

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAAN KERJA KARYAWAN
PT TIGA ANDALAN CITRA MANDIRI DI JAKARTA**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : DICKY WIJAYA

NPM : 115150221

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT GUNA
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

2020

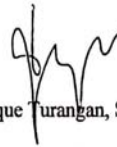
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : DICKY WIJAYA
NPM : 115150221
PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP
KEPUASAAN KERJA KARYAWAN PT TIGA
ANDALAN CITRA MANDIRI DI JAKARTA

Jakarta, Januari 2020

Pembimbing,



(Joyce Angelique Turangan, S.E., M.Pd.)



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Dicky Wijaya
NIM : 115150221
Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAAN KERJA KARYAWAN
PT TIGA ANDALAN CITRA MANDIRI DI JAKARTA

Telah diuji pada Ujian Skripsi dan Komprehensif tanggal 30 Januari 2020 dan dinyatakan lulus, dengan tim penguji yang terdiri atas:

1. Ketua : RR. Kartika Nuringsih S.E., M.Si
2. Anggota : Joyce Angelique Turangan S.E., M.Pd
Yenny Lego S.E., M.M.

Jakarta, Februari 2020

Pembimbing



(Joyce Angelique Turangan S.E., M.Pd.)

iii

ABSTRAK

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA**

(A) DICKY WIJAYA (115150221)

(B) PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAAN KERJA KARYAWAN PT TIGA ANDALAN
CITRA MANDIRI DI JAKARTA

(C) xiii + 66 hal, 2020, tabel 18; gambar 7; lampiran 3

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) Abstrak: Penelitian ini memiliki dua tujuan, yaitu untuk mengetahui pengaruh budaya Organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Tiga Andalan Citra Mandiri dan selanjutnya untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Tiga Andalan Citra Mandiri. Peneliti mengambil jumlah sampel sebanyak 50 responden. Metode penelitian ini menggunakan SmartPLS ,analisis jalur. Pengujian hipotesis yang dilakukan di dalam penelitian ini adalah terdapat pengaruh positif signifikan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Tiga Andalan Citra Mandiri. Terdapat pengaruh positif signifikan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Tiga Andalan Citra Mandiri.

(F) Daftar acuan 30 (1961-2015)

(G) Joyce Angelique Turangan, S.E., M.Pd.

ABSTRAK

**UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA**

(A) DICKY WIJAYA (115150221)

(B) *THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE SATISFACTION PT TIGA ANDALAN CITRA
MANDIRI IN JAKARTA*

(C) xiii + 66 hal, 2020, tabel 18; gambar 7; lampiran 3

(D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

(E) *Abstract: This research aims to determine two purposes, there is an effect of culture on employees' job satisfaction and then there is an effect of work motivation on employees' job satisfaction. The researchers took a total sample of 50 respondents. This research method uses SmartPLS and uses a causal method. The hypothesis testing conducted in this research that there is a positive significant effect of organizational culture on the employees' job satisfaction of PT. Tiga Andalan Citra Mandiri. There is a positive significant effect of work motivation on the employees performance of PT. Tiga Andalan Citra Mandiri.*

(F) Daftar acuan 30 (1961-2015)

(G) Joyce Angelique Turangan, S.E., M.Pd.