



UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

SKRIPSI

EVALUASI DAN PERANCANGAN KEMBALI SISTEM DAN PROSEDUR

SELEKSI CALON SDM PADA PT. INDOCEMENT TUNGGAL PRAKARSA, Tbk

DI BOGOR-JAWA BARAT

Diajukan Oleh :

NAMA : EKA CIPTA HUSIN YAHYA

NIM : 115090392

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT

GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI

2013

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : EKA CIPTA HUSIN YAHYA

NIM : 115090392

PROGRAM JURUSAN : S1 / MANAJEMEN

MATA KULIAH POKOK : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

JUDUL SKRIPSI : EVALUASI DAN PERANCANGAN KEMBALI SISTEM
DAN PROSEDUR SELEKSI CALON SDM PADA PT.
INDOCEMENT TUNGGAL PRAKARSA, Tbk Di
CITEREUP BOGOR JAWA BARAT.

Jakarta, Januari 2013

Pembimbing,

(**Drs. Henki Idris Issakh, MM**)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

SETELAH LULUS UJIAN KOMPREHENSIF / SKRIPSI

NAMA : EKA CIPTA HUSIN YAHYA

NIM : 115090392

PROGRAM JURUSAN : S1 / MANAJEMEN

MATA KULIAH POKOK : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

JUDUL SKRIPSI : EVALUASI DAN PERANCANGAN KEMBALI SISTEM DAN
PROSEDUR SELEKSI CALON SDM PADA PT.
INDOCEMENT TUNGGAL PRAKARSA, TBK DI CITEREUP
BOGOR JAWA BARAT.

TANGGAL :

KETUA PENGUJI :

TANGGAL :

ANGGOTA PENGUJI :

TANGGAL :

ANGGOTA PENGUJI :

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

(A) EKA CIPTA HUSIN YAHYA (115090392)

(B) EVALUASI DAN PERANCANGAN KEMBALI SISTEM DAN PROSEDUR SELEKSI CALON SDM PADA PT. INDOCEMENT TUNGGAL PRAKARSA DI CITEREUP BOGOR JAWA BARAT.

(C) viii + 154 hlm, 2013, gambar 14; flowchart 8; lampiran 20

(D) MANAJEMEN SDM

(E) Abstrak : Evaluasi dan Perancangan kembali Sistem dan Prosedur Seleksi calon SDM pada PT. INDOCEMENT TUNGGAL PRAKARSA, Tbk. dengan dilakukan Evaluasi dan Perancangan Kembali *flowchart* serta penjelasan unit organisasi yang terlibat dalam Sistem dan Prosedur Seleksi Calon SDM dapat membantu kelancaran pada PT. Indocement Tunggal Prakarsa, Tbk Metode pengumpulan data dengan menggunakan riset kepustakaan dan riset lapangan. Untuk mengatasi permasalahan yang ada di PT. INDOCEMENT TUNGGAL PRAKARSA, Tbk, maka dirancanglah Sistem dan Prosedur Seleksi calon SDM dengan menggunakan 8 tahap Sistem dan Prosedur Seleksi calon SDM yaitu : Sistem dan Prosedur Seleksi penyerahan formulir lamaran calon SDM, Sistem dan Prosedur Seleksi wawancara pendahuluan, Sistem dan Prosedur Seleksi tes kemampuan dan minat calon SDM, Sistem dan Prosedur Seleksi simulasi kerja calon SDM, Sistem dan Prosedur Seleksi pengusutan latar belakang dan referensi calon SDM, Sistem dan Prosedur Seleksi wawancara lanjutan calon SDM, Sistem dan Prosedur Seleksi analisis pengambilan keputusan calon SDM, Sistem dan Prosedur Seleksi tes kesehatan dan tes fisik

(F) Daftar Acuan 21 (1987-2008)

(G) Drs. Henki Idris Issakh, MM.

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

(C) EKA CIPTA HUSIN YAHYA (115090392)

(D) EVALUASI DAN PERANCANGAN KEMBALI SISTEM DAN PROSEDUR SELEKSI CALON SDM PADA PT. INDOCEMENT TUNGGAL PRAKARSA DI CITEUREUP BOGOR JAWA BARAT.

(C) viii + 154 hlm, 2013, gambar 14; flowchart 8; lampiran 20

(D) MANAJEMEN SDM

(E) Abstrak : *Evaluation and Redesign of the system and the HR candidates Selection Procedure to do Evaluation and Redesign flowchart and explanation of organizational units involved in the Systems and Candidate Selection Procedure Human Resource can help smooth the PT. Indocement Tbk method of data collection using library research and field research. To overcome the existing problems in the PT. Indocement Tbk, then System and Selection Procedure Human Resource candidates are designed using 8 stages and System Selection Procedure HR candidates are: System and Selection Procedures submission application form candidates HR, Systems and Procedures Selection preliminary interviews, Systems and Procedures Selection and ability tests interest of potential human resources, systems and procedures of work simulated candidates Selection HR, Systems and Procedures Selection background investigation and reference prospective HR, Systems and Procedures Selection prospective follow-up interviews HR, Systems and Procedures Selection prospective decision analysis HR, Systems and Procedures Selection medical tests and physical tests*

(F) Daftar Acuan 21 (1987-2008)

(G) Drs. Henki Idris Issakh, MM.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat, karunia, kasih dan anugerah yang diberikan-Nya, sehingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Evaluasi dan Perancangan Kembali Sistem dan Prosedur Seleksi Calon SDM pada PT. Indocement Tunggal Prakarsa, Tbk di Citeureup, Bogor.

Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan dorongan moral dan spiritual sehingga terselesaikannya skripsi ini, terutama kepada :

1. Bapak Drs. Henki Idris Issakh, MM. selaku dosen Pembimbing yang penuh dengan kesabaran dan perhatian dalam memberikan pengarahan, saran-saran dan dorongan, sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bapak DR. Sawidji Widoatmodjo, S.E., M.M., M.B.A. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara.
3. Bapak DR. Ignatius Roni Setyawan, SE, M.SI selaku Ketua Jurusan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Tarumanagara.
4. Bapak Thomas Arista selaku Departemen Head PT. INDOCEMENT TUNGGAL PRAKARSA, tbk. Bapak Dudy Ganjar bagian Corp H R Division serta Bapak Dedi Dasuki bagian CPDD serta seluruh staff pada PT. INDOCEMENT TUNGGAL PRAKARSA, Tbk yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk melakukan riset, serta telah meluangkan waktu untuk memberikan data dan informasi yang dibutuhkan.

5. Para Pimpinan serta karyawan dan Para Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara yang telah memberikan pelajaran serta bimbingan bagi penulis.

6. Yang Terkasih : Mami, Papi, Ivan, Hendy, Iren, Yukni dan Cindy serta seluruh keluarga saya yang selalu memberikan perhatian, semangat, dukungan doa dan kasih sayang kepada peneliti selama kuliah hingga menyelesaikan skripsi ini.

7. Teman – teman seperjuangan yang telah bersama melewati masa luar biasa di Untar seperti Mey, Jefri, Nicky, Fano, Jesi, Neli, Epot, Riko, Agus, dan Nidarwan.

8. Teman- teman sesama bimbingan Andi, Steffin, Ivan, Teddy dan Dika yang selalu bersama-sama saling membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini. Serta teman-teman saya Josua, Josia, Norman, Marmes, Aci, Apang dan Hans serta seluruh teman-teman saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan kepada penulis.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan sumbangan bagi perkembangan ilmu pengetahuan serta semua pihak yang membutuhkan.

Jakarta, Januari 2013

Peneliti

Eka Cipta Husin Yahya

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR FLOWCHART	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Permasalahan	1
1. Latar Belakang	1
2. Identifikasi Masalah	3
3. Pembatasan Masalah	6
4. Perumusan Masalah	6
B. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6 Tujuan
Penelitian	6
Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
A. Definisi Variabel	9
B. Kerangka Pemikiran	10
C. Kerangka Teori.....	10
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Pemilihan Objek Penelitian	35
B. Teknik Pengumpulan Data	35
C. Teknik Pengolahan Data	37
D. Teknik Analisis Data	39

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	42
A. Deskripsi Subjek dan Objek	42
1. Gambaran Umum PT. Indocement Tunggal prakarsa	42
2. Visi, Misi dan Motto Perusahaan	49
3. Falsafah PT. Indocement tunggal Prakarsa	50
4. Bagan Organisasi dan Uraian Tugas	51
5. Permasalahan Yang Dihadapi Perusahaan	63
B. Analisis Pembahasan	64
1. Analisis Bagan Organisasi Perusahaan	64
2. Pembahasan Perancangan Sistem dan Prosedur	70
a. Tahap Perencanaan	70
b. Tahap Analisis	73
c. Tahap Perancangan	76
3. Evaluasi dan Perancangan Sistem dan Prosedur Seleksi	78
a. Sistem dan Prosedur Umum	79
b. Evaluasi dan Perancangan Sistem dan Prosedur Seleksi	82
1) Sistem dan Prosedur Seleksi Penyerahan Formulir Lamaran Calon SDM.....	84
2) Sistem dan Prosedur Seleksi Wawancara Pendahuluan Calon SDM	87
3) Sistem dan Prosedur Seleksi Tes Kemampuan, Kepribadian dan Minat.....	89

4) Sistem dan Prosedur Seleksi Simulasi Kerja Calon SDM	92
5) Sistem dan Prosedur Seleksi Pengusutan Latar Belakang dan Referensi Calon SDM.....	94
6) Sistem dan Prosedur Seleksi Wawancara Lanjutan Calon SDM .	97
7) Sistem dan Prosedur Seleksi Analisis Pengambilan Keputusan Calon SDM	100
8) Sistem dan Prosedur Seleksi Tes Kesehatan dan Fisik Calon SDM	102

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	105
1. Struktur Organisasi.....	105
2. Permasalahan Dalam Struktur organisasi PT. Indocement Tunggal Prakarsa, Tbk.....	106
3. Jawaban Atas Permasalahan Yang Ada	109
B. Saran.....	125

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II. 1 Kerangka Pemikiran	10
Gambar II. 2 Kerangka Teori	10
Gambar II. 3 Proses Seleksi	18
Gambar II. 4 <i>Succesice Hurdles Selection Approach</i>	19
Gambar II. 5 <i>Compensatory Selection Approach</i>	20
Gambar IV. 1 Bagan Organisasi PT. Indocement Tunggal Prakarsa, Tbk....	52
Gambar IV. 2 <i>HR Directorate</i> PT. Indocement Tunggal Prakarsa, Tbk	53
Gambar IV. 3 Tahap Perencanaan Perancangan Sistem dan Prosedur Seleksi Calon SDM	72
Gambar IV. 4 Tahap Analisis Perancangan Sistem dan Prosedur Seleksi Calon SDM	75
Gambar IV. 5 Tahap Perancangan Sistem dan Prosedur Seleksi Calon SDM ..	77
Gambar IV. 6 Sistem dan Prosedur Standar Kegiatan Seleksi Calon SDM ..	79

Gambar IV. 7	Aktivitas Seleksi Calon SDM	81
Gambar V. 1	Bagan Saran Organisasi PT. Indocement Tunggul Prakarsa Tbk,	127
Gambar V. 2	Saran Keamanan dan Kerahasiaan Data SDM.....	128

DAFTAR FLOWCHART

Halaman

Flowchart 1 : Unit Organisasi Yang Terlibat Dalam Sistem dan Prosedur Seleksi Penyerahan Formulir Lamaran Calon SDM.....	86
Flowchart 2 : Unit Organisasi Yang Terlibat Dalam Sistem dan Prosedur Seleksi Wawancara Pendahuluan Calon SDM	88
Flowchart 3 : Unit Organisasi Yang Terlibat Dalam Sistem Dan Prosedur Seleksi Tes Kemampuan dan Tes Minat Calon SDM	91
Flowchart 4 : Unit Organisasi Yang Terlibat Dalam Sistem dan Prosedur Seleksi Simulasi Kerja Calon SDM	93

Flowchart 5 : Unit Organisasi Yang Terlibat Dalam Sistem dan Prosedur Seleksi

Pengusutan Latar Belakang dan Referensi Calon SDM	
.....	96

Flowchart 6 : Unit Organisasi Yang Terlibat Dalam Sistem dan Prosedur Seleksi

Wawancara Lanjutan Calon SDM	
.....	99

Flowchart 7 : Unit Organisasi Yang Terlibat Dalam Sistem dan Prosedur Seleksi Analisis

Pengambilan Keputusan Calon SDM	
.....	101

Flowchart 8 : Unit Organisasi Yang Terlibat Dalam Sistem dan Prosedur Tes Kesehatan

dan Fisik Calon SDM	
.....	104

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 : Surat Pengantar Seleksi	131
Lampiran 2 : Surat Permintaan Anggaran Seleksi	132

Lampiran 3 : Surat Keputusan	133
Lampiran 4 : Surat Pemanggilan SDM	134
Lampiran 5 : Blanko Informasi Riwayat Hidup	135
Lampiran 6 : Pemeriksaan Biodata	137
Lampiran 7 : Surat Pemberitahuan Jadwal Seleksi	138
Lampiran 8 : Formulir Wawancara Terstruktur	139
Lampiran 9 : Formulir Nilai Hasil Wawancara	141
Lampiran 10:Formulir Tes Kemampuan Kognitif	142
Lampiran 11: Blanko Minat Yang Disukai	143
Lampiran 12 : Daftar Hadir Peserta	144
Lampiran 13 : Surat Izin Praktek Kerja Lapangan	145
Lampiran 14 : Formulir Pemeriksaan Rujukan Wawancara Telepon	146
Lampiran 15 : Surat Pengecekan Rujukan Referensi	147
Lampiran 16 : Formulir Wawancara Lanjutan	148
Lampiran 17 : Formulir Evaluasi Wawancara Lanjutan	149
Lampiran 18 : Formulir Penawaran Penempatan SDM	152
Lampiran 19 : Surat Permintaan Medical Checkup	153
Lampiran 20 : Surat Hasil Pemeriksaan SDM	154

BAB I

PENDAHULUAN

A. Permasalahan

1. Latar Belakang

Seleksi sumber daya manusia merupakan faktor yang penting di dalam memilih sumber daya manusia yang sesuai dengan tuntutan jabatan yang akan disandang. Sumber daya manusia selanjutnya akan disingkat menjadi SDM dalam penulisan skripsi ini. Untuk memperoleh SDM sesuai dengan istilah *The right man in the right place*, maka perusahaan harus memiliki sistem dan prosedur untuk melakukan seleksi sesuai dengan standar- standar yang telah ditentukan. SDM yang memenuhi standar dalam sistem dan prosedur dijamin memiliki kualitas yang dibutuhkan di dalam pekerjaan yang akan dilakukan oleh SDM tersebut.

Untuk melakukan penelitian menyangkut seleksi calon SDM, peneliti berusaha untuk menghubungi beberapa perusahaan yang memperkerjakan SDM cukup banyak. Diantara perusahaan – perusahaan yang dihubungi peneliti, ternyata PT. Indocement Tunggal Prakarsa, Tbk menyambut baik permohonan peneliti dengan mempersilahkan peneliti untuk melakukan survey terhadap seleksi calon SDM yang dilakukan oleh PT. Indocement Tunggal Prakarsa, Tbk, di Citeureup, Bogor, Jawa Barat.

Dalam survei penelitian awal, peneliti diberikan beberapa data menyangkut seleksi calon SDM. Namun dalam evaluasi data- data yang diberikan kepada peneliti, ternyata sistem dan prosedur seleksi calon SDM belum dilengkapi oleh beberapa prosedur – prosedur yang mendukung program seleksi calon SDM di PT. Indocement Tunggal Prakarsa, Tbk, di Citeureup, Bogor, Jawa Barat, seperti:

- Tidak adanya *flowchart* sistem dan prosedur unit organisasi yang terlibat dalam sistem dan prosedur seleksi antara lain: penyerahan formulir lamaran calon SDM yang telah distandarisasi
- Tidak adanya *flowchart* sistem dan prosedur menyangkut wawancara yang dilakukan pelaksana seleksi terhadap calon SDM
- Tidak adanya *flowchart* sistem dan prosedur untuk mengetahui tes kemampuan, kepribadian dan minat calon SDM
- Tidak adanya *flowchart* sistem dan prosedur untuk mengetahui kemampuan SDM dalam melaksanakan tugasnya nanti melalui simulasi kerja.
- Tidak adanya *flowchart* sistem dan prosedur bagaimana menelusuri latar belakang dan referensi dari calon SDM
- Tidak adanya *flowchart* sistem dan prosedur menyangkut bagaimana wawancara lanjutan untuk mengetahui lebih mendalam tentang kemampuan calon SDM dalam mengatasi berbagai persoalan yang muncul
- Tidak adanya *flowchart* sistem dan prosedur analisis pengambilan keputusan dalam menetapkan SDM yang cocok untuk pekerjaan yang ditentukan
- Tidak adanya *flowchart* sistem dan prosedur mengenai tes kesehatan dan fisik calon SDM untuk mengetahui kesehatan dan fisik calon SDM yang sebenarnya

PT. Indocement Tunggal Prakarsa, Tbk hanya mempunyai *flowchart* sistem dan prosedur untuk proses perencanaan SDM secara global dari rekrutmen sampai seleksi, namun tidak memiliki *flowchart* yang lebih khusus untuk memproses seleksi lebih lanjut. Dari berbagai masalah yang peneliti temukan pada survei awal, peneliti perlu melakukan perancangan kembali *flowchart* sistem dan prosedur yang wajib dimiliki oleh PT. Indocement Tunggal Prakarsa, Tbk. Untuk itu, peneliti mencoba merancang kembali sistem dan prosedur untuk melengkapi sistem dan prosedur beserta *flowchartnya* dalam melakukan seleksi calon SDM. Dengan

memperhatikan masalah di atas maka peneliti memilih judul **“EVALUASI DAN PERANCANGAN KEMBALI SISTEM DAN PROSEDUR SELEKSI CALON SDM PADA PT. INDOCEMENT TUNGGAL PRAKARSA, Tbk DI CITEUREUP BOGOR JAWA BARAT”**

2. Identifikasi Masalah

Adapun identifikasi masalah dalam penelitian ini adalah :

- a. Hanya memiliki *flowchart* tunggal untuk proses perencanaan calon SDM , rekrutmen dan seleksi, namun tidak mempunyai *flowchart* yang lebih khusus yang mengatur proses – proses seleksi secara lebih mendetail.
- b. Tidak ada *flowchart* sistem dan prosedur unit organisasi yang terlibat dalam sistem dan prosedur seleksi : penyerahan formulir lamaran Calon SDM, sehingga setiap pelaksanaan seleksi tidak mempunyai standarisasi formulir lamaran calon SDM yang baku pada PT. Indocement Tunggal Prakarsa Tbk
- c. Tidak ada *flowchart* beserta penjelasannya unit yang terlibat dalam sistem dan prosedur seleksi : wawancara pendahuluan pada PT. Indocement tunggal Prakarsa, Tbk sehingga setiap pelaksanaan seleksi tidak mempunyai standarisasi formulir wawancara pendahuluan calon SDM yang baku.
- d. Tidak ada *flowchart* serta penjelasan unit yang terlibat dalam sistem dan prosedur seleksi : tes kemampuan kepribadian dan minat calon SDM pada PT. Indocement Tunggal Prakarsa, Tbk sehingga setiap pelaksanaan seleksi tidak mempunyai standarisasi formulir tes kemampuan kepribadian dan minat calon SDM yang baku.
- e. Tidak ada *flowchart* serta penjelasan unit organisasi yang terlibat dalam sistem dan prosedur seleksi : simulasi kerja calon SDM pada PT. Indocement Tunggal

Prakarsa,Tbk sehingga setiap pelaksanaan seleksi tidak mempunyai standarisasi formulir simulasi kerja calon SDM yang baku.

- f. Tidak ada *flowchart* serta penjelasan unit organisasi yang terlibat dalam sistem dan prosedur seleksi : pengusutan latar belakang dan referensi calon SDM, Tbk sehingga setiap pelaksanaan seleksi tidak mempunyai standarisasi formulir pengusutan latar belakang dan referensi calon SDM yang baku pada PT. Indocement Tunggal Prakarsa.
- g. Tidak ada *flowchart* serta penjelasan unit organisasi yang terlibat dalam sistem dan prosedur seleksi : wawancara lanjutan calon SDM, sehingga setiap pelaksanaan seleksi tidak mempunyai standarisasi formulir wawancara lanjutan calon SDM yang baku pada PT. Indocement Tunggal Prakarsa.
- h. Tidak ada *flowchart* serta penjelasan unit organisasi yang terlibat dalam sistem dan prosedur seleksi : analisis pengambilan keputusan, sehingga setiap pelaksanaan seleksi tidak mempunyai standarisasi formulir analisis pengambilan keputusan calon SDM yang baku pada PT. Indocement Tunggal Prakarsa.
- i. Tidak ada *flowchart* serta penjelasan unit organisasi yang terlibat dalam sistem dan prosedur seleksi : tes kesehatan dan fisik calon SDM, sehingga setiap pelaksanaan seleksi tidak mempunyai standarisasi formulir tes kesehatan dan fisik calon SDM yang baku pada PT. Indocement Tunggal Prakarsa.

3. Pembatasan Masalah

Karena keterbatasan waktu dan tenaga yang dimiliki peneliti, maka penelitian skripsi ini dibatasi pada Evaluasi Sistem dan Prosedur Seleksi Calon SDM PT. Indocement Tunggal Prakarsa, Tbk. Di Citeureup Bogor Provinsi Jawa Barat, sedangkan untuk hal – hal lain yang tidak ada kaitannya dengan hal tersebut, akan diuraikan secara garis besar saja

4. Perumusan Masalah

Apakah dengan melakukan Evaluasi dan Perancangan Kembali Sistem dan Prosedur Seleksi Calon SDM dapat memperoleh SDM yang memenuhi syarat *the right man in the right place* pada PT. Indocement Tunggal Prakarsa, Tbk ?

B. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan

Sesuai dengan identifikasi masalah yang diketemukan, maka tujuan penelitian ini adalah:

- a. Mencari data dan informasi yang menyangkut Evaluasi dan Perancangan Kembali Sistem dan Prosedur Seleksi Calon SDM di PT. Indocement Tunggal Prakarsa, Tbk.
- b. Mengolah dan mempelajari data dan informasi yang menyangkut Sistem dan Prosedur Seleksi Calon SDM di PT. Indocement Tunggal Prakarsa, Tbk
- c. Mengetahui sistem dan prosedur yang sedang digunakan oleh PT. Indocement Tunggal Prakarsa, Tbk dalam seleksi calon SDM
- d. Melalui data dan evaluasi, mengetahui masalah yang terjadi pada Sistem dan Prosedur Seleksi Calon SDM pada PT. Indocement Tunggal Prakarsa, Tbk

- e. Merancang kembali Sistem dan Prosedur Seleksi Calon SDM untuk memecahkan masalah yang dihadapi pada proses seleksi PT. Indocement Tunggal Prakarsa, Tbk

2. Manfaat

Dalam melakukan penelitian ini hendaknya dapat memberi manfaat sebagai berikut:

- a. Hasil penelitian diharapkan dapat memberikan informasi bagi perusahaan untuk mengatasi masalah, terkait dengan Evaluasi Sistem dan Prosedur Seleksi Calon SDM pada PT. Indocement Tunggal Prakarsa, Tbk. Di Citeureup Bogor Provinsi Jawa Barat.
- b. Memperluas Pengetahuan mengenai Evaluasi Sistem dan Prosedur Seleksi Calon SDM pada PT. Indocement Tunggal Prakarsa, Tbk. Di Citeureup Bogor Provinsi Jawa Barat.
- c. Hasil penelitian ini dapat memberikan informasi bagi semua pembaca skripsi ini mengenai kegunaan Evaluasi dan Perancangan Kembali Sistem dan Prosedur Seleksi Calon SDM pada PT. Indocement Tunggal Prakarsa, Tbk. Di Citeureup Bogor Provinsi Jawa Barat.
- d. Dengan skripsi ini, diharapkan pembaca dapat mengembangkan ide-ide yang berhubungan dengan Evaluasi Sistem dan Prosedur Seleksi Calon SDM pada PT. Indocement Tunggal Prakarsa, Tbk. Di Citeureup Bogor Provinsi Jawa Barat agar dapat diaplikasikan dengan baik
- e. Sebagai sumber pengetahuan dan informasi untuk penelitian lebih lanjut.

DAFTAR PUSTAKA

- Acmad Tjahjono, Moh. Fakhri Husein, dan Abdul Halim. (2003). *Sistem Pengendalian Manajemen*. Edisi Revisi. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ekonomi YKPN.
- Davis, Keith.(1990) *Human Resources and Personal Management*. (Edisi Bahasa Indonesia), Jilid Pertama. Jakarta: PT Prenhalindo
- Dessler, Gary. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi Bahasa Indonesia), Jilid Pertama. Jakarta: PT Prenhalindo.
- _____. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . (Edisi Bahasa Indonesia), Jilid Pertama. Jakarta : PT Prenhalindo.
- Freed N. Kerlinger. (1995). *Asas-Asas Penelitian Behavioral* . (Diterjemahkan Simatupang, Landung R), Edisi Ketiga. Gajah Mada University Press.
- Griffin, Ricky W, and Ebert Ronald. (2003). *Manajemen*. Jilid Kedua, Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta : PT Prenhalindo.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (EdisiRevisi), Cetakan Keenam. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Henki Idris Issakh dan Siti FarzaniGoernawan. (1997). *Manajemen*. Cetakan Pertama. Bekasi: Yayasan Rivo.
- Hoetomo M. A. (2005). *Kamus Lengkap Bahasa Indonesia*. Surabaya: Mitra Belajar.
- J. Supranto M.A. (1993). *Metode Riset: Aplikasi dalam Pemasaran*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Universitas Indonesia

Keenan, Kate. (1996). ***Pedoman Manajemen Penyeleksian***. Jakarta: Perpustakaan Nasional Republik Indonesia.

Khairina Ns. (2008). ***Sistem Komputer Dan Teori Pemrograman***. Jakarta.

Marimin (2006). ***Sistem Informasi Manajemen SDM***. Bekasi : PT. Gramedia Widayasarana Indonesia.

Mc Leod, Raymond. (1995). ***Sistem Informasi Manajemen***. (Diterjemahkan Hendra Teguh), Edisi Kelima. Jakarta: PT Bhuana Ilmu Populer.

Mulyadi. (2001). ***Sistem Informasi Akuntansi***. Edisi Kedua. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ekonomi YKPN.

Schuller, S. Randall and Jackson. (1997). ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Edisi Keenam. Jakarta: Erlangga.

Soebagio Atmodwiro.(2002). ***Manajemen Pelatihan Dan Pengembangan***. Jakarta: PT Ardadizya Jaya.

Susilo Martoyo. (1987). ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Yogyakarta : BPFE.

Theodrus Hani Handoko. (2000). ***Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia***. Edisi Kedua. Jakarta: PT Toko Gunung Agung.

Veithzal Rivai. (2005). ***Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan***. Edisi Kedua. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Zaki Baridwan. (1991). ***Sistem Akuntansi Penyusunan Prosedur Dan Metode***. Edisi Kelima. Yogyakarta: BPFE.