



TESIS

Judul:

Peran Work Engagement Dan Distributive Justice
Terhadap Contextual Performance

Disusun oleh:

AGUS WIDAYAT
NIM. 717191026

PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
2021

Pengesahan

Nama : AGUS WIDAYAT
NIM : 717191026
Program Studi : MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI
Judul Tesis : Peran Work Engagement Dan Distributive Justice Terhadap Contextual Performance
Title : Peran Work Engagement Dan Distributive Justice Terhadap Contextual Performance

Tesis ini telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Program Studi MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara pada tanggal 25-Januari-2021.

Tim Penguji:

1. ROSTIANA, S.Psi., M.Si., Dr., Psikolog
2. ZAMRALITA, Dr.M.M., Psikolog
3. FRANSISCA IRIANI ROESMALA DEWI, Dra, M.SI., Dr.

Yang bersangkutan dinyatakan: **LULUS.**

Pembimbing:

P. TOMMY Y. S. SUYASA, Dr., M.Si.,
Psikolog
NIK/NIP: 10700007



Pembimbing Pendamping:

FRANSISCA IRIANI ROESMALA DEWI,
Dra, M.SI., Dr.
NIK/NIP: 10797002



Jakarta, 25-Januari-2021

Ketua Program Studi



NAOMI SOETIKNO, Dr., M.Pd., Psikolog.

Pernyataan

Nama : AGUS WIDAYAT
NIM : 717191026
Program Studi : MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI
Judul : Peran Work Engagement Dan Distributive Justice
Terhadap Contextual Performance

Dengan ini menyatakan bahwa tesis ini merupakan hasil kerja saya sendiri di bawah bimbingan Tim Pembimbing dan bukan hasil plagiasi dan/atau kegiatan curang lainnya.

Jika saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia dikenakan sanksi sesuai aturan yang berlaku di Universitas Tarumanagara.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 19-Januari-2023
Yang menyatakan



AGUS WIDAYAT
NIM. 717191026

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PENGELOLAAN & PUBLIKASI TESIS OLEH FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS TARUMANAGARA

Sebagai sivitas akademik Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama (sesuai KTP) : Agus Widayat
NIM : 717191026

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PERAN KETERIKATAN KERJA DAN KEADILAN DISTRIBUTIF TERHADAP PERILAKU KEWARGAAN ORGANISASI

The Role of Work Engagement and Distributive Justice on Contextual Performance

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini, Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), dan **mempublikasikan** karya ilmiah (tesis) saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta (*author*) atau sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 2 Januari 2021

Mengetahui,

Yang menyatakan,

Dr. P. Tommy Y. S. Suyasa, M.Si., Psikolog

Agus Widayat

Peran Keterikatan Kerja dan Keadilan Distributif Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi

Agus Widayat
Dr. P. Tommy Y. S. Suyasa, M.Si., Psikolog
Dr. Fransisca Iriani Roesmala Dewi, M.Si.
Fakultas Psikologi
Universitas Tarumanagara

Abstrak

Kinerja telah menjadi konsep yang penting dalam bidang Psikologi Industri dan Organisasi. Hal ini ditunjukkan dengan mayoritas penelitian yang menggunakan kinerja individu sebagai konstruk utamanya. Dimensi penting pembentuk kinerja adalah perilaku kewargaan organisasi, aspek ini memiliki peranan penting dalam membentuk kinerja tim, efektivitas organisasi dan kinerja individu secara keseluruhan. Perilaku kewargaan organisasi ini diantaranya dipengaruhi oleh tingkat keterikatan kerja dan keadilan organisasi, khususnya dimensi keadilan distributif. Namun berbagai penelitian yang dilakukan menunjukkan hasil yang tidak konsisten dalam menunjukkan variabel mana diantara keduanya yang lebih berperan terhadap perilaku kewargaan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana peranan kedua variabel tersebut, serta mana yang lebih berperan terhadap perilaku kewargaan organisasi. Pengambilan data dilakukan di PT. X, anak usaha BUMN yang bergerak di bidang industri, konstruksi dan pengelolaan alat berat. Partisipan dalam penelitian ini adalah pegawai tetap PT. X sebanyak 208 orang. Pengukuran perilaku kewargaan organisasi dilakukan menggunakan alat ukur dari Goodman dan Svyantek (1999), keterikatan kerja menggunakan alat ukur 9 item *Utrecht Work Engagement Scale* (UWES-9) dari Schaufeli et al. (2006) dan keadilan distributif menggunakan alat ukur dari Niehoff dan Moorman (1993). Hasil penelitian menunjukkan adanya peranan keterikatan kerja terhadap perilaku kewargaan organisasi, dengan nilai korelasi sebesar 0,66 dan tingkat kontribusi sebesar 43%. Sedangkan peranan keadilan distributif terhadap perilaku kewargaan organisasi ditunjukkan dengan nilai korelasi 0,51 dan tingkat kontribusi 26%. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa keterikatan kerja memiliki peranan yang lebih kuat terhadap perilaku kewargaan organisasi dibandingkan keadilan distributif pada pegawai tetap PT. X.

Kata kunci: Perilaku kewargaan organisasi; Keterikatan kerja; Keadilan distributif