



SKRIPSI

Judul:

MUTASI PEKERJA PKWTT PADA PT. DELIMUDA
PERKASA (Studi Putusan Nomor: 9/Pdt.Sus-PHI/2023/PN
JMB)

Disusun oleh:

CHRISTINE OCTAVIA S
NIM. 205210316

PROGRAM STUDI HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2025

MUTASI PEKERJA PKWTT PADA PT. DELIMUDA PERKASA
(Studi Putusan Nomor: 9/Pdt.Sus-PHI/2023/PN JMB)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Hukum di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara

Oleh:

Nama : Christine Octavia S

NIM : 205210316

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

2025

Pengesahan

Nama : CHRISTINE OCTAVIA S
NIM : 205210316
Program Studi : HUKUM
Judul Skripsi : MUTASI PEKERJA PKWTT PADA PT. DELIMUDA
PERKASA (Studi Putusan Nomor: 9/Pdt.Sus-PHI/2023/PN
JMB)
Title : MUTATION OF PKWTT WORKERS AT PT. DELIMUDA
PERKASA (Decision Study Number: 9/Pdt.Sus-
PHI/2023/PN JMB)

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi HUKUM
Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara pada tanggal 13-Januari-2025.

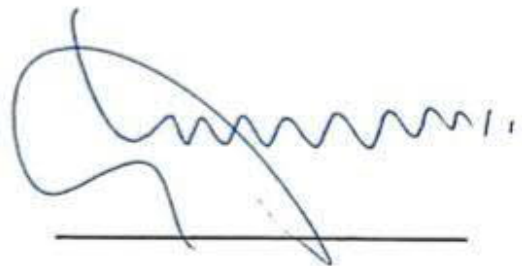
Tim Penguji:

1. TUNDJUNG HERNING SITABUANA, S.H., C.N., M.Hum., Dr., Prof
2. GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. Prof.
3. RASJI, Prof. Dr., S.H., M.H.

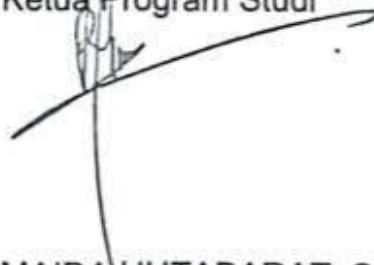
Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:

GUNARDI LIE, S.H., M.H., Dr. Prof.
NIK/NIP: 10287001



Jakarta, 13-Januari-2025
Ketua Program Studi



RUGUN ROMAIDA HUTABARAT, S.H., M.H.

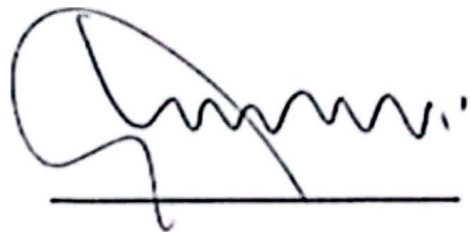
Persetujuan

Nama : CHRISTINE OCTAVIA S
NIM : 205210316
Program Studi : HUKUM
Judul : MUTASI PEKERJA PKWTT PADA PT. DELIMUDA
PERKASA (Studi Putusan Nomor: 9/Pdt.Sus-
PHI/2023/PN JMB)

Skripsi ini disetujui untuk diuji

Jakarta, 04-Desember-2024

Pembimbing:
GUNARDI LIE, S.H., M.H.M Dr. Prof.
NIK/NIP: 10287001

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'G' followed by a series of wavy lines, all written above a horizontal line.

ABSTRAK

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan (UU Ketenagakerjaan) menjadi acuan serta payung hukum bahwa terdapat pengaturan pelaksanaan mutasi. Mutasi berkaitan erat dengan perjanjian hubungan industrial yang mengacu pada Pasal 1320 BW dan Pasal 1338 BW yang menjadikan perjanjian tersebut sah dan memiliki kekuatan hukum. Pelaksanaan mutasi dapat dilakukan baik dari pihak perusahaan ataupun pihak pekerja itu sendiri dengan adanya kesepakatan pelaksanaannya serta sesuai dengan aturan yang telah diatur baik dalam peraturan perundang-undangan maupun peraturan hubungan industrial, seperti Peraturan Perusahaan (PP), Perjanjian Kerja (PK) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB). Meskipun adanya aturan tersebut, permasalahan tentang pelaksanaan mutasi masih terus terjadi, seperti mutasi dilakukan secara sepihak. Penelitian ini menyoroti kelemahan pengawasan atau monitoring terhadap manajemen perusahaan dalam pelaksanaan mutasi pekerja dan kelemahan posisi pekerja dalam hubungan industrial, sehingga pekerja adalah pihak yang rentan dirugikan dalam pelaksanaan mutasi pekerja oleh perusahaan. Fokus utama dalam penelitian ini adalah melakukan analisis terhadap aspek hukum positif Indonesia tentang mutasi dan pertimbangan hakim terhadap kasus mutasi pekerja di Indonesia. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian yuridis normatif dengan menggunakan data sekunder berupa bahan hukum primer, sekunder dan bahan non hukum. Penelitian ini memberikan beberapa rekomendasi saran bagi beberapa pihak dalam meningkatkan kesesuaian antara aturan hukum maupun peraturan yang telah disepakati dengan pelaksanaan mutasi guna menekan permasalahan mengenai mutasi.

Kata Kunci: Hubungan Industrial, Mutasi, Undang-Undang Ketenagakerjaan, Pertimbangan Hakim.

ABSTRACT

Law Number 13 of 2003 concerning Manpower (Manpower Law) is a reference and legal umbrella that there are regulations for the implementation of mutations. Mutation is closely related to industrial relations agreements that refer to Article 1320 BW and Article 1338 BW which make the agreement valid and have legal force. The implementation of mutation can be carried out both from the company and the workers themselves with an agreement on its implementation and in accordance with the rules that have been regulated both in laws and regulations and industrial relations regulations, such as Company Regulations (PP), Employment Agreements (PK) and Collective Labor Agreements (PKB). Despite these rules, problems with the implementation of mutations still continue to occur, such as mutations being carried out unilaterally. This study highlights the weaknesses of supervision or monitoring of company management in the implementation of worker mutations and the weaknesses of workers' positions in industrial relations, so that workers are vulnerable parties to be disadvantaged in the implementation of worker mutations by companies. The main focus of this study is to analyze the positive legal aspects of Indonesia regarding mutation and judges' considerations for worker mutation cases in Indonesia. This study uses a type of normative juridical research using secondary data in the form of primary, secondary and non-legal materials. This study provides several recommendations and suggestions for several parties in improving the conformity between the legal rules and regulations that have been agreed upon with the implementation of mutations in order to suppress problems related to mutations.

Keywords: *Industrial Relations, Mutation, Labor Law, Judge's Consideration.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, Penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Mutasi Pekerja PKWTT Pada PT. Delimuda Perkasa (Studi Putusan Nomor: 9/Pdt.Sus-PHI/2023/PN JMB)”** dengan tepat waktu.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk dapat menyelesaikan studi di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara. Dalam penyusunan skripsi ini, Penulis mendapatkan banyak bimbingan serta dukungan banyak pihak. Oleh karena itu, Penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa karena atas karunia-Nya Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan segala hambatannya dengan sangat baik.
2. Bapak Prof. Dr. Amad Sudiro, S.H., M.H., M.Kn., M.M., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara.
3. Ibu Rugun Romaida Hutabarat, S.H., M.H., selaku Kepala Program Studi Strata Satu (S1) Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara.
4. Bapak Lewiandy, S.H., M.A., LL.M., selaku Sekretaris Program Studi Strata Satu (S1) Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara.
5. Bapak Prof. Dr. Gunardi Lie, S.H., M.H., selaku dosen pembimbing penulis yang telah banyak membantu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Yuwono Prianto, S.H., M.H., selaku dosen ketua penguji proposal skripsi yang telah memberikan saran-saran yang membangun untuk menyempurnakan skripsi ini.
7. Bapak Dr. Hanafi Tanawijaya, S.H., M.Hum., selaku dosen anggota penguji proposal skripsi yang telah memberikan saran-saran yang membangun untuk menyempurnakan skripsi ini.
8. Ibu Prof. Dr. Tundjung H.S., S.H., M.Hum., selaku dosen ketua penguji skripsi yang telah memberikan saran-saran yang membangun untuk menyempurnakan skripsi ini.

9. Bapak Prof. Dr. H. Rasji, S.H., M.H., selaku dosen anggota penguji skripsi yang telah memberikan saran-saran yang membangun untuk menyempurnakan skripsi ini.
10. Ibu Christine S.T. Kansil, S.H., M.H., selaku Kepala Laboratorium Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara.
11. Seluruh dosen di Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan banyak ilmu serta telah membimbing penulis selama masa perkuliahan.
12. Kedua orang tua penulis, Bapak (Lapta Sembiring) dan Mama (Lenny Waty Br. Tarigan) dan adik penulis (Marshal Thaminta Sembiring) yang sangat penulis hormati dan sayangi yang sudah memberikan banyak pengorbanan baik materi maupun tenaga untuk memberikan pendidikan yang terbaik bagi anak-anaknya.
13. Nenek penulis (Alm. Biring) yang sangat penulis cintai yang sudah memberikan kasih sayang dan dukungan sedari dulu, oleh karenanya penulis terus memiliki motivasi untuk menyelesaikan pendidikan ini untuk memberikan tanda penghormatan bagi beliau walaupun beliau sudah ada di surga.
14. Filipo Imanuel Gerga Singarimbun, selaku pasangan penulis yang menjadi tempat pertama penulis berkeluh kesah mengenai banyak hal di kehidupan penulis.
15. Dwi Apriani Anjarina, selaku sahabat kecil penulis yang selalu menjadi tempat penulis berkeluh kesah dalam segala hal.
16. Abeby Thalassa Renel dan Priscilla Camelia Rafa Haryanto, selaku sahabat semasa SMA penulis yang selalu memberikan dukungan, motivasi dan hiburan untuk penulis dari awal perkuliahan sampai dititik ini.
17. Filshella Goldwen, Rizqy Dini Fernandha, dan Arsha Medina Aryadi, selaku sahabat perkuliahan penulis dari awal sampai akhir semester yang selalu menjadi garda terdepan disaat penulis membutuhkan bantuan dan hiburan. Terimakasih banyak telah menjadi sahabat terbaik penulis selama ini dan

menjadi teman suka duka perkuliahan kita. Penulis sangat bersyukur akan kehadiran mereka di kehidupan penulis.

18. Keluarga Besar DPM FH UNTAR, yang telah menjadi keluarga kedua bagi penulis selama di perkuliahan dan memberikan banyak pelajaran dan profesionalitas. Terimakasih telah memberikan kesempatan pertama bagi penulis dalam berorganisasi dan memberikan pengalaman serta ilmu melalui program-program kerjanya.

Penulis sadar bahwa dalam skripsi yang telah penulis susun masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat terbuka untuk kritik dan saran yang membangun demi menyempurnakan skripsi ini menjadi lebih baik. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi banyak pihak.

Jakarta, 2 Januari 2025

Christine Octavia S

Pernyataan

Nama : CHRISTINE OCTAVIA S
NIM : 205210316
Program Studi : HUKUM
Judul : MUTASI PEKERJA PKWTT PADA PT. DELIMUDA
PERKASA (Studi Putusan Nomor: 9/Pdt.Sus-PHI/2023/PN
JMB)

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil kerja saya sendiri di bawah bimbingan Tim Pembimbing dan bukan hasil plagiasi dan/atau kegiatan curang lainnya.

Jika saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia dikenakan sanksi sesuai aturan yang berlaku di Universitas Tarumanagara.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 04-Desember-2024
Yang menyatakan



CHRISTINE OCTAVIA S
NIM. 205210316

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Pengesahan.....	ii
Persetujuan.....	iii
Abstrak.....	iv
<i>Abstract.....</i>	v
Kata Pengantar.....	vi
Orisinalitas.....	ix
Daftar Isi.....	x
Daftar Singkatan.....	xiii
Daftar Lampiran.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Permasalahan.....	7
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	7
D. Kerangka Konseptual dan Teoretis.....	9
E. Metode Penelitian.....	11
F. Sistematika Penelitian.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
A. Teori Manajemen Organisasi.....	16
1. Pengertian Manajemen Organisasi.....	16
2. Prinsip Manajemen Organisasi.....	16
B. Teori Hubungan Industrial.....	16
1. Pengertian Hubungan Industrial.....	16

2. Instrumen Hubungan Industrial.....	16
C. Teori Mutasi.....	17
1. Pengertian Mutasi.....	17
2. Bentuk Mutasi.....	18
3. Dasar Pelaksanaan Mutasi.....	18
4. Alasan Mutasi.....	19
D. Teori Pemutusan Hubungan Kerja Efisiensi.....	20
1. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja.....	20
2. Pengertian Efisiensi.....	20
E. Teori Penyelesaian Sengketa.....	20
1. Pengertian Sengketa.....	20
2. Penyelesaian Sengketa Melalui Litigasi.....	21
3. Penyelesaian Sengketa Melalui Non Litigasi (Di luar Pengadilan)	21
BAB III DATA HASIL PENELITIAN.....	23
A. Kasus Putusan Pengadilan Nomor: 9/Pdt.Sus-PHI/2023/PN JMB	23
1. Para Pihak.....	23
2. Kasus Posisi.....	23
3. Amar Putusan.....	24
B. Kasus PT. Transportasi Jakarta (Transjakarta).....	25
1. Para Pihak.....	25
2. Kasus Posisi.....	25
BAB IV ANALISIS PERMASALAHAN.....	28
A. Kaidah Hukum Positif Indonesia Tentang Mutasi Kerja.....	28
1. Kaidah Hukum Tentang Mutasi Kerja.....	29
2. Asas Tentang Mutasi Kerja.....	34
3. Akibat Hukum Penolakan Mutasi Kerja.....	40
B. Pertimbangan Hakim Terhadap Mutasi Pekerja Dalam Putusan Pengadilan Nomor: 9/Pdt.Sus-PHI/2023/PN JMB.....	46
1. Analisis Pertimbangan Penggugat.....	46
2. Analisis Pertimbangan Tergugat.....	51

3. Pertimbangan Hakim Dalam Putusan Pengadilan Nomor: 9/Pdt.Sus-PHI/2023/PN JMB.....	54
4. Analisis Yuridis Terhadap Putusan Hakim Dalam Perspektif Perlindungan Hukum.....	65
BAB V PENUTUP.....	73
A. Kesimpulan.....	73
B. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	

Lampiran

DAFTAR SINGKATAN

UU	: Undang-Undang
UUD	: Undang-Undang Dasar
PPHI	: Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
PKWT	: Perjanjian Kerja Waktu Tertentu
PKWTT	: Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 2 : Surat Tugas Penunjukan Dosen Pembimbing
- Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 4 : Surat Keterangan Turnitin Skripsi
- Lampiran 5 : Hasil Turnitin Skripsi
- Lampiran 6 : Surat Keterangan Turnitin Jurnal
- Lampiran 7 : Hasil Turnitin Jurnal
- Lampiran 8 : *Letter of Acceptance* Jurnal
- Lampiran 9 : Bukti Publikasi Jurnal
- Lampiran 10 : Putusan Pengadilan Negeri Nomor: 9/Pdt.Sus-PHI/2023/PN JMB