

ABSTRAK

- (A) Nama : Hillary Hendry (NIM : 205150111)
- (B) Judul Skripsi : Perlindungan Hukum terhadap pemenuhan hak Tenaga Kerja Asing (TKA) akibat Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) secara sepihak oleh Perusahaan menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Nomor 285/PDT.SUS-PHI/2015/PN.JKT.PST Jo. Putusan Mahkamah Agung Nomor 33 K/PDT.SUS-PHI/2017 Jo. Putusan Mahkamah Agung Nomor 165 PK/PDT.SUS-PHI/2018)
- (C) Halaman : ix+ 111 + Lampiran + 2019
- (D) Kata Kunci : Perlindungan Hukum, Pemutusan Hubungan Kerja, Tenaga Kerja Asing
- (E) Isi : Pemutusan Hubungan Kerja merupakan salah satu upaya terakhir yang dilakukan oleh perusahaan apabila segala upaya telah dilakukan namun tidak tercapai kesepakatan di antara para pihak. Pokok permasalahan dari kasus ini dapat terlihat dari hasil dari Putusan Peninjauan Kembali dengan Putusan Nomor 165 P/Pdt.Sus-PHI/2018, menyatakan Tergugat telah melakukan Pemutusan Hubungan Kerja secara sepihak dan wajib membayar uang ganti rugi kepada Penggugat berupa upah sampai dengan IMTA berakhir. Padahal menurut Pasal 62 Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan menyebutkan bahwa apabila salah satu pihak mengakhiri hubungan kerja sebelum waktunya berakhir maka pihak yang mengakhiri hubungan kerja diwajibkan membayar upah pekerja atau buruh sampai batas waktu berakhirnya jangka waktu perjanjian kerja. Selain itu pokok permasalahan yang lain yaitu mengenai pengawasan dari Kementerian Ketenagakerjaan terhadap penggunaan Tenaga Kerja Asing (TKA) terkait dengan kasus ini. Tipe penelitian yang digunakan adalah metode penelitian normatif.
- (F) Acuan : 20 (1999-2018)
- (G) Pembimbing : Dr. S. Atalim, S.H.,M.H
- (H) Penulis : Hillary Hendry