



UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. IMORA MOTOR**

Diajukan Oleh :

NAMA : Kendry Juwono

NIM : 115130265

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT

GUNA MENCAPAI GELAR

SARJANA EKONOMI

2017

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : Kendry Juwono
NO. MAHASISWA : 115130265
PROGRAM JURUSAN : SI Manajemen
MATA KULIAH POKOK : Manajemen Sumber Daya Manusia
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. IMORA MOTOR

Jakarta, 23 Januari 2017

Pembimbing,



(Yusi Yusianto, S.E., M.E.)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

FAKULTAS EKONOMI

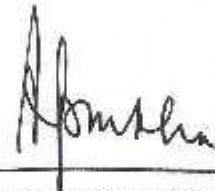
JAKARTA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI
SETELAH LULUS UJIAN KOMPREHENSIF / SKRIPSI

NAMA : Kendry Juwono
NO. MAHASISWA : 115130265
PROGRAM JURUSAN : S1 Manajemen
MATA KULIAH POKOK : Manajemen Sumber Daya Manusia
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. IMORA MOTOR

TANGGAL : 23 Januari 2017

KETUA PENGUJI



(Dr. Nyoman Suprastha, M.M)

TANGGAL : 23 Januari 2017

ANGGOTA PENGUJI



(Yusi Yudianto, S.E., M.E)

TANGGAL : 23 Januari 2017

ANGGOTA PENGUJI



(Romie Resdianto Masriani, S.E., M.A., M.M)

ABSTRAK

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

- (A) Kendry Juwono (115130265)
- (B) PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. IMORA MOTOR.
- (C) xiii + 155, tabel 47, gambar 9, lampiran 6
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) Abstract :*This research aims to analyze the effect of working motivation and job satisfaction on job performance at PT. Imora Motor. The ability of independent variables, motivation and job satisfaction in influencing the dependent variable, job performance amounted to 50.5%. Result of this research was a positive correlation and significant between job motivation and job satisfaction on job performance. Sequence indicators that contributes motivation variable are working condition, company's facilities, salary, relation with supervisor, the company's policy, reward, and recognition. Sequence indicators that contributes job satisfaction variable are salary satisfaction, relation with co-workers, achievement, work itself, job security, salary's payment, fairness.*
- (F) Daftaracuan44
- (G) YusiYusianto, S.E., M.E