

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
PT. MULTIKARYA INTIMANUNGGAL**



DIAJUKAN OLEH:

NAMA : HILARY HENDRIKUS

NIM : 115140271

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT
GUNA MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS TARUMANAGARA

JAKARTA

2019

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : HILARY HENDRIKUS
NIM : 115140271
PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN
MATA KULIAH KONSENTRASI : MANAJEMEN SDM
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI DAN
STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PADA PT.
MULTIKARYA INTIMANUNGGAL

Jakarta, 24 Januari 2019

Pembimbing



(Edalmen, S.E., M.M.)

UNIVERSITAS TARUMANAGARA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : HILARY HENDRIKUS
NIM : 115140271
PROGRAM / JURUSAN : S1 / MANAJEMEN
MATA KULIAH KONSENTRASI : MANAJEMEN SDM
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI DAN
STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PADA PT.
MULTIKARYA INTIMANUNGGAL

Tanggal: 24 Januari 2019

Ketua Penguji :



(Ignatius Roni Setyawan, S.E., M.Si., Dr.)

Tanggal: 24 Januari 2019

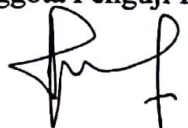
Anggota Penguji I :



(Edalmen, S.E., M.M.)

Tanggal: 24 Januari 2019

Anggota Penguji II :



(Oey Hannes Widjaja, S.E., M.M., MIKOM)

ABSTRAK

- (A) HILARY HENDRIKUS (115140271)
- (B) PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. MULTIKARYA INTIMANUNGGAL
- (C) xvi + 91 halaman, Tabel 20, Gambar 3, Lampiran 9
- (D) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
- (E) ABSTRAK: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja pada PT Multikarya Intimanunggal. Subjek / responden penelitian yang digunakan adalah karyawan bawahan perusahaan pada PT Multikarya Intimanunggal di Jalan Lautze, No. 77, Jakarta Pusat. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT Multikarya Intimanunggal pada divisi: akuntansi, keuangan, pergudangan, dan pemasaran. Populasi karyawan pada perusahaan PT Multikarya Intimanunggal adalah sebanyak 60 populasi. Sampel yang diambil sebesar 55 responden, karena 1 orang merupakan direktur perusahaan, 4 orang merupakan manajer pada masing – masing divisi yang diperoleh dengan penyebaran kuesioner secara langsung secara tatap muka. Setelah data dikumpulkan, akan diolah menggunakan *software* SmartPLS 3. Periode penelitian ini dilakukan secara *cross sectional study*. Hasil pengolahan data menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan dan terdapat pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan secara positif dan signifikan.

Kata kunci: Kompensasi, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja

- (F) ABSTRACT: *This study aims to determine the effect of compensation and work stress on job satisfaction at PT Multikarya Intimanunggal. The research subjects / respondents used were subordinate employees of the company at PT Multikarya Intimanunggal on Jalan Lautze, No. 77, Central Jakarta. The population in this study were all employees working at PT Multikarya Intimanunggal in the division: accounting, finance, warehousing, and marketing. The population of employees in the PT Multikarya Intimanunggal company is 60 populations. Samples taken were 55 respondents, because 1 person was the director of the company, 4 people were managers of each division obtained by distributing questionnaires directly in person. After the data is collected, it will be processed using SmartPLS 3 software. The period of this study was carried out in a cross-sectional study. The results of data processing show that there is an effect of*

compensation on employee job satisfaction and there is a positive and significant effect of work stress on employee job satisfaction.

Keywords: Compensation, Work Stress, and Work Satisfaction.

(G) DAFTAR PUSTAKA (1975 – 2018)

(H) Edalmen, S.E., M.M.