

**Tabel Indikator Kinerja Utama Tata Pamong**

<b>STANDAR</b>	<b>SASARAN</b>	<b>STRATEGI PENCAPAIAN</b>	<b>Base d Line (%)</b>	<b>Target Capaian Indikator (%)</b>		
				<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Tata Pamong	Tata pamong kredibel	Pengangkatan Dekan dan jajaran beserta struktur organisasi yang memiliki tugas dan wewenang sesuai kebutuhan dan memiliki Prosedur tata pamong kredibilitas yang terlaksana melalui suatu mekanisme kebijakan	80	85	90	100
	Tata pamong transparan	Transparansi terhadap pelaksanaan tata pamong melalui aturan yang tegak dan tersosialisasikan dengan baik kepada dosen dan tenaga kependidikan	80	85	90	100
	Tata pamong akuntabel	Perwujudan tata kelola yang akuntabel melalui audit internal yang dilaksanakan oleh Kantor Audit Internal dan audit eksternal yang dilakukan URS secara periodik	80	85	90	100
	Tata pamong tanggung jawab	Terdapat dokumen pertanggungjawaban kinerja Dekan, Kaprodi dan pejabat lain di bawahnya.	80	85	90	100
	Tata pamong berkeadilan	Pemberian pelayanan yang adil dan menyeluruh kepada seluruh sivitas akademika FH Untar	80	85	90	100
	Tata pamong mitigasi resiko	Pengelolaan manajemen resiko dan manajemen peluang yang	80	85	90	100

		melibatkan seluruh komponen				
Tata kelola	Struktur Organisasi dan Tupoksi	Tata kelola dan Sistem pengelolaan mengacu pada tugas pokok dan fungsi yang melekat berdasarkan struktur organisasi yang telah ditetapkan dan diberlakukan	80	85	90	100
	Perencanaan	Terdapat perencanaan yang terusun secara sistematis yang memiliki jangka waktu pencapaian secara jangka pendek dan jangka panjang	80	85	90	100
	Pengorganisasian	Teradapat Prosedur Kerja yang mengatur berbagai kegiatan dan dilaksanakan secara tertib dan bertanggung jawab	80	85	90	100
	Penempatan Personil	Terdapat sumber daya yang ditempatkan sesuai dengan kompetensi dan keahlian yang dibutuhkan Prodi	80	85	90	100
	Pengarahan	Pelaksanaan kerja yang sesuai dengan fungsi dan wewenang masing-masing	80	85	90	100
	Pengawasan	Adanya pelaksanaan pengawasan oleh dekan terhadap pelaksanaan kerja yang sesuai dengan fungsi dan wewenang masing-masing	80	85	90	100
	Penganggaran	Adanya pelaksanaan pengawasan oleh dekan terhadap pelaksanaan kerja yang sesuai dengan fungsi dan	80	85	90	100

		wewenang masing-masing				
Kepemimpinan	Kepemimpinan Operasional	Terdapat penjabaran VMTS yang tercermin dalam berbagai kegiatan Tri Dharma Pendidikan dan berbagai aktifitas pendukung lainnya	80	85	90	100
	Kepemimpinan Organisasional	Terdapat berbagai kegiatan kerjasama yang berdasar pada standar yang telah ditetapkan dengan memperhatikan mutu, manfaat, kepuasan, dan keberlanjutan kerjasama	80	85	90	100
	Kepemimpinan Publik	Kegiatan kerjasama yang berdasar pada standar yang telah ditetapkan dengan memperhatikan mutu, manfaat, kepuasan, dan keberlanjutan kerjasama	80	85	90	100
	Perencanaan	Perumusan Program Kerja melalui Rapat Kerja Tahunan FH Untar (RKTF) dan rapat-rapat koordinasi	80	85	90	100
	pengorganisasian	adanya penunjukan dalam hal tugas pengurus/pengelola PS MKn FH Untar. Tiap awal semester Kaprodi memimpin rapat koordinasi dengan para dosen untuk mengevaluasi kegiatan belajar-mengajar semester lalu dan melakukan persiapan kegiatan belajar-mengajar di semester berikutnya	80	85	90	100
	Penempatan Personel	Terdapat Penempatan personil yang ditunjukkan pada	80	85	90	100

		pemilihan pengurus program studi yang ditetapkan oleh Rektor, sedangkan kebutuhan dosen dan tendik ditetapkan melalui <i>Man Power Planning</i> yang disahkan oleh Rektor				
	Pelaksanaan	Dosen dan tenaga kependidikan menjalankan tugas berdasarkan fungsi dan tugas masing-masing sesuai yang telah ditetapkan	80	85	90	100
	Pengendalian dan Pengawasan	Rapat koordinasi dilakukan secara periodic guna membahas pelaksanaan program kerja, evaluasi, serta pembahasan terhadap hal-hal lain yang sifatnya isidentil	80	85	90	100
	Pelaporan yang menjadi Dasar Tindak Lanjut	Memiliki mekanisme yang berkaitan dengan penangan keluhan. Selain itu setiap semester diadakan survey kepuasan terhadap kinerja Pengelola Prodi, Dosen, dan pelayanan tenaga kependidikan	80	85	90	100
Sistem Penjaminan Mutu		Terdapat Kebijakan Mutu yang menetapkan dan menjamin terlaksananya SPMI serta diimplementasikan	80	85	90	100
Kerjasama		Kegiatan kerjasama berdasarkan standar yang ditetapkan oleh FH Untar dan PS MKn FH Untar dengan memperhatikan mutu, manfaat,	80	85	90	100

	kepuasan dan keberlanjutan Kerjasama				
	Pelaksanaan Penelitian dan PKM yang relevan dengan Prodi	80	85	90	100
	memberikan peningkatan kinerja tridharma pendidikan dan fasilitas pendukung kinerja program studi	80	85	90	100
	Memberikan kepuasan terhadap mitra kerjasama dan menjamin peningkatan dan keberlangsungan kerjasama	80	85	90	100