



SKRIPSI

Judul:

Perlindungan Hak Pekerja Pada PT BMS
Menurut Perspektif Undang Undang Nomor 6 Tahun
2023

Disusun oleh:

DIO ADRE WIRADI
NIM. 205190112

PROGRAM STUDI HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2025



SKRIPSI

Judul:

Perlindungan Hak Pekerja Pada PT BMS
Menurut Perspektif Undang Undang Nomor 6 Tahun
2023

Disusun oleh:

DIO ADRE WIRADI
NIM. 205190112

PROGRAM STUDI HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2025

PERLINDUNGAN HAK PEKERJA
PADA PT BMS MENURUT
PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG
NOMOR 6 TAHUN 2023

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum
Universitas Tarumanagara

Oleh:

Nama : Dio Adre Wiradi

NIM : 205190112

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2025

Pengesahan

Pengesahan

Nama : DIO ADRE WIRADI
NIM : 205190112
Program Studi : HUKUM
Judul Skripsi : Perlindungan Hak Pekerja Pada PT BMS Menurut
Perspektif Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023
Title : Protection of Workers' Rights at PT BMS According to the
Perspective of Law Number 6 of 2023

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi HUKUM
Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara pada tanggal 13-Januari-2025.

Tim Penguji:

1. TUNDJUNG HERNING SITABUANA, S.H., C.N., M.Hum., Dr., Prof
2. RASJI, Prof. Dr., S.H., M.H.
3. GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. Prof.

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:
RASJI, Prof. Dr., S.H., M.H.
NIK/NIP: 10291008



Jakarta, 13-Januari-2025
Ketua Program Studi



RUGUN ROMAIDA HUTABARAT, S.H., M.H.

Persetujuan

Persetujuan

Nama : DIO ADRE WIRADI
NIM : 205190112
Program Studi : HUKUM
Judul : Perlindungan Hak Pekerja Pada PT BMS Menurut
Perspektif Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023

Skripsi ini disetujui untuk diuji

Jakarta, 19-Desember-2024

Pembimbing:
RASJI, Prof. Dr.,S.H., M.H.
NIK/NIP: 10291008



Abstrak

Nama : Dio Adre Wiradi

Judul Skripsi : Perlindungan Hak Pekerja Pada PT BMS Menurut Perspektif Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023

Halaman : vii + 117 + 2024

Kata Kunci : Perlindungan, Hak Normatif, Pekerja, UU No. 6 Tahun 2023

Isi:

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis perlindungan hak normatif pekerja di PT BMS berdasarkan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja dan peraturan ketenagakerjaan lainnya. Fokus kajian ini terletak pada pendekatan yuridis normatif dengan menggunakan metode studi kepustakaan, data sekunder, serta analisis deskriptif kualitatif. Pendekatan undang-undang dan kasus digunakan untuk mengeksplorasi implementasi regulasi terkait hak-hak pekerja, termasuk hak atas upah, waktu kerja, keselamatan kerja, dan perlindungan terhadap pemutusan hubungan kerja yang tidak adil. Hasil penelitian menunjukkan bahwa PT BMS secara formal wajib menerapkan ketentuan hukum ketenagakerjaan sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023, Peraturan Pemerintah, serta peraturan pelaksana lainnya. Namun, dalam praktiknya, ditemukan beberapa tantangan seperti kurangnya pemahaman pekerja terhadap hak-hak normatif mereka, pengawasan ketenagakerjaan yang belum optimal, dan potensi konflik dalam hubungan industrial. Studi kasus yang diambil menunjukkan bahwa mekanisme penyelesaian sengketa masih sering melibatkan mediasi dan arbitrase, dengan hasil yang bervariasi tergantung pada tingkat pemahaman dan kepatuhan kedua belah pihak terhadap regulasi. Penelitian ini menyimpulkan bahwa perlindungan hak normatif pekerja di PT BMS memerlukan upaya yang lebih komprehensif, termasuk peningkatan kesadaran hukum pekerja dan penguatan pengawasan pemerintah. Implikasi dari penelitian ini adalah perlunya sinergi antara perusahaan, pekerja, dan pemerintah untuk menciptakan lingkungan kerja yang adil dan sesuai dengan prinsip keadilan sosial.

Acuan : 100 (1984 – 2024)

Pembimbing : Prof. Dr. Rasji, S.H., M.H.

Penulis : Dio Adre Wiradi

Abstract

Name: Dio Adre Wiradi (205190112)

Thesis Title: *Protection of Workers' Rights at PT BMS According to the Perspective of Law Number 6 of 2023*

Page: vii + 117 + 2024

Keywords: *Protection, Normative Rights, Workers, Law No. 6 of 2023*

Content:

This study aims to analyze the protection of normative workers' rights at PT BMS based on Law Number 6 of 2023 concerning Job Creation and other employment regulations. The focus of this study lies in the normative legal approach using literature study methods, secondary data, and qualitative descriptive analysis. The statutory and case approaches are used to explore the implementation of regulations related to workers' rights, including the right to wages, working hours, work safety, and protection against unfair termination of employment. The results of the study indicate that PT BMS is formally required to implement the provisions of labor law as stipulated in Law Number 6 of 2023, Government Regulations, and other implementing regulations. However, in practice, several challenges were found, such as workers' lack of understanding of their normative rights, suboptimal labor supervision, and potential conflicts in industrial relations. The case studies taken showed that dispute resolution mechanisms still often involve mediation and arbitration, with varying results depending on the level of understanding and compliance of both parties with the regulations. This study concludes that the protection of workers' normative rights at PT BMS requires more comprehensive efforts, including increasing workers' legal awareness and strengthening government supervision. The implication of this study is the need for synergy between companies, workers, and the government to create a fair work environment in accordance with the principles of social justice.

References: 100 (1984 - 2024)

Supervisor: Prof. Dr. Rasji, S.H., M.H.

Author: Dio Adre Wiradi

Kata Pengantar

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas karunia dan penyertaan-Nya atas saya sedari awal memulai proses perkuliahan di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara. Atas perkenan-Nya, saya kini dapat menuntaskan tanggung jawab akademisi terakhir saya dengan membuat skripsi berjudul “Perlindungan Hak Pekerja Pada PT BMS Menurut Perspektif Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023”

Tidak lupa saya mengucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu, Saudara/Saudari, dan kawan-kawan, atas bimbingan, doa, dan kenangan yang telah dibagi bersama. Dalam hal ini, perkenalkan saya untuk mengantarkan rasa terima kasih saya secara tertulis kepada:

1. Prof. Dr. Amad Sudiro, S.H., M.H., M.Kn., M.M., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
2. Ibu Rugun Romaida, S.H., M.H., selaku Ketua Program Studi Strata 1 Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
3. Ibu Christine, S.T. Kansil, S.H., M.H., selaku Kepala Laboratorium Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara;
4. Bapak Prof. Dr. Rasji, S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing Penulisan Skripsi;
5. Keluarga Tercinta, Ayah, Ibu, dan saudara-saudaraku, atas doa, cinta, dan dukungan moril serta materiil yang tak ternilai harganya; dan
6. Seluruh kolega yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu.

Skripsi ini hadir sebagai bentuk kepedulian saya terhadap perlindungan hukum atas kreditur yang kerap dilupakan oleh sistem hukum di Indonesia. Dalam skripsi ini, saya berusaha menganalisis kebijakan eksekusi hak tanggungan terhadap debitur yang lalai dalam memenuhi kewajibannya.

Semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi kemajuan hukum di Indonesia, serta menjadi wawasan bagi setiap orang yang membaca dan memahaminya. Akhir kata, mengutip pribahasa “tak ada gading yang tak retak”, begitu juga dengan skripsi ini yang mungkin memiliki kekurangannya sendiri. Maka dari itu, saya terbuka terhadap segala saran dan kritik konstruktif demi perbaikan skripsi ini di masa yang akan datang.

Jakarta, 23 Desember 2024

Hormat saya,

Dio Adre Wiradi

Fakultas Hukum Universitas Tarumanagar

Orisinalitas

Pernyataan

Nama : DIO ADRE WIRADI
NIM : 205190112
Program Studi : HUKUM
Judul : Perlindungan Hak Pekerja Pada PT BMS Menurut
Perspektif Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil kerja saya sendiri di bawah bimbingan Tim Pembimbing dan bukan hasil plagiasi dan/atau kegiatan curang lainnya.

Jika saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia dikenakan sanksi sesuai aturan yang berlaku di Universitas Tarumanagara.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 19-Desember-2024
Yang menyatakan



DIO ADRE WIRADI
NIM. 205190112

Daftar Isi

Halaman Judul.....	i
Pengesahan.....	iii
Persetujuan.....	iv
Abstrak.....	v
Kata Pengantar	vii
Orisinalitas	ix
Daftar Isi.....	x
Daftar Singkatan.....	xii
Daftar Lampiran	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Permasalahan.....	12
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	12
D. Kerangka Konseptual dan Teoritis.....	13
E. Metode Penelitian	15
F. Sistematika Penulisan.....	17
BAB II.....	19
TINJAUAN TEORITIS	19
A. Tinjauan Umum Perjanjian Kerja.....	19
B. Tinjauan Umum Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	33
C. Tinjauan Umum Pemutusan Hubungan Kerja	45
D. Teori Perlindungan Hukum	51
E. Teori Keadilan	54
F. Teori Kesejahteraan.....	58
BAB III.....	71
DATA HASIL PENELITIAN.....	71

A. Perjanjian Kerja.....	71
B. Peraturan Ketenagakerjaan di Indonesia.....	73
C. Pemutusan Hubungan Kerja.....	75
D. Upaya Pemerintah Terhadap Penyelewengan Peraturan Ketenagakerjaan 77	
E. PT Baitube Media SEA.....	78
BAB IV	83
ANALISIS PERMASALAHAN.....	83
A. Penerapan Hak Normatif Pekerja Pada Peraturan Perusahaan PT BMS 83	
B. Penerapan Hak Pekerja PT BMS Berdasarkan UU No. 6 Tahun 2023	97
BAB V.....	122
PENUTUP	122
A. Kesimpulan	122
B. Saran	123
Daftar Pustaka	124

Daftar Singkatan

Ciptaker	: Cipta Kerja
BMS	: Baitube Media SEA
KHL	: Kebutuhan Hidup Layak
PHK	: Pemutusan Hubungan Kerja
PKWT	: Perjanjian Kerja Waktu Tertentu
PT	: Perseroan Terbatas
UU	: Undang – Undang
UMP	: Upah Minimum Provinsi
UMR	: Upah Minimum Regional

Daftar Lampiran

Lampiran 1	Daftar Riwayat Hidup
Lampiran 2	Keputusan Dekan tentang Pembimbing Skripsi
Lampiran 3	Berita Acara Bimbingan Skripsi
Lampiran 4	Surat Keterangan Turnitin Skripsi
Lampiran 5	Hasil Turnitin Skripsi
Lampiran 6	Surat Keterangan Turnitin Jurnal
Lampiran 7	Hasil Turnitin Jurnal
Lampiran 8	Letter of Acceptance (LOA) Sinta 4
Lampiran 9	Bukti Publikasi Jurnal (Jurnal Halaman 1)