



**PENGARUH SPIRITUALITAS TEMPAT KERJA
TERHADAP KETERIKATAN KERJA
(STUDI PADA KARYAWAN PT X)**

SKRIPSI

DISUSUN OLEH:

WILLY

705080029

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2012**



**PENGARUH SPIRITUALITAS TEMPAT KERJA
TERHADAP KETERIKATAN KERJA
(STUDI PADA KARYAWAN PT X)**

**Skripsi Ini Diajukan sebagai Syarat untuk Menempuh Ujian
Sarjana Strata Satu (S-1) Psikologi**

DISUSUN OLEH:

WILLY

705080029

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2012**

KATA PENGANTAR

Berkat buah karma baik dan perlindungan *Tiratana*, penulis berhasil menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Spiritualitas Tempat Kerja terhadap Keterikatan Kerja (Studi pada Karyawan PT X)".

Pada kesempatan ini penulis pertama-tama ingin menyampaikan terima kasih kepada kedua orang tua penulis, yaitu bapak Hartanto Salim dan ibu Indrawarti Halim. Doa, semangat, serta bantuan materi dari kedua orang tua sangat membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih juga penulis sampaikan kepada adik penulis, yaitu Singgih Salim dan kekasih penulis, yaitu Andriana Jauw yang telah bersedia mengoreksi kesalahan-kesalahan penulisan dalam skripsi ini.

Penulis secara khusus ingin menyampaikan terima kasih kepada Dr. Rostiana, M.Si., Psi., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan wawasan dan bimbingan baik teknik maupun substansi penulisan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Penulis juga ingin menyampaikan terima kasih kepada Mikha Agus Widiyanto, M. Pd., yang telah membuka wawasan penulis seputar ilmu Statistika dan mengajarkan Metode Penelitian Kuantitatif yang sangat membantu penulis dalam menulis skripsi.

Selain itu, rasa terima kasih juga penulis sampaikan kepada Henny E. Wirawan, M. Hum., Psi., Psikoterapis, QIA, CRMP, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara; seluruh dosen Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara, dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang turut membantu dalam penulisan skripsi ini.

Meskipun telah dinyatakan selesai, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis menerima kritik dan saran yang membangun dari pembaca. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan pengembangan ilmu pengetahuan. *Sabbe Satta Bhavantu Sukhitatta*. Semoga semua makhluk berbahagia.

Jakarta, Mei 2012

Willy

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
ABSTRAK.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Manfaat Teoretis.....	8
1.4.2 Manfaat Praktis.....	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN TEORETIS.....	10
2.1 Keterikatan Kerja (<i>Work Engagement</i>).....	10
2.1.1 Definisi Keterikatan Kerja.....	10
2.1.2 Perbedaan Keterikatan Kerja dengan Kecanduan Kerja (<i>Workaholism</i>).....	15
2.1.3 Dimensi-Dimensi Keterikatan Kerja.....	16
2.1.4 Hal-Hal yang Memengaruhi Keterikatan Kerja.....	18
2.1.5 Manfaat Keterikatan Kerja.....	23

2.1.6	Keterikatan Kerja dan Data Demografis.....	25
2.2	Spiritualitas Tempat Kerja (<i>Workplace Spirituality</i>).....	26
2.2.1	Definisi Spiritualitas Tempat Kerja.....	26
2.2.2	Perbedaan Spiritualitas Tempat Kerja dengan Agama.....	30
2.2.3	Dimensi-Dimensi Spiritualitas Tempat Kerja.....	32
2.2.4	Hal-Hal yang Memengaruhi Meningkatnya Minat pada Spiritualitas Tempat Kerja.....	36
2.2.5	Manfaat Spiritualitas Tempat Kerja.....	38
2.3	Kerangka Berpikir.....	40
2.4	Hipotesis Penelitian.....	42
BAB III METODE PENELITIAN.....		44
3.1	Subyek Penelitian.....	44
3.1.1	Karakteristik Subyek Penelitian.....	44
3.1.2	Populasi dan Sampel.....	44
3.1.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	45
3.2	Gambaran Subyek Penelitian.....	45
3.2.1	Gambaran Subyek Berdasarkan Usia.....	45
3.2.2	Gambaran Subyek Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
3.2.3	Gambaran Subyek Berdasarkan Status Pernikahan	46
3.2.4	Gambaran Subyek Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.....	46
3.2.5	Gambaran Subyek Berdasarkan Agama.....	47
3.2.6	Gambaran Subyek Berdasarkan Jabatan.....	47
3.2.7	Gambaran Subyek Berdasarkan Divisi/Bagian.....	48

3.2.8	Gambaran Subyek Berdasarkan Lama Bekerja di Perusahaan.....	49
3.3	Jenis Penelitian.....	49
3.4	<i>Setting</i> dan Instrumen Penelitian.....	49
3.4.1	<i>Setting</i> Penelitian.....	49
3.4.2	Instrumen Penelitian.....	50
3.5	Pengukuran Variabel Penelitian.....	51
3.5.1	Pengukuran Variabel Keterikatan Kerja.....	51
3.5.2	Pengukuran Variabel Spiritualitas Tempat Kerja.....	54
3.6	Prosedur Penelitian.....	57
3.6.1	Persiapan Penelitian.....	57
3.6.2	Pelaksanaan Penelitian.....	58
3.7	Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	60
3.7.1	Analisis Deskriptif Variabel.....	60
3.7.2	Analisis Data Utama (Uji Asumsi Klasik).....	60
3.7.3	Analisis Data Utama (Pengujian Hipotesis).....	62
3.7.4	Analisis Data Tambahan.....	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA.....		64
4.1	Analisis Deskriptif Variabel.....	64
4.1.1	Gambaran Keterikatan Kerja.....	64
4.1.2	Gambaran Spiritualitas Tempat Kerja	65
4.2	Analisis Data Utama.....	66
4.2.1	Uji Normalitas Variabel Terikat Keterikatan Kerja.....	66

4.2.2	Uji Normalitas Residual.....	66
4.2.3	Uji Heteroskedastisitas.....	67
4.2.4	Uji Autokorelasi.....	68
4.2.5	Uji Linieritas.....	69
4.2.6	Uji Multikolinieritas.....	71
4.2.7	Pengujian Hipotesis.....	72
4.3	Analisis Data Tambahan.....	73
4.3.1	Perbedaan Keterikatan Kerja Berdasarkan Usia.....	73
4.3.2	Perbedaan Keterikatan Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin....	73
4.3.3	Perbedaan Keterikatan Kerja Berdasarkan Jabatan.....	74
4.3.4	Perbedaan Spiritualitas Tempat Kerja Berdasarkan Agama.	74
BAB V SIMPULAN, DISKUSI, DAN SARAN.....		75
5.1	Simpulan.....	75
5.2	Diskusi.....	76
5.3	Saran.....	80
5.3.1	Saran Teoretis.....	80
5.3.2	Saran Praktis.....	81
ABSTRACT.....		xii
DAFTAR PUSTAKA.....		P-1
LAMPIRAN.....		L-1

ABSTRAK

Willy (705080029)

Pengaruh Spiritualitas Tempat Kerja terhadap Keterikatan Kerja (Studi pada Karyawan PT X); Dr. Rostiana, M.Si., Psi. Program Studi S-1 Psikologi, Universitas Tarumanagara, (i-xii; 82 halaman, P1-P7, L1-L39)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel spiritualitas tempat kerja beserta ketiga dimensinya (kebermaknaan, kebersamaan, keserasian dengan nilai-nilai organisasi) terhadap keterikatan kerja. Subyek penelitian berjumlah 105 orang karyawan PT X. Data dikumpulkan melalui dua macam kuesioner yaitu kuesioner spiritualitas tempat kerja dan keterikatan kerja. Data diolah secara statistika menggunakan teknik regresi liner sederhana dan regresi liner berganda dengan bantuan program *SPSS for Windows ver 17.0*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh spiritualitas tempat kerja terhadap keterikatan kerja ($t = 8,195$ dan $p = 0,000 < 0,01$). Spiritualitas tempat kerja dapat menjelaskan keterikatan kerja sebesar 39,5%, sedangkan 60,5% sisanya dapat dijelaskan oleh variabel lain. Ditinjau dari dimensi-dimensinya, dua dimensi spiritualitas tempat kerja yaitu kebermaknaan ($t = 2,868$ dan $p = 0,005 < 0,01$) dan kebersamaan ($t = 3,447$ dan $p = 0,001 < 0,01$) berpengaruh signifikan terhadap keterikatan kerja. Pengaruh paling dominan terhadap keterikatan kerja diberikan oleh dimensi kebersamaan ($\beta = 0,366$).

Kata kunci: Spiritualitas Tempat Kerja, Keterikatan Kerja