

SKRIPSI

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP *KNOWLEDGE SHARING DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) SEBAGAI VARIABEL MEDIASI KARYAWAN PT. KATOPAS JAYA ABADI*



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : ORIANA TANDAYONG

NPM : 115150046

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPIAI GELAR SARJANA EKONOMI

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2019

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : ORIANA TANDAYONG
NIM : 115150046
JURUSAN : S1/ MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP
KNOWLEDGE SHARING DENGAN
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOR (OCB) SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI KARYAWAN PT. KATOPAS
JAYA ABADI

Jakarta, 21 Juni 2019

Dosen Pembimbing,



(Edalmen S.E., M.M.)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : ORIANA TANDAYONG
NIM : 115150046
JURUSAN : S1/ MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KNOWLEDGE SHARING DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) SEBAGAI VARIABEL MEDIASI KARYAWAN PT. KATOPAS JAYA ABADI

Tanggal: 15 Juli 2019 Ketua Panitia :



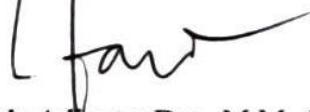
(Yanuar, Drs., M.M., Dr.)

Tanggal: 15 Juli 2019 Anggota Panitia :



(Edalmen, S.E., M.M.)

Tanggal: 15 Juli 2019 Anggota Panitia :



(I Gede Adiputra Drs., M.M., Dr.)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

- (A) Oriana Tandayong (115150046)
- (B) PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KNOWLEDGE SHARING DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) SEBAGAI VARIABEL MEDIASI KARYAWAN PT. KATOPAS JAYA ABADI.
- (C) xiv + 107 halaman, 21 tabel, 4 gambar, 3 lampiran
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) Abstrak: penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasional terhadap *knowledge sharing* dengan *organizational citizenship behavior* (OCB) karyawan sebagai variabel mediasi. Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan 64 karyawan PT. Katopas Jaya Abadi. Metode pemilihan sampel menggunakan teknik *sampling* jenuh dengan penelitian kuantitatif dan menggunakan kuesioner untuk mengumpulkan data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasional dan *organizational citizenship behavior* berpengaruh positif dan signifikan bagi *knowledge sharing*. Dan kemudian komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan untuk *organizational citizenship behavior*. Penelitian ini menemukan bahwa secara tidak langsung, *organizational citizenship behavior* memediasi hubungan antara komitmen organisasional terhadap *knowledge sharing*
- (F) Daftar acuan 50
- (G) Edalmen S.E., M.M.

ABSTRACT

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

- (A) Oriana Tandayong (115150046)
- (B) PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP SHARING DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) SEBAGAI VARIABEL MEDIASI KARYAWAN PT. KATOPAS JAYA ABADI.
- (C) xiv + 107 halaman, 21 tabel, 4 gambar, 3 lampiran
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) *Abstract: this study aims to determine the influence of organizational commitment on sharing knowledge with organizational citizenship behavior (OCB) as a mediating variable. The population in this study were all 64 employees of PT. Katopas Jaya Abadi. The sample selection method uses a saturated sample technique with quantitative research and uses a questionnaire to collect data. The results of the study show that there is a positive and significant influence of organizational commitment and organizational citizenship behavior on sharing knowledge. And organizational commitment is a positive and significant influence of organizational citizenship behavior. This study found that direct organizational behavior mediates the relationship between organizational commitment to knowledge sharing*
- (F) Daftar acuan 50
- (G) Edalmen S.E., M.M.