

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN STRES KERJA
TERHADAP NIAT BERPINDAH KARYAWAN DI PT. SARI DUMAI
OLEO (SDO)**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA: FRANSISKA

NIM: 115180044

**SKRIPSI DIAJUKAN SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK
MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2021**

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN STRES KERJA
TERHADAP NIAT BERPINDAH KARYAWAN DI PT. SARI DUMAI
OLEO (SDO)**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA: FRANSISKA

NIM: 115180044

**SKRIPSI DIAJUKAN SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK
MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2021**



FR.FE-4.7-RO

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama mahasiswa : Fransiska
NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115180044
Program Studi : Manajemen
Alamat : Jl. Kav Polri Blok GIII No. 1668A
Telp. - HP. 089515172014

Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 5 Januari 2022

Materai

Rp 10.000,-



Catatan:

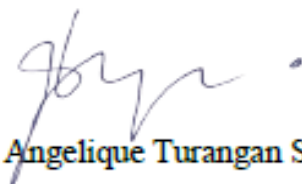
1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA**

HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : Fransiska
NIM : 115180044
PROGRAM / JURUSAN : S1/MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,
KOMPENSASI, DAN STRES KERJA
TERHADAP NIAT BERPINDAH
KARYAWAN DI PT. SARI DUMAI OLEO
(SDO).

Jakarta, 16 Januari 2022


(Joyce Angelique Turangan S.E., M.Pd)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Fransiska
NIM : 115180044
PROGRAM / JURUSAN : S1 / Manajemen Bisnis
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,
KOMPENSASI, DAN STRES KERJA
TERHADAP NIAT BERPINDAH KARYAWAN
DI PT. SARI DUMAI OLEO (SDO).

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 26 Januari 2022 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. **Ketua Penguji** : - Lydiawati Soelaiman, ST., MM
2. **Anggota Penguji** : - Joyce Angelique Turangan, S.E., M.Pd.
- Dr. Hetty Karunia Tunjungsari, SE., M.Si

Jakarta, 7 Februari 2022
Pembimbing,



(Joyce Angelique Turangan, S.E., M.Pd)

ABSTRACT

TARUMANEGARA UNIVERSITY
ECONOMY AND BUSINESS FACULTY
JAKARTA

(A) FRANSISKA

(B) *ORGANIZATIONAL CULTURE, COMPENSATION, AND WORK STRESS ON TURNOVER INTENTION EMPLOYEES AT PT. SARI DUMAI OLEO (SDO).*

(C) XVI + 111 *pages*, 2022, 22 *tables*; 4 *pictures*; 6 *attachments*

(D) *Human Resources Management*

(E) *Abstract: This study aims to determine of the relationship of organizational culture, compensation, and work stress can affect employee turnover intention at PT. Sari Dumai Oleo (SDO). The research sample was 106 employees, this research method uses SmartPLS and by distributing questionnaires via google form. The results of this study are that there is negative and not significant for organizational culture and compesation on tunover intention. And there is positive and significant for work stres on turnover intention at PT. Sari Dumai Oleo (SDO).*

(F) *Reference list* 31 (1963-2021)

(G) Joyce Angelique Turangan S.E., M,Pd

ABSTRAK

**UNIVERSITAS TARUMANEGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA**

(A) FRANSISKA

(B) BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN STRES KERJA
TERHADAP NIAT BERPINDAH KARYAWAN DI PT. SARI DUMAI
OLEO (SDO)

(C) XVI + 111 halaman, 2022, 22 tabel; 4 gambar; 6 lampiran

(D) Manajemen Sumber Daya Manusia

(E) Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah budaya organisasi, kompensasi, dan stres kerja dapat mempengaruhi niat berpindah karyawan di PT. Sari Dumai Oleo (SDO). Sampel pada penelitian ini adalah sebanyak 106 karyawan, metode penelitian ini menggunakan SmartPLS dan dengan cara menyebarkan kuisioner melalui google form. Hasil penelitian ini adalah untuk budaya organisasi dan kompensasi memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap niat berpindah, sedangkan untuk stres kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap niat berpindah di PT. Sari Dumai Oleo (SDO).

(F) Daftar acuan 31 (1963-2021)

(G) Joyce Angelique Turangan S.E., M,Pd

MOTTO

“The only time you should ever look back, is to see how far you’ve come.”

Karya sederhana ini saya persembahkan untuk:
Saya sendiri.
Seluruh keluarga.
Seluruh rekan seperjuangan.
Seluruh pengajar dan pembimbing yang terhormat.

KATA PENGANTAR

Puji syukur Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, berkat, dan pemyertaan-Nya dalam pembuatan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Stres Kerja terhadap Niat Berpindah Karyawan di PT. Sari Dumai Oleo (SDO)”. Yang merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.

Pada penyusunan skripsi ini, sangat banyak dukungan, bimbingan, bantuan serta semangat dari berbagai pihak sehingga skripsi ini bisa tersusun secara baik. Oleh karena itu, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang terhormat:

1. Ibu Joyce Angelique Turangan S.E., M.Pd selaku dosen pembimbing yang sudah meluangkan waktu dan tenaga untuk terus memberikan bimbingan sehingga skripsi ini bisa selesai dengan baik.
2. Bapak Sadwiji Widoatmojo Dr., S.E., MM, MBA selaku Dekan fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
3. Bapak Dr. Keni S.E., MM selaku Kepala Jurusan fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara.
4. Bapak Frangky Slamet S.E., MM selaku Ketua Studi Program Manajemen.
5. Segenap dosen dan asisten dosen fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tarumanagara , yang telah bersedia memberikan waktu dan tenaga untuk terus menyalurkan pengetahuan secara luas selama masa perkuliahan. Serta karyawan dan staf yang sudah membuat lingkungan kampus lebih nyaman sehingga pada saat jam perkuliahaan bisa berjalan dengan baik.
6. Sarkawi Sadikun dan Herlina serta Fannia selaku orang tua dan saudara kandung penulis yang terus memberikan semangat, doa, dan dukungan yang datang secara terus menerus sehingga skripsi ini bisa diselesaikan secara baik.
7. Kepada Alicia, Diana, dan Melinda selaku sepupu yang juga memberikan semangat dalam menyusun skripsi.

8. Kepada Atalya, Tania, Evelyn, Novia, Vivin, Melda, Via, Priscillia, Sherine, dan Ica selaku teman selama perkuliahan yang terus membantu dalam menyusun skripsi ini saat sedang mengalami kesulitan.
9. Kepada Dinda, Sisca, Tina, Felicia, Vira, Angga, Aldo, Kezia, Ervina, Elia, dan Michael selaku teman SMA yang juga turut membantu saya dalam memberikan sedikit informasi yang terdapat pada skripsi ini.
10. Seluruh responden yang turut mengisi kuesioner yang telah dibagikan yang pastinya tidak bisa disebutkan satu per satu.
11. Kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini sehingga bisa diselesaikan secara baik.

Akhir kata, penulis dapat menyadari masih ada beberapa kesalahan yang terdapat pada skripsi ini baik dalam isi, tata bahasa, dan penyusunan. Oleh karena itu, penulis akan menerima dengan baik adanya kritik dan saran dari pembaca karena akan sangat bermanfaat bagi penulis. Semoga skripsi ini memberikan manfaat yang baik bagi peneliti selanjutnya dan pembaca.

Jakarta, Januari 2022

Penulis
(Fransiska)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
ABSTRACT.....	iv
ABSTRAK	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A.PERMASALAHAN	1
1.Latar Belakang Masalah	1
2.Identifikasi Masalah	4
3.Batasan Masalah	4
4.Rumusan Masalah	5
B.TUJUAN DAN MANFAAT	5
1.Tujuan	5
2. Manfaat	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
A.GAMBARAN UMUM TEORI	7
B.DEFINISI KONSEPTUAL VARIABEL	8
1.Budaya Organisasi.....	8
2.Kompensasi.....	9
3.Stres Kerja.....	10
4.Niat Berpindah.....	11
C.KAITAN ANTARA VARIABEL.....	12
1.Budaya Organisasi dengan Niat Berpindah.....	12
2.Kompensasi dengan Niat Berpindah.....	13

3.Stres Kerja dengan Niat Berpindah.....	13
D.PENELITIAN YANG RELEVAN	14
E.KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
A.DESAIN PENELITIAN.....	29
B.POPULASI, TEKNIK PEMILIHAN SAMPEL, DAN UKURAN SAMPEL	29
C.OPERASIONAL VARIABEL DAN INSTRUMEN	30
1.Budaya Organisasi.....	31
2.Kompensasi.....	32
3.Stres Kerja.....	32
4.Niat Berpindah.....	33
D.ANALISIS VALIDITAS DAN RELIABILITAS	33
1.Analisis Validitas.....	34
a.Validitas Konvergen	34
b.Validitas Diskriminan	34
2.Analisis Reliabilitas.....	36
a.Reliabilitas Konsistensi Internal	36
b.Reliabilitas Indikator	37
E.ANALISIS DATA.....	39
1.Outer Model	39
2.Inner Model.....	39
a.Coefficient of Determination	39
b.Predictive Relevance (Q^2)	41
c.Effect Size (f^2)	41
d.Uji Goodness of Fit Model	41
e.Analisis Path Coefficient	41
f.Pengujian Hipotesis	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
A.DESKRIPSI SUBJEK PENELITIAN.....	43
1.Jenis kelamin	43
2.Domisili	43

3.Umur	44
4.Pendidikan terakhir.....	44
B.DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN.....	45
1.Budaya Organisasi.....	45
2.Kompensasi.....	48
3.Stres Kerja.....	49
4.Niat Berpindah.....	51
C. HASIL ANALISIS DATA.....	53
1.Hasil Pengujian <i>Outer Model</i>	54
2.Hasil Pengujian <i>Inner Model</i>	54
a.Koefisien determinasi (R^2).....	54
b. <i>Predictive relevance</i> (Q^2).....	54
c. <i>Effect size</i> (f^2).....	54
d.Pengujian <i>Goodness of Fit</i> (GoF)	55
e. <i>Path Coefficients</i>	56
f.Pengujian Hipotesis	57
D.PEMBAHASAN	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	62
A.KESIMPULAN	62
B.SARAN	62
1.Bagi PT. Sari Dumai Oleo (SDO).....	62
2.Bagi Penelitian Selanjutnya	63
DAFTAR PUSTAKA.....	64
LAMPIRAN	68
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	92

DAFTAR PUSTAKA

- Ayu, D. G., & Mayliza, R. (2019). Pengaruh budaya organisasi, kompensasi non finansial, dan job insecurity terhadap turnover intention pada PT. BPR Cincin Permata Andalas Cabang Padang.
- Astutik, R. (2017). Pengaruh kompensasi, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan (studi kasus pada ukm sempe arumanis “haji ardi” di Dusun Babadan, Sendangtirto, Berbah, Sleman). *Prodi Manajemen*.
- Brahmannanda, S., & Dewi, I. M. (2020). Work insecurity and compensation on turnover intention mediated by the job satisfaction of employees. *International research journal of management, IT and social sciences*, 7(5), 89-98.
- Fatiria, M. N., & Nawawi, M. T. Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, lingkungan kerja terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variable mediasi pada PT. ATM. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 794-804.
- Fauziah, Z., Agung, A. A. P., & Salain, P. P. P. (2021). Pengaruh kompensasi, stres kerja dan budaya organisasi terhadap turnover intention pada seluruh karyawan PT. Andika Mitra Jaya Denpasar. *Emas*, 2(1), 62-70.
- Hair Jr, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2014). A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM). *Sage publications*.
- Hair, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2011). PLS-SEM: Indeed a silver bullet. *Journal of Marketing theory and Practice*, 19(2), 139-152.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European business review*, 31(1), 2-24.
- Hartanto, V. C., & Turangan, J. A. (2021). Pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan, dan kompensasi kepuasan kerja pegawai hotel di jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3(2), 518-527.

- Ismail, H. (2015). Job insecurity, burnout and intention to quit. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 5(4).
- Irawan, D. (2019). *Pengaruh motivasi, budaya organisasi, dan komitmen organisasi, terhadap turnover intention pada PT. AJB Bumi Putera Yogyakarta (Doctoral dissertation, Universitas Ahmad Dahlan)*
- Jeanette, F., Patricia, F. and Robert, S. (2013), "Occupational pay comparisons – easier said than done?", *Employee Relations: An International Journal*, Vol. 36 No. 1, pp. 2-16.
- Julvia, C. (2016). Pengaruh stres kerja dan konflik kerja terhadap kinerja karyawan. *Ilmiah Manajemen Bisnis*.
- Kusumayadi, F. (2019, September). Kompensasi, budaya organisasi, stres kerja terhadap turnover intention pada PT. Sinarmas Multifinance Cabang Bima. In *Seminar Nasional Taman Siswa Bima* (Vol. 1, No. 1, pp. 52-65).
- Maesofhani, C. I., & Lutfi, L. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada dinas lingkungan hidup Kabupaten Serang. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 3(2), 134-151.
- Mattalatta, M., & Ilyas, G. B. (2017). Pengaruh motivasi, kompensasi, dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai dinas pemuda dan olahraga Kabupaten Sinjai. *Jurnal Mirai Management*, 2(2), 257-269.
- Priowidodo, A. (2019). Influencing of organizational culture, leadership style, and work stress to the turnover intention of employees Stella Maris Education Foundation Jakarta. *Journal of Business and Behavioural Entrepreneurship*, 3(1), 33-44.
- Putra, S. W. (2020). Effect of work stress and job satisfaction on turnover intention in PT. Insan Mandiri Swakarya Call Center Branch of Malang City 1. *International Journal of Research and Innovation in Social Science (IJRISS)*.
<https://www.rsisinternational.org/journals/ijriss/Digital-Library/volume-4-issue-7/210-217.pdf>
- Roen (2012). Teori keseimbangan.

<http://perilakuorganisasi.com/teori-keseimbangan.html>

- Rumada, G., & Utama, I. W. M. (2013). Pengaruh kompensasi, kepemimpinan, dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja karyawan hotel Taman Harum Ubud Gianyar (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Sari, D. P., Mulyani, S. R., & Jaya, D. S. E. (2019). Pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pada PT Suka Fajar Solok. *Jurnal Ekobistek*, 117-123.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for business: A skill building approach*. John Wiley & Sons.
- Siregar, P. N. S. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen dan intensi turnover di Hotel Pardede International Medan. *Jurnal Ilmiah Akomodasi Agung*, 6(1), 13-25.
- Silaban, N., & Syah, T. Y. R. (2018). The influence of compensation and organizational commitment on employees' turnover intention. *IOSR Journal of Business and Management*, 20(3), 1-6.
- Smirnova, A., Dewi, I. G. A. M., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh dimensi budaya organisasi terhadap turnover intention ekspatriat pada Hotel Bintang Lima di Nusa Dua-Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(2), 417-444.
- Sundari, E., Harini, S., & Yuningsih, E. (2019). Compensation, performance and effect on turnover intention home delivery personnel. *Indonesian Journal of Social Research (IJSR)*, 1(2), 37-49.
- Tanjung (2021). Kebakaran perusahaan sawit di Dumai Riau, 2 karyawan tewas. <https://regional.inews.id/berita/kebakaran-perusahaan-sawit-di-dumai-riau-2-karyawan-tewas>
- Triatna, Cepi. (2015:172,199). *Perilaku organisasi dalam pendidikan*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Widayati, C., & Yunia, Y. (2016). Pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap turnover intention. *Jurnal Manajemen*, 20(3), 375-388.
- Yuda, I. B. D. P., & Ardana, I. K. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(10), 5319-5347.
- Zuhdi, Z., Suharjo, B., & Sumarno, H. (2016). Perbandingan pendugaan parameter koefisien struktural model melalui SEM dan PLS-SEM. *Journal of Mathematics and Its Applications*, 15(2), 11-22.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

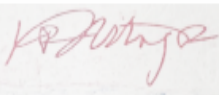
1. Nama : Fransiska
2. Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 14 Maret 2000
3. Alamat : Jl. Kav Polri BLOK GIII No. 1668A
4. Jenis Kelamin : Perempuan
5. Agama : Buddha
6. Kewarganegaraan : Indonesia
7. Telepon : 089515172014
8. E-mail : fransiska.115180044@stu.untar.ac.id

PENDIDIKAN FORMAL

1. 2006 – 2012 : SD. St. Kristoforus 1
2. 2012 – 2015 : SMP Hati Kudus
3. 2015 – 2018 : SMA Dharma Jaya
4. 2018 – sekarang : Universitas Tarumanagara

Turnitin Originality Report

Processed on: 17-Jan-2022 14:15 WIB
 ID: 1742875704
 Word Count: 11381
 Submitted: 1


 (Lerbin R. Aritonang R.)
 Manajemen Litbang FE UNTAR

Similarity Index

3%

Similarity by Source

Internet Sources: 3%
 Publications: 2%
 Student Papers: N/A

PENGARUH BUDAYA
 ORGANISASI, KOMPENSASI,
 DAN STRES KERJA TERHADAP
 NIAT BERPINDAH KARYAWAN
 DI PT. SARI DUMAI OLEO
 (SDO) By Sm Fransiska
 Fransiska

1% match (Internet from 24-Nov-2021)

<https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK/article/download/13206/8080>

1% match (Internet from 14-Dec-2021)

<https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK/article/download/13509/8261>

1% match (Internet from 22-Jul-2021)

<https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/download/1409/1205/>