

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT.DWIDAYA WORLD WIDE DI JAKARTA**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : SINDU PRAKOSO PRIANA

NIM : 115140376

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2020

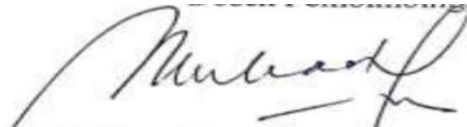
**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : SINDU PRAKOSO PRIANA
NIM : 115140376
PROGRAM JURUSAN : S1 MANAJEMEN
MATA KULIAH KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH MOTIVASI KERJA BUDAYA ORGANISASI
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. DWIDAYA WORLD WIDE DI
JAKARTA.

Jakarta, Mei 2020

Pembimbing,



(Drs. M. Tony Nawawi, M.M.)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Sindu Prakoso Priana

NIM : 115140376

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi

PENGARUH MOTIVASI KERJA BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DWIDAYA WORLD WIDE DI
JAKARTA.....

.....
.....

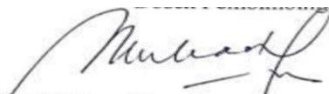
Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 6 Juli 2020 dan dinyatakan lulus,
dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : YUSI YUSIANTO, SE., ME
2. Anggota : EDALMEN, SE., MM

.....

Jakarta, 17 Juli 2020

Pembimbing



(Drs. M. TONY NAWAWI, MM)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA FAKULTAS EKONOMI JAKARTA

(A) SINDU PRAKOSO PRIANA (115140376)

(B) PENGARUH MOTIVASI KERJA BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DWIDAYA WORLD WIDE DI JAKARTA.

(C) xi + 90 hal, 2020, tabel 22; gambar 3; lampiran 8

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) *Abstract: The Purpose of this research is to examine and analyze the influence between Motivation, Organizational Culture and Job Satisfaction to Employee Performance at PT.Dwidaya World Wide. The object of this research is all staff office division who worked in PT. Dwidaya World Wide with a population 50 people. The approach used in this research is a Structural Equation Models (SEM) with SmartPLS3. The result of this research show that there is a significant effect of Motivation Organizational Culture and Job satisfaction to Employee Performance at PT. Dwidaya World Wide.*

Abstrak : Tujuan dari penelitian ini untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dwidaya World Wide. Objek penelitian ini adalah seluruh staff divisi dan manajer yang bekerja di PT. Dwidaya World Wide dengan populasi 50 orang. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah Structural Equation Model (SEM) dengan alat analisis SmartPLS 3. Hasil penelitian ini diketahui bahwa Motivasi Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dwidaya World Wide.

(F) Daftar pustaka 63 (2001-2017)

(G) M.TONY NAWAWI. DRS.,M.M.