

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
ABSTRAK	vi
DAFTAR SINGKATAN	vii
 BAB I. PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang	1
B. Permasalahan	7
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	8
D. Kerangka Konseptual	9
E. Metode Penelitian	11
F. Sistematika Penulisan	16
 BAB II. KERANGKA TEORETIS	 19
A. Teori Hukum Ketenagakerjaan	19
B. Teori Kepailitan	24
C. Teori Keadilan	43
D. Teori Perlindungan Hukum	48
 BAB III. DATA HASIL PENELITIAN	 51
A. Profil Para Pihak	51
B. Kasus Posisi	51
C. Pertimbangan Hakim Pengadilan Niaga Jakarta Pusat Nomor 12/Pdt.Sus-PKPU/2016/PN.Niaga.Jkt.	 56

D. Putusan Pailit Pengadilan Niaga Jakarta Pusat Nomor 12/Pdt.Sus-PKPU/2016/PN.Niaga.Jkt.Pst	58
E. Data Wawancara	59
BAB IV. ANALISIS PERMASALAHAN	67
A. Perlindungan Hukum Para Tenaga Kerja PT. Universal Footwear Utama Indonesia yang dinyatakan Pailit pada Putusan No. 12/Pdt.Sus-PKPU/2016/PN.Niaga.Jkt.Pst Yang Belum Membayarkan Gaji Selama 3 Bulan dan Pesangon Sampai Sekarang Tahun 2018	67
B. Pertanggungjawaban Kurator atas Kepailitan PT. Universal Footwear Utama Indonesia Setelah Budel Pailit Dijual Lelang Terhadap Gaji dan Pesangon Tenaga Kerja	79
BAB V. PENUTUP	92
A. Kesimpulan	92
B. Saran	94

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN