

SKRIPSI

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
FERON TAMBANG KALIMANTAN DI
KALIMANTAN TENGAH**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : SEKHAN TANDI ANGGARA

NIM : 115140283

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2019**

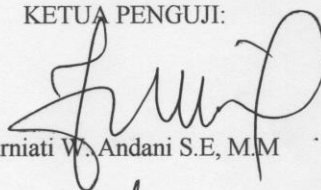
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : SEKHAN TANDI ANGGARA
NIM : 115140283
PROGRAM JURUSAN : S1 MANAJEMEN
BIDANG KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT FERON TAMBANG
KALIMANTAN DI KALIMANTAN TENGAH

TANGGAL : Juli 2019

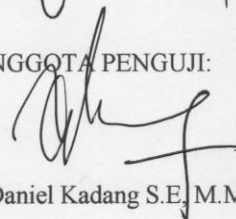
KETUA PENGUJI:



Kurniati W. Andani S.E, M.M

TANGGAL : Juli 2019

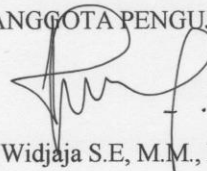
ANGGOTA PENGUJI:



Carol Daniel Kadang S.E, M.M

TANGGAL : Juli 2019

ANGGOTA PENGUJI:



Oey Hannes Widjaja S.E, M.M., MIKOM.

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

- (A) SEKHAH TANDI ANGGARA (115140283)
- (B) PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT FERON TAMBANG KALIMANTAN
- (C) xiv + 78 hal, 2019, tabel 21; gambar 10; lampiran 11
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) Abstrak : Tujuan dari penelitian ini untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Kepuasan kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Feron Tambang Kalimantan di Kalimantan Tengah. Objek penelitian ini adalah seluruh staff divisi dan manajer yang bekerja di PT. Feron Tambang Kalimantan dengan populasi 50 orang. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah Structural Equation Model (SEM) dengan alat analisis SmartPLS 3. Hasil penelitian ini diketahui bahwa Kepuasan kerja dan Motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Feron Tambang Kalimantan.
- (F) Daftar pustaka
- (G) Carol Daniel Kadang S.E, M.M

ABSTRACT

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

(A) SEKHAN TANDI ANGGARA (115140283)

(B) PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT FERON TAMBANG KALIMANTAN

(C) xiv + 78 hal, 2019; 21 tables ; 10 pictures; 11 attachments

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) *Abstract: The Purpose of this research is to examine and analyze the effect of job satisfaction and Motivation on employee performance at PT. Feron Tambang Kalimantan in Central Kalimantan. The object of this research is all staff office division who worked in PT. Feron Tambang Kalimantan in Kalimantan Tengah with a population 50 people. The approach used in this research is a Structural Equation Models (SEM) with SmartPLS3. The result of this research show that job satisfaction and motivation have a significant influence on employee performance at PT Feron Tambang Kalimantan.*

(F) Daftar pustaka

(G) Carol Daniel Kadang, S.E, M.M