



PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA UNIVERSITAS TARUMANAGARA

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

Nama Mahasiswa : Rachel Nelly
Nomor Induk Mahasiswa : 117.20.1015
Program Studi : Magister Manajemen
Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pakar Anugerah Gemilang Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening

Jakarta, 6 Desember 2021

Dosen Pembimbing

Dr. Rezi Erdiansyah, M.Si.

SURAT PERNYATAAN
UNTUK TESIS MAHASISWA MM UNTAR

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap Mahasiswa : Rachel Nelly

Nomor Induk Mahasiswa (NIM) : 117201015

Nomor Induk Kependudukan (NIK) : 3171014805970002

Judul Tesis : Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pakar Anugerah Gemilang Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening

sebagai penulis Tesis menyatakan bahwa :

1. Saya menjamin dan bertanggung jawab bahwa Tesis saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain. Apabila dikemudian hari ditemukan atau terbukti terdapat plagiarisme dalam Tesis saya, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan dan/atau sanksi akademik lainnya.
2. Saya mendapatkan data (informasi) yang dipakai dalam penyusunan Tesis saya dengan cara / langkah yang benar sesuai dengan etika / tata krama, prosedur / perizinan dan peraturan yang terkait dalam hal pengambilan data (informasi) tersebut.
3. Tesis ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Tarumanagara maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
4. Saya bertanggung jawab penuh terhadap seluruh isi / konten yang terdapat dalam Tesis saya beserta segala dampak / risikonya.
5. Apabila dikemudian hari terjadi masalah / kasus yang berkaitan dengan pernyataan-pernyataan saya diatas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dalam keadaan sadar dan sehat serta tidak ada paksaan atau tekanan dari pihak manapun.

Jakarta, 6 Desember 2021

Yang membuat Pernyataan,



Rachel Nelly



LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Nama : Rachel Nelly
NIM : 117.20.1015
Judul Tesis : Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pakar Anugerah Gemilang Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening

Telah diuji pada Sidang Ujian Tesis pada tanggal 19 Januari 2022 dan dinyatakan

LULUS

dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua Penguji : Prof.Dr. Carunia M. Firdausy, MA, APU
2. Anggota Penguji I : Dr. Mukti Rahardjo, MM
3. Anggota Penguji II : Dr. Rezi Erdiansyah, M.Si.

Jakarta, 19 Januari 2022

Dosen Pembimbing

(Dr. Rezi Erdiansyah, M.Si.)

KATA PENGANTAR

Puji syukur dapat saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan berkat dan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan laporan penelitian ini dengan tempat waktu dan hasil yang maksimal.

Tesis merupakan mata kuliah yang diwajibkan bagi setiap mahasiswa dan mahasiswi Program Pascasarjana Manajemen Universitas Tarumanagara untuk memenuhi syarat-syarat guna mencapai gelar sarjana Magister Manajemen.

Saya menyadari bahwa penyusunan tesis ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini saya selaku penulis dari laporan penelitian ini ingin mengucapkan terima kasih kepada yang saya hormati:

1. Bapak Keni S.E., M.M., Dr. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Tarumanagara.
2. Bapak Rezi Erdiansyah Drs., M.Si., Dr. selaku dosen pembimbing tesis yang senantiasanya membantu dan membimbing penulis dengan sabar dan selalu meluangkan waktunya untuk dapat membimbing penulis. Tanpa beliau, penulis tidak akan mampu menyelesaikan tesis ini.
3. Seluruh dosen Magister Manajemen Universitas Tarumanagara yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
4. Seluruh staff, karyawan, individu-individu yang turut membimbing, membantu dan terlibat dalam penyusunan tesis penulis.
5. Ayah, om dan nenek penulis yang terkasih yang selalu memberikan dorongan, motivasi, semangat dan selalu mendoakan penulis dalam menyelesaikan baik perkuliahan sampai pada saat penyusunan tesis ini.

6. Yustus dan Tere, selaku kakak dari penulis yang selalu memberi dukungan, bantuan dan nasihat yang selalu menguatkan penulis.
7. Sahabat-sahabat penulis yang banyak mendukung dan menghibur penulis sejak dalam proses penyusunan laporan magang sampai pada penyusunan tesis ini.
8. Narasumber bapak Louis Andreas yang bersedia memberikan waktu dan informasi kepada penulis mengenai gambaran PT Pakar Anugerah Gemilang.
9. Seluruh karyawan PT Pakar Anugerah Gemilang yang sudah meluangkan waktu mengisi kuesioner dalam rangka untuk mengumpulkan data penelitian.
10. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya laporan tesis ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga segala bimbingan, dukungan dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis dapat digunakan dengan sebaik-baiknya oleh penulis. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan laporan tesis ini baik dalam teknik penyajian materi maupun pembahasan. Oleh karena itu, segala saran maupun kritikan yang bersifat membangun sangat diharapkan.

Akhir kata semoga laporan penelitian ini dapat bermanfaat dan memberi sumbangan berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 6 Desember 2021



Rachel Nelly