

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL DALAM.....	ii
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI SIAP DIUJI.....	iii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
ABSTRAK.....	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Permasalahan.....	7
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	8
1. Tujuan Penelitian.....	8
2. Kegunaan Penelitian.....	8
D. Kerangka Konseptual.....	9
E. Metode Penelitian.....	13
1. Jenis Penelitian.....	14
2. Sifat Penelitian.....	14
3. Pendekatan Penelitian.....	14
4. Jenis dan Sumber Data.....	15
5. Teknik Pengumpulan Data.....	16
6. Teknik Analisis Data.....	17

F. Sistematika Penulisan.....	17
-------------------------------	----

BAB II KERANGKA TEORITIS

A. Teori Perlindungan Hukum.....	21
B. Teori Perlindungan Pekerja.....	22
C. Tinjauan tentang Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia.....	23
1. Hubungan Kerja.....	24
2. Perlindungan, Pengupahan dan Kesejahteraan.....	27
3. Hubungan Industrial.....	29
4. Pemutusan Hubungan Kerja.....	31

BAB III DATA HASIL PENELITIAN TERHADAP TENAGA KERJA *OUTSOURCING* YANG TIDAK MENERIMA JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

A. Putusan Pengadilan Hubungan Industrial pada Pengadilan Negeri Tanjung Pinang Nomor 64/Pdt.Sus-PHI/2015/PN.Tpg.....	36
1. Kasus Posisi.....	36
2. Pertimbangan Hakim.....	44
3. Amar Putusan.....	46
B. Putusan Mahkamah Agung Nomor 1308K/Pdt.Sus-PHI/201745	
1. Kasus Posisi.....	46
2. Pertimbangan Hakim.....	49
3. Amar Putusan.....	51

BAB IV	ANALISIS PERMASALAHAN TERHADAP TENAGA KERJA <i>OUTSOURCING</i> YANG TIDAK MENERIMA JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA.....	53
---------------	--	-----------

BAB V	PENUTUP	
	A. Kesimpulan	73
	B. Saran.....	74

LAMPIRAN