

SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK QNB
INDONESIA



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : JASON SEBASTIAN
NIM : 115150206

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA
2019`

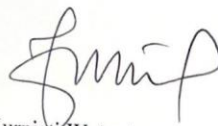
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : JASON SEBASTIAN
NO. MAHASISWA : 115150206
PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN
BIDANG KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. BANK
QNB INDONESIA

Jakarta, 12 Juli 2019

Pembimbing,



(Kurniati W Andani .)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Jason Sebastian Leo
NIM : 115150206
Program Studi : Ekonomi Manajemen

Judul Skripsi

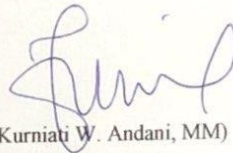
Pengaruh Kompensasi Karyawan dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Bank QNB INDONESIA di SCBD

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 15 Januari 2020 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : Hannes Widjaja, S.E.,M.M.,MIKOM
2. Anggota : Dra, Kurniati W. Andani, MM
P.C Happy Darmawan S.H., M.M

Jakarta, 29 Januari 2020

Pembimbing



(Dra. Kurniati W. Andani, MM)



Scanned with
CamScanner

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

- (A) JASON SEBASTIAN LEO (115150206)
- (B) PENGARUH KOMPENSASI KARYAWAN DAN LINGKUNGAN KERJA
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.BANK QNB
INDONESIA CABANG SCBD
- (C) xiv +84 Halaman, 2019, 25 tabel ; 4 gambar ; 4 lampiran
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) Abstrak : Tujuan dari penelitian ini memiliki dua tujuan, yaitu mengetahui apakah terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan .Peneliti mengambil sampel sebanyak 75 responden pada PT Bank QNB INDONESIA cabang SCBD dengan menggunakan kuisioner. Metode penelitian ini menggunakan SmartPLS. Pengujian hipotesis yang dilakukan dalam penelitian ini adalah terdapat pengaruh positif, signifikan dan tidak signifikan terhadap kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.
- (F) Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja,dan Kinerja Karyawan
- (G) Daftar Acuan 37 (1996-2018)
- (H) KURNIATI. W. ANDANI

ABSTRACT

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

- (A) JASON SEBASTIAN LEO (115150206)
- (B) *EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEES' PERFORMANCE IN PT.BANK QNB INDONESIA IN SCBD*
- (C) *xiv + 84 pages, 2019, 25 tables , 4 pictures , 4 attachments*
- (D) *HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*
- (E) *Abstract : The purpose of this research has two objectives, namely to know whether there is an effect on the ability compensation and work environment on employee performance. The researcher took a sample of 75 respondents at Bank QNB INDONESIA in SCBD using a quistionare. This research method using SmartPLS. The hypothesis testing conducted in this study is that there are positive , significant and not significant effect on compensation and work environment for employee performance*
- (F) *Key Words: ,Compensation, Work Environment and,Employee Performance*
- (G) Reference list 37
- (H) KURNIATI. W .ANDANI