

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CITRA HARAPAN
ANUGRAH**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : JOHANSEN DAYANI
NIM : 115160194

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

2020

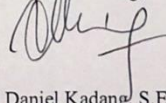
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : JOHANSEN DAYANI
NIM : 115160194
PROGRAM JURUSAN : SI MANAJEMEN
MATA KULIAH KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. CITRA HARAPAN ANUGRAH

Jakarta, Mei 2020

Pembimbing,



(Carol Daniel Kadang, S.E.,M.M.)

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama mahasiswa : Johansen Dayani
NPM (Nomor Pokok Mahasiswa) : 115160194
Program Studi : Manajemen

Dengan ini saya menyatakan, apabila dalam pembuatan skripsi ternyata saya:

1. Melakukan plagiat/menyontek;
2. Mengutip tanpa menyebut sumbernya;
3. Menggunakan data fiktif atau memanipulasi data;
4. Melakukan riset perusahaan fiktif (hal ini Jurusan Akuntansi/Manajemen dapat konfirmasi langsung ke perusahaan terkait sesuai dengan surat risetnya).

Saya bersedia dikenakan sanksi berupa pembatalan skripsi dan diskors maksimal 2 (dua) semester. Kemudian apabila hal di atas terbukti setelah lulus ujian skripsi/komprehensif saya bersedia dinyatakan batal skripsi dan kelulusannya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 1 Juli 2020



Johansen dayani

Nama Lengkap Mahasiswa

Catatan:

1. Asli dikembalikan ke jurusan Akuntansi/Manajemen dan difotocopy untuk mahasiswa yang bersangkutan.
2. Harap disertakan pada skripsi sebelum maupun setelah lulus ujian dan revisi.

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Johansen Dayani
NIM : 115160194
Program Studi : SI MANAJEMEN

Judul Skripsi

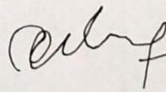
Pengaruh MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. CITRA HARAPAN ANUGRAH

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 06 Juli 2020 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : Dr. YANUAR SE, MM
2. Anggota : CAROL DANIEL KADANG SE, MM
Drs. IWAN PRASODO, MA

Jakarta, 15 Juli 2020

Pembimbing



(CAROL D. KADANG)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

(A) JOHANSEN DAYANI (115160194)

(B) PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CITRA HARAPAN
ANUGRAH

(C) xiii + 84 hal, 2020, tabel 16; gambar 8; lampiran 3

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Citra Harapan Anugrah di Jakarta. Penelitian ini dilakukan dengan metode *probability sampling* dengan jenis *simple random sampling*. Peneliti menyebarkan kuesioner kepada 52 karyawan PT Citra Harapan Anugrah. Analisis data menggunakan analisis Smart PLS. Hasil analisis menyimpulkan bahwa motivasi kerja dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Citra Harapan Anugrah.

Abstract: This study aims to analyze the effect of work motivation and organizational culture on employee performance at PT Citra Harapan Anugrah in Jakarta. This research was conducted with a probability sampling method with a simple random sampling type. Researchers distributed questionnaires to 52 employees of PT Citra Harapan Anugrah. Data analysis using Smart PLS analysis. The results of the analysis concluded that work motivation and organizational culture significantly influence the performance of employees of PT Citra Harapan Anugrah.

(F) Daftar acuan 47 (2004-2018)

(G) Carol Daniel Kadang, S.E., M.M.