

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA
DAN DIMENSI-DIMENSI TIPE KEPERIBADIAN
EXTROVERT-INTROVERT**

Skripsi ini Diajukan sebagai Syarat untuk Menempuh Ujian
Strata Satu (S-1) Psikologi

Disusun oleh:

MELDA SALIM

705040032

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS TARUMANAGARA
JAKARTA**

2009

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus atas anugerahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penyusunan skripsi ini sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi guna mencapai gelar Sarjana Psikologi Universitas Tarumanagara.

Penulis mengucapkan terima kasih yang mendalam kepada Pak Sandi selaku pembimbing atas bimbingan, pengarahan, masukan, serta kepercayaan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Kepada Pak Tommy dan Pak Nisfi terima kasih atas bantuan dan sarannya. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Pak Juwardi dan Ibu Tyas yang sering membantu penulis dalam mencari referensi buku di perpustakaan. Kepada dosen-dosen dan staf sekretariat, penulis juga mengucapkan terima kasih atas ilmu dan bantuan yang telah diberikan.

Terima kasih untuk Papa, Mama, cc, koko, dan terutama teman-teman komkel dan teman-teman dari komunitas St. Thomas atas dukungan, semangat, dan doanya, serta tak henti-hentinya bertanya kapan skripsi ini akan selesai, sehingga baik secara langsung maupun tak langsung memacu penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih pula untuk Nia dan Amel atas persahabatannya serta menjadi teman perjuangan penulis dalam menyelesaikan skripsi masing-masing. Terima kasih untuk Thomas yang telah banyak membantu penulis selama ini.

Kepada teman-teman yang lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu, penulis ucapkan terima kasih.

Pada akhirnya meskipun penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, tapi penulis merasa bangga telah memberikan usaha yang terbaik dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran agar dapat membuat penulisan yang lebih baik di masa mendatang. Semoga penulisan skripsi ini dapat memberi manfaat bagi mereka yang membutuhkan.

Jakarta, Desember 2009

Melda Salim

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
ABSTRAK.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Teoretis.....	7
1.4.2 Manfaat Praktis.....	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN TEORETIS	
2.1 Motivasi Kerja.....	10
2.1.1 Definisi Motivasi.....	10
2.1.2 Motivasi Kerja.....	13

2.1.3 Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik.....	19
2.2 Kepribadian Ekstrovert-Introvert.....	20
2.2.1 Definisi Kepribadian.....	20
2.2.2 Tipe Kepribadian.....	22
2.2.3 Tipe Kepribadian Introvert.....	26
2.2.4 Tipe Kepribadian Ekstrovert.....	29
2.3 Kerangka Berpikir.....	33
2.4 Hipotesis Penelitian.....	35
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Subyek Penelitian.....	36
3.1.1 Karakteristik Subyek.....	36
3.1.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	41
3.2 Desain Penelitian.....	41
3.3 Setting dan Instrumen Penelitian.....	42
3.3.1 Setting Penelitian.....	42
3.3.2 Instrumen Penelitian.....	42
3.4 Pengukuran Variabel Penelitian.....	43
3.4.1 Pengukuran Variabel Motivasi Kerja.....	43
3.4.2 Pengukuran Variabel Tipe Kepribadian Ekstrovert-Introvert....	45
3.5 Prosedur Penelitian.....	51
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA	

4.1 Gambaran Motivasi Kerja Subyek Penelitian.....	53
4.2 Gambaran Tipe Kepribadian Subyek Penelitian.....	54
4.2.1 Gambaran Tipe Kepribadian Dimensi Activity.....	54
4.2.2 Gambaran Tipe Kepribadian Dimensi Risk Taking.....	55
4.2.3 Gambaran Tipe Kepribadian Dimensi Sociability.....	55
4.2.4 Gambaran Tipe Kepribadian Dimensi Impulsiveness.....	55
4.2.5 Gambaran Tipe Kepribadian Dimensi Responsibility.....	56
4.3 Analisis Data Utama.....	56
4.3.1 Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Tipe Kepribadian Dimensi Activity.....	57
4.3.2 Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Tipe Kepribadian Dimensi Risk Taking.....	57
4.3.3 Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Tipe Kepribadian Dimensi Sociability.....	58
4.3.4 Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Tipe Kepribadian Dimensi Impulsiveness.....	58
4.3.5 Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Tipe Kepribadian Dimensi Responsibility.....	59
4.4 Analisis Tambahan.....	59
4.4.1 Perbedaan Motivasi Kerja Ditinjau dari Jenis Kelamin.....	59
4.4.2 Perbedaan Motivasi Kerja Ditinjau dari Usia.....	60

4.4.3 Perbedaan Motivasi Kerja Ditinjau dari Status Pernikahan.....	60
4.4.4 Perbedaan Motivasi Kerja Ditinjau dari Tingkat Pendidikan.....	60
4.4.5 Perbedaan Motivasi Kerja Ditinjau dari Lokasi Tempat Tinggal.....	60
4.4.6 Perbedaan Motivasi Kerja Ditinjau dari Agama.....	61
4.4.7 Perbedaan Motivasi Kerja Ditinjau dari Lama Bekerja.....	61
4.4.8 Perbedaan Motivasi Kerja Ditinjau dari Pendapatan perBulan.	61
 BAB V KESIMPULAN, DISKUSI, DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	62
5.2 Diskusi.....	63
5.3 Saran.....	67
5.3.1 Saran yang Berkaitan dengan Manfaat Teoretis.....	67
5.3.2 Saran yang Berkaitan dengan Manfaat Praktis.....	68
<i>ABSTRACT</i>	69
DAFTAR PUSTAKA.....	P-1
LAMPIRAN.....	L-1

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Perbedaan Dimensi-Dimensi Tipe Kepribadian.....	25
Tabel 2 Perbedaan Tipe Kepribadian Introvert-Ekstrovert.....	32
Tabel 3 Gambaran Subyek Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4 Gambaran Subyek Penelitian Berdasarkan Usia.....	37
Tabel 5 Gambaran Subyek Penelitian Berdasarkan Status Pernikahan.....	38
Tabel 6 Gambaran Subyek Penelitian Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	38
Tabel 7 Gambaran Subyek Penelitian Berdasarkan Lokasi Tempat Tinggal.....	39
Tabel 8 Gambaran Subyek Penelitian Berdasarkan Agama.....	39
Tabel 9 Gambaran Subyek Penelitian Berdasarkan Lama Bekerja.....	40
Tabel 10 Gambaran Subyek Penelitian Berdasarkan Gaji yang Diperoleh.....	41
Tabel 11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Tipe Kepribadian.....	51
Tabel 12 Gambaran Motivasi Kerja.....	54
Tabel 13 Gambaran Dimensi-Dimensi Tipe Kepribadian	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja.....	L-1
Lampiran 2 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Tipe Kepribadian Dimensi Activity (Try Out).....	L-5
Lampiran 3 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Tipe Kepribadian Dimensi Sociability (Try Out).....	L-7
Lampiran 4 Uji Reliabilitas Variabel Tipe Kepribadian Dimensi Risk Taking (Try Out).....	L-9
Lampiran 5 Uji Reliabilitas Variabel Tipe Kepribadian Dimensi Impulsiveness (Try Out).....	L-11
Lampiran 6 Uji Reliabilitas Variabel Tipe Kepribadian Dimensi Reflectiveness (Try Out).....	L-13
Lampiran 7 Uji Reliabilitas Variabel Tipe Kepribadian Dimensi Expresiveness (Try Out).....	L-15

Lampiran 8 Uji Reliabilitas Variabel Tipe Kepribadian Dimensi Responsibility (Try Out).....	L-17
Lampiran 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Tipe Kepribadian Dimensi Activity.....	L-19
Lampiran 10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Tipe Kepribadian Dimensi Sociability.....	L-21
Lampiran 11 Uji Reliabilitas Variabel Tipe Kepribadian Dimensi Risk Taking.....	L-23
Lampiran 12 Uji Reliabilitas Variabel Tipe Kepribadian Dimensi Impulsiveness....	L-25
Lampiran 13 Uji Reliabilitas Variabel Tipe Kepribadian Dimensi Reflectiveness...	L-27
Lampiran 14 Uji Reliabilitas Variabel Tipe Kepribadian Dimensi Expressiveness...	L-28
Lampiran 15 Uji Reliabilitas Variabel Tipe Kepribadian Dimensi Responsibility....	L-29
Lampiran 16 Gambaran Motivasi Kerja dan Dimensi Tipe Kepribadian.....	L-31
Lampiran 17 Hasil Uji Normalitas Motivasi Kerja.....	L-32
Lampiran 18 Hubungan antara Motivasi Kerja dan Tipe Kepribadian Dimensi Activity.....	L-33
Lampiran 19 Hubungan antara Motivasi Kerja dan Tipe Kepribadian Dimensi Risk Taking.....	L-34
Lampiran 20 Hubungan antara Motivasi Kerja dan Tipe Kepribadian Dimensi Sociability.....	L-35
Lampiran 21 Hubungan antara Motivasi Kerja dan Tipe Kepribadian Dimensi Impulsiveness.....	L-36
Lampiran 22 Hubungan antara Motivasi Kerja dan Tipe Kepribadian Dimensi	

Responsibility.....	L-37
Lampiran 23 Perbedaan Motivasi Kerja Ditinjau dari Jenis Kelamin.....	L-38
Lampiran 24 Perbedaan Motivasi Kerja Ditinjau dari Usia.....	L-39
Lampiran 25 Perbedaan Motivasi Kerja Ditinjau dari Status Pernikahan.....	L-40
Lampiran 26 Perbedaan Motivasi Kerja Ditinjau dari Tingkat Pendidikan.....	L-41
Lampiran 27 Perbedaan Motivasi Kerja Ditinjau dari Tempat Tinggal.....	L-42
Lampiran 28 Perbedaan Motivasi Kerja Ditinjau dari Agama.....	L-43
Lampiran 29 Perbedaan Motivasi Kerja Ditinjau dari Lama Bekerja.....	L-44
Lampiran 30 Perbedaan Motivasi Kerja Ditinjau dari Pendapatan per Bulan.....	L-45
Lampiran 31 Try Out Tipe Kepribadian.....	L-46
Lampiran 32 Kuesioner Try Out.....	L-50
Lampiran 33 Kuesioner Penelitian.....	L-57

ABSTRAK

Melda Salim

Hubungan antara Motivasi Kerja dan Dimensi-Dimensi Tipe Kepribadian Ekstrovert-Introvert (Sandi Kartasasmita, M.Psi); Strata 1, Fakultas Psikologi, Universitas Tarumanagara; (69 H, P1-P4, L1-L65).

Motivasi kerja adalah suatu proses yang mendorong seseorang untuk melakukan kegiatan yang mengarah ke tercapainya suatu tujuan tertentu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dan dimensi-dimensi tipe kepribadian ekstrovert-introvert. Tipe kepribadian ekstrovert-introvert terdiri dari tujuh dimensi, yaitu *activity*, *sociability*, *risk taking*, *impulsiveness*, *reflectiveness*, *expressiveness*, dan *responsibility*. Subyek dalam penelitian ini berjumlah 155 orang. Pengambilan data menggunakan teknik *non probability sampling* dan metode

accidental sampling. Berdasarkan analisis data dapat disimpulkan terdapat hubungan positif antara motivasi kerja dan tipe kepribadian ekstrovert-introvert dimensi *activity*, *sociability*, *risk taking*, *responsibility*, dan terdapat hubungan negatif antara motivasi kerja dan tipe kepribadian dimensi *impulsiveness*.

Kata kunci: motivasi kerja, dimensi-dimensi tipe kepribadian ekstrovert-introvert