan Hubungan Kerja Dalam Keadaan Force Majeure
(Studi Putusan Nomor 311/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Jkt.Pst dan Putusan Nomor 274/Pdt.Sus-PHI/2021/PN.Jkt.Pst)

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil kerja saya sendiri di bawah bimbingan Tim Pembimbing dan bukan hasil plagiasi dan/atau kegiatan curang lainnya.

Jika saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia dikenakan sanksi sesuai aturan yang berlaku di Universitas Tarumanagara.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 04-Desember-2024
Yang menyatakan



HANS DANIEL FELIX TAIRAS
NIM. 205210086

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Lembar Pengesahan.....	iii
Lembar Persetujuan	iv
Abstrak.....	v
Kata Pengantar	vii
Lembar Orisinalitas	ix
Daftar Isi	x
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Singkatan.....	xiv
Daftar Lampiran.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Permasalahan	12
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	13
1. Tujuan Penelitian	13
2. Kegunaan Penelitian.....	13
D. Kerangka Konseptual dan Kerangka Teoritis	14
E. Metode Penelitian.....	17
1. Jenis Penelitian.....	17
2. Sifat Penelitian.....	17
3. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	18
4. Pendekatan Penelitian.....	19
5. Teknik Analisis Data.....	20

F. Sistematika Penulisan.....	21
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	23
A. Hubungan Kerja	23
B. Perjanjian Kerja.....	24
C. Upah	30
D. <i>Force Majeure</i> (Keadaan Memaksa).....	34
E. Tanggung Jawab.....	37
BAB III DATA HASIL PENELITIAN	41
A. Data Hasil Penelitian	41
1. Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Pusat Nomor 311/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Jkt.Pst.....	41
2. Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Pusat Nomor 274/Pdt.Sus-PHI/2021/PN Jkt.Pst.....	49
BAB IV ANALISIS PERMASALAHAN	55
A. Kaidah Hukum Terkait Penerapan Hak Upah Pekerja Tetap dalam Keadaan <i>Force Majeure</i>	55
B. Tanggung Jawab Pemberi Kerja Dalam Pemenuhan Hak Upah Yang Tidak Dibayarkan Dalam Keadaan <i>Force Majeure</i> Akibat <i>Covid-19</i> Pada Putusan Nomor 311/Pdt.Sus-PHI/2022/PN Jkt.Pst	64
C. Perbandingan analisis hukum dalam pemenuhan hak upah pekerja akibat keadaan <i>force majeure</i> dalam Putusan Nomor 311/Pdt.Sus-PHI/2022/Jkt.Pst dengan Putusan Nomor 274/Pdt.Sus-PHI/2021/Jkt.Pst.....	74
BAB V PENUTUP.....	89
A. Kesimpulan	89
B. Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA.....	93

DAFTAR LAMPIRAN	97
------------------------------	-----------

DAFTAR TABEL

- Tabel 1 : Persamaan dari kedua putusan Studi Putusan Nomor 311/Pdt.SusPHI/2022/PN Jkt.Pst dan Putusan Nomor 274/Pdt.Sus-PHI/2021/PN.Jkt.Pst
- Tabel 2 : Perbedaan dari kedua putusan Studi Putusan Nomor 311/Pdt.SusPHI/2022/PN Jkt.Pst dan Putusan Nomor 274/Pdt.Sus-PHI/2021/PN.Jkt.Pst

DAFTAR SINGKATAN

UUD 1945	: Undang-Undang Dasar Tahun 1945
KUHPer	: Kitab Undang-Undang Hukum Perdata
UUK	: Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan
UUCK	: Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja
PHK	: Pemutusan Hubungan Kerja
PHI	: Pengadilan Hubungan Industrial
PKWT	: Perjanjian Kerja Waktu Tertentu
PKWTT	: Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu
APD	: Alat Pelindung Diri
UMP	: Upah Minimum Provinsi
UMK	: Upah Minimum Kabupaten/Kota
UMR	: Upah Minimum Regional
THR	: Tunjangan Hari Raya

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 2 : Surat Tugas Penunjukan Dosen Pembimbing
- Lampiran 3 : Rekap Hasil Bimbingan
- Lampiran 4 : Surat Keterangan Turnitin Skripsi
- Lampiran 5 : Hasil Turnitin Skripsi
- Lampiran 6 : Surat Keterangan Turnitin Jurnal
- Lampiran 7 : Hasil Turnitin Jurnal
- Lampiran 8 : *Letter of Acceptance* Jurnal Sinta 4
- Lampiran 9 : Bukti Publish Jurnal
- Lampiran 10 : Putusan Pengadilan