

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
TARGET TEGUH PERKASA MANDIRI**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : HENDRA

NPM : 115150123

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA
2019**

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : HENDRA
NO. MAHASISWA : 115150123
JURUSAN : S-1/ MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA
ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
TARGET TEGUH PERKASA MANDIRI

Jakarta, Desember 2019

Pembimbing,



(Edalmen, S.E., M.M.)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Hendra
NIM : 115150123
Program Studi : Ekonomi Manajemen

Judul Skripsi

Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Target Teguh Perkasa Mandiri

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 30 januari 2020 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : Carol Daniel Kadang S.E., M.M.
2. Anggota : P.C Happy Darmawan S.H., M.M.

Jakarta,

Pembimbing



(Edalmen S.E., M.M.)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

(A) HENDRA

(B) PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT TARGET TEGUH PERKASA MANDIRI

(C) xiv + 98 halaman, 2020, tabel 21, gambar 3, lampiran 3

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) **Abstrak:** Penelitian ini bertujuan untuk menentukan pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Sampel pada penelitian ini seluruh karyawan PT Target Teguh Perkasa Mandiri sebanyak 41 karyawan yang mayoritas merupakan bagian keuangan. Metode analisis yang digunakan adalah SmartPLS 3 menghasilkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

Abstrak: This study aims to determine the effect of work discipline, organizational culture, and work environment on employee performance. The sample in this study all employees of PT Target Teguh Perkasa

Mandiri were 41 employees, the majority of whom were part of finance. The analytical method used is SmartPLS 3 resulting that work discipline has a positive and significant effect on employee performance. Organizational culture has a positive and significant influence on employee performance. The work environment has a positive and significant effect on employee performance.

(F) Daftar Acuan 54 (1988-2018)

(G) Edalmen, S.E., M