

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47–62. Retrieved 3 July, 2021 from <https://doi.org/10.32528/IPTEKS.V4I1.2109> database.
- Andjarwati, T. (2015). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *JMM17*, 2(01), 243527. Retrieved 3 July, 2021 from <https://doi.org/10.0/CSS/ALL.CSS>
- Andriani, M., & Widiawati, K. (2017). Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri. *JURNAL ADMINISTRASI KANTOR*, 5(1), 83-98-83–98. Retrieved 3 July, 2021 from <https://www.ejournal-binainsani.ac.id/index.php/JAK/article/view/423>
- Aoliso, A., & Lao, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Taspen (Persero) Kantor Cabang Kupang. *Bisman - Jurnal Bisnis & Manajemen*, 3(01), 9–16. Retrieved 3 July, 2021 from <https://core.ac.uk/download/pdf/26804515>
- Arini, M. D., & Hadi, S. P. (2021). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Dan Liris Sukohardjo (Studi Pada Karyawan Divisi Weaving). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 10(1), 736–741. <https://doi.org/10.2/JQUERY.MIN.JS>
- Astuti, R., & Iverizkinawati, I. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 26–41. <https://doi.org/10.35126/ILMAN.V6I1.3>

- Bahri, M. S. (2018). *Pengaruh kepemimpinan lingkungan kerja, budaya organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja yang berimplikasikan terhadap kinerja dosen*. Jakad Media Publishing.
- Busro, M. (2018). *TEORI-TEORI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (1st ed.). PRENADAMEDIA GROUP.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2018). *Research Design (Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches)* (5th ed.). SAGE Publications, Inc.
- Deccasari, D. D. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus Pada PT Karya Mekar Dewatamali di Kota Jombang. *Akutansi Bisnis & Manajemen (ABM)*, 26(1), 43–55. <https://doi.org/10.35606/JABM.V26I1.393>
- Deng, X. (2020). Determining the Influence of Motivation and Job Satisfaction towards Job Performance of Generation Y+Z Employees of The RARE Company, China. *ABAC ODI JOURNAL Vision. Action. Outcome*, 7(2), 62–86. <https://doi.org/10.1111/J.1467-9914.2008.00434.X>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson.
- Edward, Y. R. (2021). The Effect of Work Motivation, Work Discipline, And Work Environment on Lecturer Performance with Lecturer's Job Satisfaction as a Moderating Variable. *Journal of Economics, Finance And Management Studies*, 04(09). <https://doi.org/10.47191/JEFMS/V4-I9-16>
- Eliyana, A., Sawitri, D., & Bramantyo, H. (2018). Is Job Performance Affected By Job Motivation and Job Satisfaction? *KnE Social Sciences*, 3(10). <https://doi.org/10.18502/KSS.V3I10.3435>

- Fidyah, D. N., & Setiawati, T. (2019). Influence of Organizational Culture and Employee Engagement on Employee Performance: Job Satisfaction as Intervening Variable. *Integrative Business and Economics Research*, 9(4), 64–81.
- Ghodang, H. (2020). *Path Analysis (Analisis Jalur)*. Penerbit Mitra Grup.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate: Dengan program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hidayat, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Ekbank*, 2(1).
<https://www.jurnal.akptahuna.ac.id/index.php/ekbank/article/view/12>
- Ishan, R. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja SMP Negeri 2 Gamping Kabupaten Sleman* [Universitas Islam Indonesia].
<https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/9695>
- Kurniawan, F. (2019a). Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 5(3), 241–255. <https://doi.org/10.22441/JIMB.V5I3.6938>
- Kurniawan, F. (2019b). Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 5(3), 241–255. <https://doi.org/10.22441/jimb.v5i3.6938>
- Kurniawan, N. R. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Pln (Persero) Up3 Kuala Kapuas Kalimantan Tengah. *Jurnal Syntax Transformation*, 1(7), 348–352. <https://doi.org/10.46799/JURNAL>
- Lantara, I. W. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di PT Indonesia Tourism

- Development Corporation (ITDC). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 146. <https://doi.org/10.23887/JJPE.V10I1.20093>
- Lestary, L., & Chaniago, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94–103. <https://doi.org/10.35313/JRBI.V3I2.937>
- Lestri. (2020). Pengaruh Komitmen Kerja, Motivasi Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Kartika I-5 Padang. In *STKIP PGRI Sumatera Barat*. <http://repo.stkip-pgri-sumbar.ac.id/id/eprint/11988/>
- Luthans, F. (2015). *Organizational Behaviour* (13th ed.). McGraw-Hill Companies.
- Luthans, F., Luthans, B. C., & W, L. K. (2021). *Organizational Behaviour An Evidence—Based Approach* (14th ed.). Information Age Publishing, Inc.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2013). *Human Resource Management* (14th ed.). Cengage Learning.
- MIKTI. (2021). *Mapping & Database Startup Indonesia 2021* (Vol. 2). MIKTI (Masyarakat Industri Kreatif Teknologi Informasi dan Komunikasi Indonesia. https://books.google.co.id/books/about/MIKTI_Mapping_Database_Startup_Indonesia.html?id=-hJSEAAQBAJ&redir_esc=y
- Munandar, A., Musnadi, S., & Sulaiman, S. (2019). *The Effect of Work Stress, Work Load and Work Environment on Job Satisfaction And It's Implication on The Employee Performance of Aceh Investment And One Stop Services Agency*. <https://doi.org/10.4108/EAI.3-10-2018.2284357>
- Nuryatin, B. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Astron Optindo Industries. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 4(6), 309–316. <https://doi.org/10.24912/JMBK.V4I6.9832>

- Octaviannand, R., Pandjaitan, N. K., & Kuswanto, S. (2017). Effect of Job Satisfaction and Motivation towards Employee's Performance in XYZ Shipping Company. *Journal of Education and Practice*, 8(8), 72–79.
- Omah, E., Pramudena, S. M., & Saleh, B. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt Yamaha Musik Cabang Cikarang. *Indikator: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 189–200.
<https://doi.org/10.22441/INDIKATOR.2020.V4I1.011>
- Pardede, R., & Manurung, R. (2014). *Analisis Jalur Teori dan Aplikasi dalam Riset Bisnis*. Rineka Cipta.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador hotels and resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 59(6), 1337–1358.
<https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085/FULL/XML>
- Prasetyo, R. (2019). *Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Sekretariat Badan Pelatihan Dan Pendidikan Keuangan (Bppk) Jakarta* [Universitas Islam Indonesia]. <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/14393>
- Prayogatama, D. A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Departemen P&A;Ga (Personalia And General Affair) Pt Japfa Comfeed Indonesia, Tbk Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(3).
<https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/21755>

- Prayudha, H. W. (2018). Pengaruh Employee Engagement Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Universitas Islam Indonesia. *Jurnal Management Uii*.
<https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/10130>
- Priyono. (2016). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*. ZIFATAMA PUBLISHING.
- Priyono & Marnis. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama.
- Purba, S., Revida, E., Parinduri, L., Purba, B., Muliana, M., Purba, P. B., Tasnim, T., Tahulending, P. S., Simarmata, H. M. P., Prasetya, A. B., Sherly, S., & Leuwol, N. V. (2020). *Perilaku Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/JIMT.V2I4.466>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson.
- Sadewo, I. P., Surachman, & Rofiaty. (2021). The influence of working environment to employee performance mediated by work motivation: A study of Malang, Indonesia retails stores. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147-4478), 10(3), 213–222. <https://doi.org/10.20525/IJRBS.V10I3.1112>
- Salim & Syahrums. (2012). *Metodologi penelitian Kualitatif*. Citapustaka Media.
<http://repository.uinsu.ac.id/id/eprint/552>
- Santika, I. P., & Antari, N. L. S. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Lpd Desa Adat Kerobokan. *Sekolah Tinggi Ilmu (STIE) Ekonomi Triatma Mulya*, 25(1), 72–83.
- Sarwono, J. (2012). *Path Analysis*. Elex Media Komputindo.

- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business* (7th ed.). John Wiley & Sons.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Twiwardhani, D., Haerny, A., Masyrurroh, A., & Satriawan, D. G. (2021). *Kinerja Karyawan* (1st ed.). Widina Bhakti Persada.
- Silitonga, P. E. S. (2020). *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen dan Lingkungan Kerja*. Penebar Media Pustaka.
- Simamora, R., & Zheng, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan STMIK Time Medan. *Jurnal Ilmiah SMART*, 3(2), 96–107.
- Spector, P. (2012). *Job Satisfaction: Application, Assessment, Causes, and Consequences*. <https://doi.org/10.4135/9781452231549>
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Andi. https://books.google.co.id/books?id=ahx5DwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=ahx5DwAAQBAJ&hl=id&sa=X&ved=0ahUKEwjKl8vU9f_nAhX34XMBHSV aAI EQ6AEIKDAA#v=onepage&q&f=false
- Sugiyono. (2014). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sunarsi, D. & Paeno. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Serta Implikasinya pada Kepuasan Kerja Guru Sekolah Dasar Di Wilayah Kabupaten Bogor—Jawa Barat. *Lembaga Penelitian Dan Pengabdian Universitas Pamulang*.
- Supratiknya, A. (2015). *Metodologi penelitian kuantitatif & kualitatif dalam psikologi*. Universitas Sanata Dharma. <https://repository.usd.ac.id/12883/>

- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962. <https://doi.org/10.35673/AJMPL.V9I2.429>
- Syamsuddin, R., Pratama, A., Oktora, J., & Sunarsi, D. (2021). *Impact of Organizational Culture on Job Satisfaction (An Empirical Study on PT Telkom of Makassar Regional Office)*. <https://doi.org/10.4108/EAI.17-7-2020.2302982>
- Tajuddin, M., Tumirin, T., & Desembrianita, E. (2020). Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Semen Gresik. *JURNAL MANAJERIAL*, 7(2), 170–187. <https://doi.org/10.30587/MANAJERIAL.V7I2.1497>
- Tarjo. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *JAMIN: Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 2(1), 53–65. <https://doi.org/10.47201/JAMIN.V2I1.38>