

SKRIPSI

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. NAGA SAMUDERA**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : MARIA FRANSISCA

NPM : 115150350

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

2019

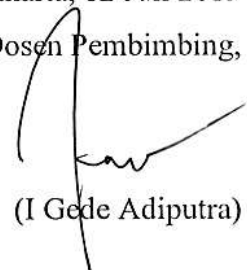
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : MARIA FRANSISCA
NIM : 115150350
JURUSAN : S1/MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH PEGALAMAN KERJA DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. NAGA SAMUDERA

Jakarta, 12 Juli 2019

Dosen Pembimbing,


(I Gede Adiputra)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : MARIA FRANSISCA
NIM : 115150350
JURUSAN : S1/MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH PEGALAMAN KERJA DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. NAGA SAMUDERA

Tanggal: 26 Juli 2019

Ketua Penguji



(OEY HANNES WIDJAJA S.E., M.M., M.KOM.)

Tanggal: 26 Juli 2019

Anggota Penguji



(I GEDE ADIPUTRA Drs., M.M., Dr.)

Tanggal: 26 Juli 2019

Anggota Penguji



(P.C. HAPPY DARMAWAN S.H., M.M.)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

- (A) Maria Fransisca (115150350)
- (B) PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KOMPETENSI TEHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NAGA SAMUDERA.
- (C) xiv + 62 halaman, 2019, 18 tabel, 7 gambar, 5 lampiran
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) Abstrak : Tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan. Metode pada penelitian ini menggunakan penelitian kausal dengan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan kuisioner sebagai alat pengumpulan data. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan yang bekerja di PT. Naga Samudera di Jakarta. Ukuran sampel yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 30 responden. Penelitian ini menggunakan SmartPLS verssi 3.0.0. Dengan menggunakan *purposive sampling*, temuan pada penelitian ini menunjukkan bahwa pengalaman kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan.
- (F) Daftar Acuan 36
- (G) I Gede Adiputra

ABSTRACT

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

- (A) Maria Fransisca (115150350)
- (B) THE EFFECT OF WORK EXPERIENCE AND COMPETENCE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. NAGA SAMUDERA.
- (C) xiv + 62 page, 2019, 18 *table*, 7 *picture*, 5 *attachment*
- (D) HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
- (E) *Abstract : The purpose of this study was to determine work experience and competence for employee performance. The method in this study was causal research with a quantitative approach with using questionnaires as a data collection tool. Deep population this research is all employees working in PT. Naga Samudera. The sample size used in this study was 30 respondents. This stud uses SmartPLS version 3.0.0. By using purposive sampling, findings in this study shows that work experience and competence for employee performance have a positive and significant effect.*
- (F) Reference list 36
- (G) I Gede Adiputra