

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi Pada Karyawan CV. Cempaka Katerina)



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : NUR PUTRI FATUROHMI

NPM : 115160364

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2020

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : NUR PUTRI FATUROHMI
NIM : 115160364
PROGRAM/JURUSAN : SI/MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

Jakarta, 24 Januari 2020

Pembimbing,



(Dr. Drs. Yanuar, M.M.)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PENGESETAHAN SKRIPSI

Nama : Nur Putri Faturrahmi

NIM : 115160364

Program Studi : SI Manajemen

Judul Skripsi

Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi (Studi pada CV Cempaka Katerina)

Telah diujji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 31 Januari 2020 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua Dr.Drs.Nyoman Suprastha,M.M.
2. Anggota P.C Happy Darmawan,S.H.,M.M.

Jakarta, 3 Februari 2020

Pembimbing



(Dr. Drs. Yanuar, M.M.)

ABSTRAK

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA**

- A) NUR PUTRI FATUROHMI (115160364)
- B) PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
- C) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- D) Abstrak : Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan dan menganalisis mengenai pengaruh gaya kepemimpinan (X) terhadap kinerja karyawan (Y) dengan Motivasi (M) sebagai variabel mediasi. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 100 karyawan tetap Hair et al (2014, h.579) CV. Cempaka Katerina. Teknik pengolahan data menggunakan analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan bantuan SmartPLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap motivasi, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta motivasi terbukti memediasi hubungan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan
- E) Subyek : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, dan Motivasi.
- F) Dr. Drs. Yanuar, M.M