

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. X**



DIAJUKAN OLEH :

NAMA : ELVIN ADRIAN BUNANDA

NPM : 115150250

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

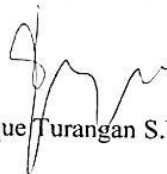
2019

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : ELVIN ADRIAN BUNANDA
NIM : 115150250
JURUSAN : SI/ MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. X

Jakarta, 29 Juni 2019
Dosen Pembimbing,



(Joyce Angelique Turangan S.E., M.Pd.)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

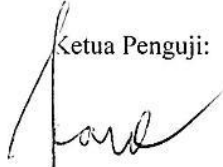
FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

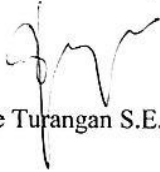
HALAMAN PENGESAHAN

NAMA : ELVIN ADRIAN BUNANDA
NPM : 115150250
PROGRAM / JURUSAN : SI / MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. X

Tanggal : 12 July 2019

Ketua Penguji:

(I Gede Adiputra Drs., M.M., Dr.)

Tanggal: 12 July 2019

Anggota Penguji

(Joyce Angelique Turangan S.E., M.Pd.)

Tanggal: 12 July 2019

Anggota Penguji

(Cokki S.E., M.M., Dr.)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

- (A) ELVIN ADRIAN BUNANDA (115150250)
- (B) PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. X
- (C) xvi + 87 halaman, 2019, 20 tabel, 3 gambar, 5 lampiran
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) Abstrak: Penelitian ini memiliki dua tujuan, yang pertama yaitu untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan dan yang kedua yaitu untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Peneliti memilih subjek penelitian terhadap karyawan di salah satu perusahaan yang terletak di Jakarta dan Peneliti mengharuskan untuk menyamarkan identitas dari perusahaan tersebut. Peneliti mengambil jumlah sampel sebanyak 51 responden dan penelitian ini menggunakan SmartPLS. Dengan menggunakan *convenience sampling*, temuan pada penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.
- (F) Daftar acuan 34
- (G) Joyce Angelique Turangan S.E., M.Pd.

ABSTRACT

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

- (A) ELVIN ADRIAN BUNANDA (115150250)
- (B) THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT
ON EMPLOYEE'S SATISFACTION AT PT. X
- (C) xvi+ 87 pages, 2019, 20 tables, 3 pictures, 5 attachments
- (D) HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
- (E) *Abstract : The research aims to determine two purposes, first is there is an effect of compensation on employee job satisfaction and then there is an effect of work environment on employee job satisfaction. The researcher chooses the subject of research on employees at one of the companies located in Jakarta and the researcher requires to disguise the identity of the company. The researcher took a total sample of 51 respondents and this research used SmartPLS. By using convenience sampling, the findings in this research show that compensation and work environment have a positive and significant effect on employee job satisfaction.*
- (F) References list 34
- (G) Joyce Angelique Turangan S.E., M.Pd.