

SKRIPSI

**PENGARUH STRES KERJA , KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA CV
INKAIDO.**



DIAJUKAN OLEH :

NAMA : MINGKY JAYA

NPM : 115150149

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT GUNA
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

2020

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama mahasiswa

NPM (Nomor Pokok Mahasiswa)

Program Studi

MINGKY JAYA

115 150 149

SI MANAJEMEN

AL PRIMA BADIYAT NO 11

Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya

1. Melakukan plagiat/menyontek,
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya,
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data,
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, _____



MINGKY JAYA

Nama Lengkap Mahasiswa

Catatan:

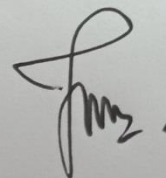
1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. ***Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.***

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : MINGKY JAYA
NIM : 115150149
JURUSAN : SI/ MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN
KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP TURNOVER INTENTION CV
INKAIDO

Jakarta, 25 juni 2020
Dosen Pembimbing,



(Drs. Iwan Prasodjo, S.E.,M.A.)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

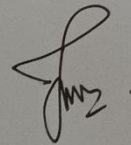
NAMA : MINGKY JAYA
NIM : 115150149
JURUSAN : S1/ MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN
KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP TURNOVER INTENTION
TERHADAP CV INKAIDO.

Telah di uji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif pada tanggal 24 juli dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas

1. Ketua : Dr. YANUAR, SE,MM.
2. Anggota : Drs. IWAN PRASODJO, MA.
3. Anggota : MEI IE, SE, MM.

Jakarta, 24 Juli 2020

Pembimbing



(Drs.Iwan Prasodjo, SE.,MA.)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA FAKULTAS EKONOMI JAKARTA

(A) Mingky Jaya (115150149)

(B) EFFECT OF WORK STRESS, WORK SATISFACTION AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO CV INKAIDO.

(C) XV + 76 HAL, 2020, 17 Tabel, 3 Gambar, 3 Lampiran

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) Abstrak: *The purpose of this study was to determine the effect of job stress, job satisfaction and organizational commitment on turnover intention in CV Inkaido. because the number of employee turnover intentions increases each year, then in this study will be seen from job stress, job satisfaction, organizational commitment and turnover intention received by employees. The method in this study uses a cross sectional method with quantitative research types and uses data collection techniques using questionnaires that are distributed to employees in the CV Inkaido. The sample size used in this study was 63 respondents. This study uses SPSS statistics. Version 20. Using an associative approach, the findings in this study indicate that job stress has a positive and significant effect on turnover intention and job satisfaction and organizational commitment have a negative and not significant effect on turnover intention. Job stress is the biggest factor, so companies are advised to pay attention to work, the role of employees, relations between employees.*

(F) Daftar acuan 27 (2009 – 2019)

(G) Drs. Iwan Prasodjo, SE.,MA.

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA FAKULTAS EKONOMI JAKARTA

- (A) Mingky Jaya (115150149)
- (B) PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP CV INKAIDO.
- (C) XV+ Hal 76, 2020, 17 Tabel, 3 Gambar, 3 Lampiran
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) Abstrak: Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention di cv inkaido. yang dikarenakan jumlah turnover intention dari karyawan setiap tahunnya bertambah, maka dalam penelitian ini akan dilihat dari stres kerja, kepuasan kerja komitmen organisasi dan turnover intention diterima oleh karyawan. Metode pada penelitian ini menggunakan metode Cross sectional dengan jenis penelitian kuantitatif dan menggunakan teknik pengumpulan data menggunakan kusioner yang disebarakan kepada karyawan pada cv inkaido. Ukuran sampel yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 63 responden. Penelitian ini menggunakan SPSS *stastistics*. Versi 20. Dengan menggunakan pendekatan asosiatif, temuan pada penelitian ini menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap turnover intantion dan kepuasan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap turnover intention. Stres kerja merupakan faktor terbesar maka perusahaan disarankan untuk memperhatikan pekerjaan, peran karyawan, hubungan antar karyawan.
- (F) Daftar acuan 27 (2009 – 2019)
- (G) Drs.Iwan Prasodjo, SE.,MA.