



UNTAR
Universitas Tarumanagara

SKRIPSI

Judul:

Peran Work Passion terhadap Innovative Work
Behavior dengan Work-Life Integration sebagai Moderator:
Studi pada Pekerja Industri Kreatif di
Jabodetabek

Disusun oleh:
JESSICA ADITYA
NIM. 705200273

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2024

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-06/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Jessica Aditya

NIM : 705200273

Dengan ini menyatakan bahwa karya ilmiah yang diserahkan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, berjudul:

Peran Work Passion terhadap Innovative Work Behavior dengan Work-Life Integration sebagai Moderator: Studi pada Pekerja Industri Kreatif di Jabodetabek

Merupakan karya sendiri yang tidak dibuat dengan melanggar ketentuan plagiarisme dan otoplagiarisme. Saya menyatakan memahami tentang adanya larangan plagiarisme dan otoplagiarisme tersebut, dan dapat menerima segala konsekuensi jika melakukan pelanggaran menurut ketentuan peraturan perundang-undangan dan peraturan lain yang berlaku di lingkungan Universitas Tarumanagara.

Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak mana pun.

Jakarta, 17 Januari 2024

Yang Memberikan Pernyataan



Jessica Aditya

 UNTAR Tarumanagara University FAKULTAS PSIKOLOGI	FR-FP-04-07/R0	HAL. 1/1
05 NOVEMBER 2010	SURAT PERNYATAAN EDIT NASKAH	

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Jessica Aditya

N I M : 705200273

Alamat : Green Puri 2 No. 27, Duri Kosambi, Jakarta Barat, 11750

Dengan ini memberi hak kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara untuk menerbitkan sebagian atau keseluruhan karya penelitian saya, berupa skripsi yang berjudul:

Peran *Work Passion* terhadap *Innovative Work Behavior* dengan *Work-Life Integration* sebagai Moderator: Studi pada Pekerja Industri Kreatif di Jabodetabek

Saya juga tidak keberatan bahwa pihak editor akan mengubah, memodifikasi kalimat-kalimat dalam karya penelitian saya tersebut dengan tujuan untuk memperjelas dan mempertajam rumusan, sehingga maksud menjadi lebih jelas dan mudah dipahami oleh pembaca umum sejauh perubahan dan modifikasi tersebut tidak mengubah tujuan dan makna penelitian saya secara keseluruhan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh, secara sadar, dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 17 Januari 2024

Yang Membuat Pernyataan



Jessica Aditya

Pengesahan

Nama : JESSICA ADITYA
NIM : 705200273
Program Studi : PSIKOLOGI
Judul Skripsi : Peran Work Passion terhadap Innovative Work Behavior dengan Work-Life Integration sebagai Moderator: Studi pada Pekerja Industri Kreatif di Jabodetabek
Title : The Role of Work Passion on Innovative Work Behavior with Work-Life Integration as a Moderator: Study on Creative Industry Workers in Jabodetabek

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi PSIKOLOGI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 10-Januari -2024.

Tim Penguji:

1. P. TOMMY Y. S. SUYASA, Dr., M.Si., Psikolog
2. JESSICA , M.Psi, Psikolog
3. KIKY DWI HAPSARI S., S.Psi., M.Psi., Psikolog

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:

KIKY DWI HAPSARI S., S.Psi., M.Psi.,
Psikolog
NIK/NIP: 10715002

Jakarta, 10-Januari-2024

Ketua Program Studi

ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog

ABSTRAK

Dengan industri kreatif yang terus berkembang, ide-ide kreatif dan inovatif menjadi kunci untuk tetap dapat bersaing. Bentuk inovasi yang bisa diukur salah satunya adalah *innovative work behavior* (IWB). Salah satu determinan dari IWB adalah *work passion* (WP). WP berhubungan dengan *work-life thoughts* yang terjadi saat kehidupan profesional dan pribadi terintegrasi, digambarkan dengan variabel *work-life integration* (WLI). Dengan demikian, penelitian kuantitatif prediktif korelasional ini bertujuan untuk mengetahui peran WP terhadap IWB dan lebih lanjut untuk mengetahui peran WLI sebagai moderator pada pekerja industri kreatif di Jabodetabek. 200 pekerja industri kreatif yang berdomisili di Jabodetabek dan sudah bekerja selama minimal satu tahun menjadi partisipan dalam penelitian ini. Hasil menunjukkan kedua hipotesis terbukti diterima. WP berperan terhadap IWB dan WLI terbukti berperan sebagai moderator dengan pengaruh yang negatif setelah WLI dimasukkan sehingga dinyatakan melemahkan peran WP terhadap IWB. Pekerja industri kreatif di Jabodetabek juga sangat sering menunjukkan perilaku kinerja inovatif saat bekerja, memiliki *passion* yang tinggi terhadap pekerjaannya, dan domain antara kehidupan pribadi dan profesionalnya sudah melangkahi batas masing-masing domain. Kemudian, analisis data tambahan menunjukkan masing-masing dimensi dari WP memiliki pengaruh yang positif terhadap IWB. Lalu, data demografis pengaturan jam kerja yang fleksibel, sistem kerja WFA, dan status pekerjaan pekerja lepas/ paruh waktu menunjukkan potensi yang lebih tinggi dalam mendukung nilai IWB, WP, dan WLI dibandingkan dengan pilihan lainnya dalam kategori masing-masing.

Kata Kunci: *innovative work behavior*, *work passion*, *work-life integration*, pekerja industri kreatif, tujuan pembangunan berkelanjutan.