

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN
KARIER DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA GURU PADA SEKOLAH YAYASAN
PUSAKA ABADI JAKARTA**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : ELVAN

NPM : 115170386

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

2022

SURAT PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT



FR.FE-4.7-RO

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama mahasiswa : Elvan
NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 11517386
Program Studi : S.I JURUSAN MANAJEMEN
Alamat : Cengkareng Indah Blok BD no. 3C
Telp : -
HP : 087887956231

Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta,

METERAI
TEMPEL
A4AB2AJX620606175
Elvan

Catatan:

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : ELVAN
NIM : 115170386
PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN BISNIS
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
PENGEMBANGAN KARIER DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA GURU PADA SEKOLAH
YAYASAN PUSAKA ABADI JAKARTA

Jakarta, 17 Desember 2021

Pembimbing,



(Carol Daniel Kadang S.E., M.M.)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : ELVAN
NIM : 115170386
PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN BISNIS
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
PENGEMBANGAN KARIER DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA GURU PADA SEKOLAH
YAYASAN PUSAKA ABADI JAKARTA

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 13 Januari 2022 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua Penguji : RR. Kartika Nuringsih, SE.,M.Si
2. Anggota Penguji : Carol Daniel kadang, SE, MM
Dra. Yusbardini, MM

Jakarta, 13 Januari 2022

Pembimbing,



(Carol Daniel Kadang S.E., M.M.)

ABSTRAK

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA**

(A) ELVAN

(B) PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN KARIER
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
GURU PADA SEKOLAH YAYASAN PUSAKA ABADI JAKARTA

(C) xv+66 halaman, 2021, tabel 21, gambar 4, lampiran 9

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) Abstrak: Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan, pengembangan karier dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja guru pada sekolah yayasan Pusaka Abadi Jakarta. Populasi penelitian ini seluruh responden yang berjumlah 60 guru mengisi kuisioner secara Online menggunakan Google Form. Teknik analisis yang digunakan regresi linear berganda yang dibantu dengan program software aplikasi SPSS 25.0. Hasil yang didapat pada penelitian ini yaitu secara parsial terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh pengembangan karier terhadap kepuasan kerja dan terdapat pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja, sementara secara simultan terdapat pengaruh gaya kepemimpinan, pengembangan karier dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja guru.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan pengembangan karier

(F) Daftar Pustaka : 22 (2011-2021)

(G) Carol Daniel Kadang, S.E., M.M.

ABSTRACT

TARUMANAGARA UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
JAKARTA

(A) ELVAN

(B) *THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, CAREER DEVELOPMENT
AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON TEACHER JOB
SATISFACTION AT SCHOOL OF YAYASAN PUSAKA ABADI JAKARTA*

(C) xv+66 pages, 2021, table 21, figure 4, appendix 9

(D) HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

(E) **Abstract:** *The purpose of this study was to examine the effect of leadership style, career development and organizational commitment on teacher job satisfaction at the Pusaka Abadi Jakarta foundation school. The population of this study were all 60 teachers who filled out online questionnaires using Google Forms. The analysis technique used was multiple linear regression assisted by the SPSS 25.0 application software program. The results obtained in this study are that partially there is an influence of leadership style on job satisfaction, there is an influence of career development on job satisfaction and there is an influence of organizational commitment on job satisfaction, while simultaneously there is an influence of leadership style, career development and organizational commitment on teacher job satisfaction.*

.

Keywords: *leadership style, job satisfaction, organizational commitment,
and career development*

(F) *Reference List* : 22 (2011-2021)

(G) Carol Daniel Kadang, S.E., M.M.

*“Overhearing what they said, Jesus told him,
“Don’t be afraid; just believe.””
Mark 5:36*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir atau skripsi ini yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN KARIER DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU PADA SEKOLAH YAYASAN PUSAKA ABADI JAKARTA”** dengan baik dan tepat waktu. Tugas akhir atau skripsi ini dibuat dengan tujuan memenuhi sebagian dari syarat-syarat guna mencapai gelar sarjana ekonomi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara.

Penulisan dan penyusunan tugas akhir atau skripsi ini juga dapat berjalan dengan lancar dan baik berkat bimbingan, bantuan, motivasi, serta dukungan dari berbagai pihak. Maka dari itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Carol Daniel Kadang, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta penuh kesabaran dalam membimbing serta memberikan pengarahan pada penulis selama proses penulisan dan penyusunan skripsi ini.
2. Bpk. Dr. Sawidji Widoatmodjo, S.E., M.M., MBA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara.
3. Bpk. Dr. Keni S.E., M.M. selaku Kepala Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara.
4. Bpk. Frangky Slamet S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
5. Seluruh Dosen dan Staf Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara.
6. Kepada bapak ibu guru responden Yayasan Pusaka Abadi selaku guru peneliti dan responden yang telah bersedia mengisi data kuesioner yang diberikan peneliti yang tidak dapat disebutkan satu persatu
7. Seluruh keluarga tercinta khususnya papi dan mami, serta keluarga besar yang telah memberikan dukungan, doa, dan saran kepada peneliti.

8. Teman-teman yang terkasih peneliti di Universitas Tarumanagara.
9. Teman-teman sesama bimbingan.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu oleh penulis, yang telah membantu penulis dari awal perkuliahan hingga selesainya proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna yang dikarenakan adanya berbagai keterbatasan. Oleh karena itu, penulis menerima kritik dan saran yang membangun dari semua pihak agar skripsi ini bisa menjadi lebih baik lagi. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang menggunakannya.

Jakarta, 17 Desember 2021

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Elvan', written in a cursive style.

Elvan

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN TDAK MELAKUKAN PLAGIAT	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
HALAMAN MOTO	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Permasalahan	1
1. Latar Belakang Masalah	1
2. Identifikasi Masalah	4
3. Batasan Masalah	5
4. Rumusan Masalah	5
B. Tujuan dan Manfaat	6
1. Tujuan	6
2. Manfaat	6
 BAB II LANDASAN TEORI	 8
A. Gambaran Umum Teori	8
1. Teori Gaya Kepemimpinan	8
2. Teori Pengembangan Teori	8
3. Teori Komitmen Organisasi	8
4. Teori Kepuasan Kerja	9

5. Teori Manajemen Sumber Daya Manusia	9
B. Definisi Konseptual Variabel	10
1. Kepuasan Kerja.....	10
1. Gaya Kepemimpinan	13
2. Pengembangan Karier	16
3. Komitmen Organisasi	20
C. Kaitan antar Variabel	23
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja.....	23
2. Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kepuasan Kerja	24
3. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja.....	24
4. Penelitian Relevan	25
D. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Desain Penelitian	30
B. Populasi Penelitian dan Ukuran Sampel.....	31
C. Operasionalisasi Variabel dan Instrumen	32
D. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	38
E. Analisis Data	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
A. Deskripsi Subjek Penelitian	46
B. Deskripsi Objek Penelitian	50
C. Hasil Uji Analisis Data	55
D. Pembahasan	62
BAB V PENUTUP	68
A. Kesimpulan	68
B. Kesimpulan dan Saran	68

DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	72
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	100
HASIL PEMERIKSAAN TURNITIN	101

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Shawabkeh, K. M. (2017). Career path development and its impact on organizational citizenship behavior in greater amman municipality. *International Journal of Business and Management*, 12(3), 79-91.
- Eko, Widodo Suparno. (2016). Manajemen pengembangan sumber daya manusia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ghozali, Imam. (2016). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). Manajemen sumber daya manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Heidjrachman dan Suad Husnan, (2013). Manajemen personalia, edisi keempat. BPFE: Yogyakarta.
- Karia, N. & Assari, M. H. A. H. (2018). Leadership attributes and their impact on work-related attitudes. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(5), 903-919
- Luthans, Fred. (2015). Organizational Behavior : An Evidence – Based Approach 12th Edition. New York : The Mc Grow – Hill Companies.Inc
- Mahdi, Aiyub, Darmawati. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan transformasional terhadap kinerja guru dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada SMK Negeri di Aceh Utara. *Jurnal Manajemen Indonesia (J-MIND)*, 5 (2) 26-42
- Mahmud, M. (2020). Pengaruh kepemimpinan, iklim, dan komitmen organisasi terhadap kinerja gurunya grand palace hotel Kota Makassar. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 4(1): 200-208.
- Marbun, J. Y. & Kasmirudin. (2017). Pengaruh pengembangan karier dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja gurunya (studi gurunya bagian umum PT Perkebunan Nusantara V Pekanbaru). *JOM FISIP*, 4(2), 1-14.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu (2013). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. Remaja Rosdakarya: Bandung.

- Nazir, Mohammad. (2011). *Metode penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan & pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Pritanadhira, A. (2019). Karakteristik psikometris skala komitmen organisasi Allen & Meyer pada pegawai negeri sipil RSUP Dr. Soeradji Tirtonegoro. *Indonesian Journal of Islamic Psychology*, 1(1), 35-55.
- Rivai dan Ella Sagala. (2013), *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Rajawali Pers: Jakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2018). *Perilaku Organisasi*. 16th ed. Salemba Empat: Jakarta
- Saudagar, F., dan Candra, C., (2020). Pengaruh reward dan komitmen guru terhadap kepuasan kerja pada SMK Negeri Kota Jambi. *Jurnal IDEAL*. 2 (01),. 81-93
- Sekaran & Bougie. (2013). *Research methods for business: a skill building approach*. New York: John wiley@Sons.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara : Jakarta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian pendidikan*. CV. Bandung: Alfabeta:.
- Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja edisi kelima*. Rajawali Pers: Jakarta.
- Zainal, Veithzal Rivai, dkk. (2014). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik*. PT Rajagrafindo Persada: Depok.

LAMPIRAN 8 Hasil Uji Turniti

12/23/2021

Turnitin

Turnitin Originality Report

Processed on: 23-Dec-2021 08:55 WIB

ID: 1735155840

Word Count: 4608

Submitted: 1

(Lerbin R. Arionang R.)

Manajemen Litbang FE UNTAR

Similarity Index

7%

Similarity by Source:

Internet Sources: 7%

Publications: 2%

Student Papers: N/A

3% match (Internet from 26-Oct-2021)

<https://journal.untar.ac.id/index.php/prologia/article/download/8141/6904>

1% match ()

[Hutagalung, Inge, Ritonga, Rajab. "Pengaruh Iklim Komunikasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kecamatan XYZ Bekasi", 'Universitas Padjadjaran', 2018](#)

1% match (Internet from 19-Feb-2021)

<https://www.coursehero.com/file/55992169/AKUNTANSI-MANAJEMEN-EDISI-III-BAB-1-3pdf/>

1% match (Internet from 02-Dec-2021)

<http://repository.untar.ac.id/28240/1/Resia%20Priskila%20115170129%20JA.pdf>

1% match (Internet from 18-Dec-2020)

https://ecampus.pelitabangsa.ac.id/obj/AmbilLampiran?clazz=ais_database_model.file.LampiranLain&download=false&jenis=Item&jurusan=&ref=29742&usingId=false

SKRIPSI PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN KARIER DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU PADA SEKOLAH YAYASAN PUSAKA ABADI JAKARTA Universitas Tarumanagara DIAJUKAN OLEH: N A M A : ELVAN NPM : 115170386 **UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS TARUMANAGARA JAKARTA 2021** BABI PENDAHULUAN Latar Belakang Masalah Pandemi virus yang terjadi pada tahun 2019 yang dikenal dengan Covid 19 merupakan wabah penyakit yang mengganggu pernafasan akut yang melanda masyarakat global maupun di Indonesia. Berdasarkan artikel online KPCEPN, penyebaran virus baru ini sangat cepat dari bulan Maret 2020 hingga per 03 April 2021 tercatat 1.527.524 orang terpapar Covid-19 dengan jumlah kematian sebesar 41.242 orang kumulatif dari 34 provinsi. Penyebaran virus Covid-19 tersebut telah meluluhlantakan sendi kehidupan setiap bangsa tidak terkecuali bangsa Indonesia. Salah satu sektor yang terkena dampak pandemi yakni sektor pendidikan di Indonesia. Sistem belajar dari rumah yang dikenal melalui BDR merupakan kebijakan yang diambil pemerintah untuk mengurangi penularan Covid-19. Kondisi tersebut tentunya berdampak terhadap kualitas lulusan dari lembaga pendidikan yang mampu memberikan inovasi dalam fenomena pandemi yang terjadi saat ini. Kepuasan kerja guru diatas dapat diperoleh melalui gaya kepemimpinan yang baik sebagaimana dikemukakan Hasibuan (2016) menerangkan bahwa individu kepemimpinan dapat berdampak terhadap perilaku perilaku bawahannya dalam bersikap oleh karenanya mempengaruhi motivasi dalam bekerja dalam upaya mencapai target maksimal organisasi. Kepemimpinan efektif yang sangat diperlukan untuk membangun kepercayaan yang akan menumbuhkan kepuasan di dalam kerja. Kepuasan kerja guru dipengaruhi juga oleh pengembangan karier yang dia dapatkan pada instansi dia bekerja karena kepuasan kerja dapat dibangun dengan faktor lainnya yaitu komitmen organisasi sebagaimana penelitian Al-Shawabkeh (2017), dengan rasa cinta terhadap organisasinya dalam hal ini lembaga pendidikan sekolah maka bapak ibu guru akan memberikan kemampuan terbaik mereka bagi lembaga pendidikan mereka bekerja. Identifikasi Masalah Identifikasi dalam masalah penelitian sebagai berikut: a. Gaya kepemimpinan mempengaruhi kepuasan kerja guru Sekolah Yayasan Pusaka Abadi Jakarta. b. Pengembangan karier mempengaruhi kepuasan kerja guru Sekolah Yayasan Pusaka Abadi Jakarta. c. Batasan Masalah Batasan dalam penelitian ini sebagai berikut: a. Variabel gaya kepemimpinan dibahas dari dimensi kepemimpinan direktif, suportif, partisipatif, dan berorientasi prestasi. b. Variabel pengembangan karier dibahas dari dimensi perlakuan yang adil dalam berkarir, keperdulian para atasan langsung informasi tentang berbagai peluang promosi, adanya minat untuk dipromosikan, tingkat kepuasan. c. Variabel komitmen organ1•sas1• dibahas dari dimensi affective commitment, continuance commitment, normative commitment. d. Variabel kepuasan kerja dibahas dari dimensi work it self, pay, promotion, supervision. Rumusan Masalah Rumusan masalah sebagai berikut: a. Apakah pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja guru pada Sekolah Yayasan Pusaka Abadi Jakarta? b. Apakah pengaruh pengembangan karier dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja guru pada Yayasan Pusaka Abadi Jakarta? c. Apakah pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja guru pada Yayasan Pusaka Abadi Jakarta? Tujuan dan Manfaat Tujuan Tujuan dari dilakukannya penelitian ini sebagai berikut: a. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja guru pada Sekolah Yayasan Pusaka Abadi Jakarta. b. Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja guru pada Sekolah Yayasan Pusaka Abadi Jakarta. c. Untuk mengetahui pengaruh pengembangan karier dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja guru pada Sekolah Yayasan Pusaka Abadi Jakarta. Manfaat a. Bagi penulis Untuk mengaplikasikan semua ilmu dan pengetahuan mengena1• perbandingan ilmu teori dengan realita dilapangan sebenarnya terjadi. b. Bagi Sekolah Yayasan Pusaka Abadi Hasil penelitian ini dapat diharapkan dapat sebagai bahan pertimbangan kebijakan untuk menciptakan kepuasan guru pada Sekolah Yayasan Pusaka Abadi agar tujuan visi dan misi sekolah dapat tercapai dengan mempertimbangkan faktor gaya kepemimpinan, pengembangan karier dan komitmen organisasi. BAB II LANDASAN TEORI A. Gambaran Umum Teori 1. Teori Komitmen Organisasi, The Side-bets (Exchange) Perspective Menurut Aluto (1972; dalam Pritanadhirra, 2019) menjelaskan teori komitmen organisasi pada perspective ini menggambarkan dari loyalitas individu atau pegawai untuk bertahan pada suatu organisasi atau perusahaan dengan harapan keuntungan yang akan diperolehnya dari kesetiaan yang diperbuat untuk organisasi. 2. Teori Kepuasan Kerja Equity Theory Menurut J. Stacy Adams (dalam Robins 2018) menjelaskan kepuasan merupakan hasil dari pekerjaan yang telah dilakukan pegawai dalam hal ini berdasarkan input pekerjaan dengan output basil pekerjaan yang dilakukan dengan menunjukkan output melebihi input yang diterima.. Input yang dikatakan berupa kemampuan, kompetensi, pengetahuan dari gurunya, sedangkan output berupa motivasi, gaji, tunjangan. Jika gurunya telah membandingkan rasio mereka dengan rasio orang lain yang hasilnya sama atau relevan maka, teori keadaan dapat dikatakan ada dalam setiap organisasi (Robbins, 2018). B. Definisi Konseptual Variabel Gaya Kepemimpinan Menurut Hasibuan (2016) menerangkan bahwa individu kepemimpinan dapat berdampak terhadap perilaku perilaku bawahannya dalam bersikap oleh karenanya mempengaruhi motivasi dalam bekerja dalam upaya mencapai target maksimal. Definisi kepemimpinan dikemukakan oleh Frengky Basna (2016) sebagai suatu sikap yang dimiliki seorang individu

https://www.turnitin.com/newreport_printview.asp?eq=1&eb=1&esm=-1&oid=1735155840&sid=0&n=0&m=2&svr=45&r=87.73543979318217&lang=en... 1/4

LAMPIRAN 9 Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP DATA PRIBADI

Nama Lengkap : ELVAN
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 21 April 1999
Alamat : Jln. Cengkareng Indah Blok BD no. 3C
Jenis Kelamin : Pria
Agama : Kristen Protestan
Kewarganegaraan : Indonesia
Telepon : 087887956231
Email : stevanuselman11@gmail.com



PENDIDIKAN FORMAL

2017 – Sekarang : S1 Manajemen Universitas Tarumanegara
2014 – 2017 : SMA PUSAKA ABADI JAKARTA UTARA
2011 – 2014 : SMP SERAPHINE BAKTI UTAMA
2005 – 2011 : SD SERAPHINE BAKTI UTAMA